

# 2026年度 障がい者を対象とした神戸市職員採用選考案内

神戸市人事委員会

この選考は、障害者の雇用の促進等に関する法律の趣旨に基づき、障がい者を対象として行うものです。  
※点字による選考案内も作成しております。

必要な方は、神戸市人事委員会事務局(078-322-5823)までご連絡ください。

【6月実施】(大学卒、高専・短大卒対象)

● 採用予定日:2027年4月1日

● 受付期間:2026年4月16日(木曜)～ 5月15日(金曜) 正午まで

【9月実施】(高校卒対象)

● 採用予定日:2027年4月1日

● 受付期間:2026年7月22日(水曜)～ 8月20日(木曜) 正午まで

## 2026年度選考の変更点

・受験資格の年齢要件を

【6月実施】: 20～31 歳から20～39 歳

【9月実施】: 18～31 歳から 18～39 歳 へ拡大します。

## 神戸市が求める人材像

神戸市では、行政のプロフェッショナルとなる資質を持った多様な人材を求めています。

「あなたの個性が神戸の個性」～多様な個性が響き合い、神戸の強みが生まれる。～

チャレンジ精神  
CHALLENGE

社会を変えようという  
意欲を持ち、  
困難な仕事にも  
怯まず、最後まで  
やり切る人

リーダーシップ  
LEADERSHIP

自ら考え、周囲に  
働きかけながら、  
積極的に仕事を進める  
ことができる人

デザイン力(創造力)  
DESIGN (CREATIVITY)

豊かな発想や工夫に  
より、仕事をデザイン  
(創造) できる人

一方で、この「神戸市が求める人材像」を含め、職務経験や研修の状況、職種や職位にかかわらず、市政を担うすべての職員が備えるべき「基礎的な資質」は次のとおりです。

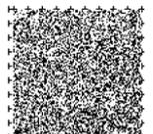
「高い倫理観」「社会を変えようという意欲」「神戸で働くことへの熱い思い」

「自ら考えて行動し、最後までやり抜く力」

「チームの一員として自らの役割を果たそうとする責任感」

「コミュニケーション能力『聴く力、伝える力』」

音声コード  
Uni-Voice

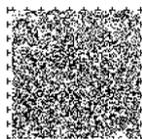


(注重点)

- ・人事委員会が実施する採用試験(選考)は、同一年度にいずれか1つしか受験することができません(本採用選考「6月実施」・「9月実施」はいずれか1つしか受験できません)。
- ・ただし、育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)とは重複受験が可能です。

## 1 選考区分・合格予定数・受験資格等

選考区分	合格予定数	実施	受験資格		
			年齢 〔2027年4月1日 現在〕	学歴	手帳等
総合事務	若干名	6月実施	<b>20～39歳</b> 1987年4月2日 から 2007年4月1日 までに生まれた人	次のいずれかの 学校を卒業した人 または 2027年3月まで に卒業見込みの人 ・大学院 ・大学 ・高等専門学校 ・短期大学	下記のいずれかを満たす人 ・身体障害者手帳(身体障害者 福祉法第15条)の交付を受け ている人 ・都道府県知事または政令指定 都市市長が発行する療育手帳 の交付を受けている人
		9月実施	<b>18～39歳</b> 1987年4月2日 から 2009年4月1日 までに生まれた人	次のいずれかの 学校を卒業した人 または 2027年3月まで に卒業見込みの人 ・高等学校 ・中学校	・精神障害者保健福祉手帳(精 神保健及び精神障害者福祉に 関する法律第45条)の交付 を受けている人 ・児童相談所、知的障害者更生 相談所、精神保健福祉センタ ー、障害者職業センター、精神 保健指定医により知的障がい があると判定された人



音声コード  
Uni-Voice

※学歴について

- 専修学校(専門学校等)の専門課程を卒業(2027年3月までに卒業する見込み)の人で、高度専門士または専門士の称号を取得(2027年3月までに取得する見込み)の人は、「6月実施」を受験してください。上記称号を取得していない人は、「9月実施」を受験してください。
- 上表の「大学院」、「大学」、「高等専門学校」、「短期大学」とは、学校教育法による大学院、大学、高等専門学校、短期大学その他これに相当すると人事委員会が認める学校等をいいます。

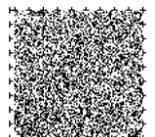
※手帳等について

- 手帳の交付申請中の場合には申込みできません。また、申込みから採用時までの間に、受験資格に該当しないことが判明した場合(手帳が更新されなかった場合を含みます)や申込記載事項が正しくないことが判明した場合は、判明時以降の選考を受験できないほか、合格を取り消すことがあります。
- 第1次選考当日に手帳等を確認します。また、採用までの間に、手帳等の提示を求めることがあります。
- 交付している地方公共団体により手帳の名称が異なる場合があります。  
ご自身の手帳の種類が不明な場合は、お住まいの地方公共団体の窓口で確認してください。

※その他注意事項

- 上記にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。
  - ① 地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人
    - ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
    - ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
    - ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
  - ② 1999年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

音声コード  
Uni-Voice



## 2 6月実施の詳細

	日程・場所	科目	配点	内容	合格発表
第1次選考	日程:6月21日(日曜) 時間:午前10時集合 午後2時45分頃 終了予定 ※状況によっては、変更 される場合があります 場所:神戸市外国語大学 (神戸市西区学園東町9-1)	教養	200	25題必須回答(択一式) 高専・短大卒程度の教養 問題<2時間> 知能分野 文章理解、判断推理、 数的推理 知識分野 社会科学、人文科学、 自然科学	6月30日 (火曜) 14時以降
		論作文	50	論作文題は、 選考当日に指示します。 <1時間>	
第2次選考	日程:7月13日(月曜)~ 14日(火曜) のうち神戸市が指定する 1日 場所:神戸市内	面接	250	個別面接(対面)により 行います。	8月上旬

※第1次選考で点字受験を希望する人は、選考時間が異なりますので、必ず神戸市人事委員会事務局までお問い合わせください。

(注意点)

第2次選考の面接の日程については神戸市が指定します。

個別の事情による日程変更には応じられません。

(合格発表)

いずれの選考においても、神戸市職員採用試験(選考)専用サイトのマイページ上で通知します。  
[\(https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/\)](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)

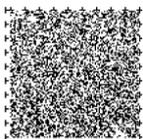
(合格者の決定)

第1次選考

第1次選考の成績により決定します。

第2次選考

第1次選考と第2次選考の成績により決定します。



音声コード  
Uni-Voice

### 3 9月実施の詳細

	日程・場所	試験科目	配点	内容	合格発表
第1次選考	日程:9月27日(日曜) 時間:午前10時集合 午後2時45分頃 終了予定 ※状況によっては、変更 される場合があります 場所:神戸市外国語大学 (神戸市西区学園東町9-1)	教養	200	25題必須回答(択一式) 高校卒程度の教養問題 <2時間> 知能分野 文章理解、判断推理、 数的推理 知識分野 社会科学、人文科学、 自然科学	10月上旬
		論作文	50	論作文題は、 選考当日に指示します。 <1時間>	
第2次選考	日程:10月21日(水曜) 場所:神戸市内	面接	250	個別面接(対面)により 行います。	11月上旬

※第1次選考で点字受験を希望する人は、選考時間が異なりますので、必ず神戸市人事委員会事務局までお問い合わせください。

(注意点)

第2次選考の面接の日程については神戸市が指定します。  
個別の事情による日程変更には応じられません。

(合格発表)

いずれの選考においても、神戸市職員採用試験(選考)専用サイトのマイページ上で通知します。  
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

(合格者の決定)

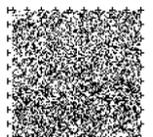
第1次選考

第1次選考の成績により決定します。

第2次選考

第1次選考と第2次選考の成績により決定します。

音声コード  
Uni-Voice



## 4 成績開示

対象者	第1次選考不合格者…………… 第1次選考の順位と得点割合
開示内容	第2次選考不合格者…………… 第2次選考の総合順位と総合得点割合
手続	詳細は、神戸市職員採用ホームページをご確認ください。 <a href="https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html">https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html</a>

## 5 合格から採用まで

- (1) 受験資格がないこと、または申込記載事項等に虚偽がある場合には合格を取り消すことがあります。
- (2) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
- (3) 日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
  - 公権力の行使に該当する職務  
(例) 税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務 など
  - 公の意思の形成への参画に携わる職  
(例) 市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上での市政の企画・立案・決定等に関する職 など
- (4) 2026年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(2024 年法律第 69 号。以下「こども性暴力防止法」という。)に基づき、児童等に接する業務については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となり、確認の結果、こども性暴力防止法第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者は、採用をしない場合や採用後の配置について制限がかかる場合があります。このため、あらかじめ採用までの過程において、書面等により、特定性犯罪の前科の有無の確認を行うとともに、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認を行う場合があります。
- (5) 提出書類、採用選考の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。



音声コード  
Uni-Voice

## 6 職務内容等

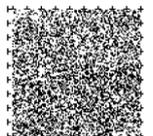
### (1)職務内容

採用後概ね以下の業務に従事します。なお、以下の記載は例示であり、配属される部署によって、これら以外の業務に従事する場合があります。

職務内容
市民に身近な区役所における地域支援(コミュニティ支援・福祉サービスなど)のほか、市全般にわたる施策(観光、産業振興、福祉関係など)の企画・調整など、様々な部門の業務に携わります。

### (2)人事異動・昇任

- ・ 人事異動は、障がいの程度、健康面などの事情も含め、意向調査や所属長との面談などで意向を丁寧に把握し、行います。さらに、職員の能力開発、意欲向上を図るため、意向調査フォローアップ面談、庁内インターンシップ制度、庁内フリーエージェント制度、庁内公募制度、専任職制度などを設けています。
- ・ 基本的な昇任は、係員 ⇒ 係長 ⇒ 課長 ⇒ 部長 ⇒ 局長 となっています。
- ・ 係長級以上への昇任は、能力の実証に基づいて行われます。



## 7 給与・福利厚生等

### (1) 給与(初任給等)

学歴	初任給の例 (地域手当を含む)
大学院修了	約279,000円
大学卒	約265,000円
高専・短大卒	約238,000円
高校卒	約226,000円

- ①この額は2026年4月1日現在の額です。  
 ②職務経歴等のある場合は、左表の額に一定の基準で加算されます。  
 ③左表のほか、家族やすまい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(4.65月分:2025年度実績)、退職手当等が支給要件に応じて支給されます。  
 ④初任給額は、正規の修学年限を修めて卒業(修了)した場合(4年制大学であれば4年)です。

#### 【職務経歴を有する方の初任給の例】 (大学卒の方の場合)

正規の職務経歴年数 ( )内は標準的な年齢	初任給 (地域手当を含む)
3年 (25歳)	約279,000円
8年 (30歳)	約286,000円
13年 (35歳)	約295,000円

(2026年4月1日現在)

#### (高校卒の方の場合)

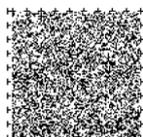
正規の職務経歴年数 ( )内は標準的な年齢	初任給 (地域手当を含む)
7年 (25歳)	約274,000円
12年 (30歳)	約283,000円
17年 (35歳)	約290,000円

(2026年4月1日現在)

### (2) 勤務時間・休日等

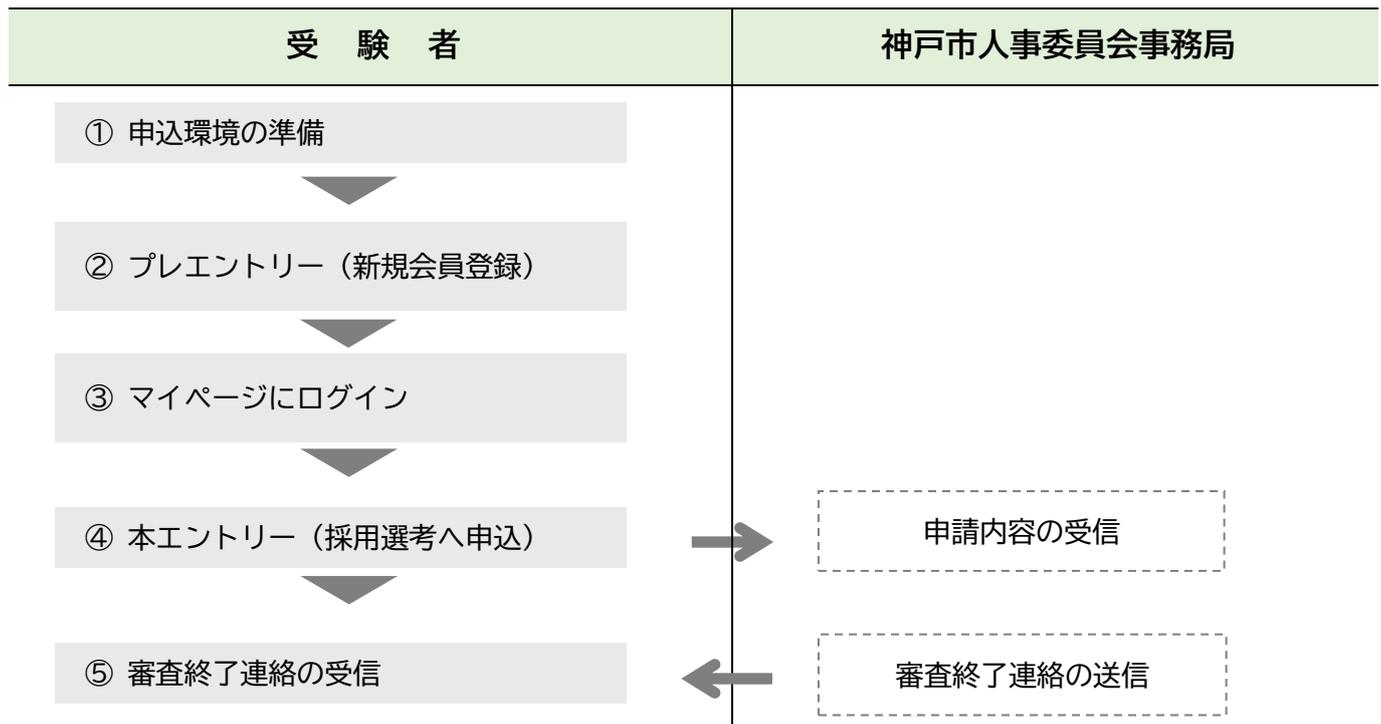
勤務時間	午前8時45分から午後5時30分まで(休憩1時間)
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日)
休暇	年次有給休暇は20日(半日単位、時間単位でも取得可能) 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条件付採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等) 地方公務員災害補償制度など

※勤務時間、休日に関して、勤務場所や職務内容によっては、勤務時間、休日が異なる場合や、交代制勤務を要する業務に従事することがあります。



音声コード  
Uni-Voice

## 8 申込手続



2026年度より申込手続は兵庫県電子申請共同運営システムから神戸市職員採用試験(選考)専用サイトに変更しております。申込手続は以下のとおりです。

### ①申込環境の準備

1. 下記④は、必ず申込期間中に行ってください。申込期間中に受信したものを有効とします。
2. 申込期間は、1頁に記載のとおりです。
3. 必要なもの
  - ・インターネットに接続が可能なデバイス(パソコンやスマートフォン等)、電子メールアドレス
4. 下記②・③の際に登録した ID とパスワードは、必ず控えておいてください。

### ②プレエントリー(新規会員登録)

1. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)にアクセスしてください。  
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)
2. 「初めての方はこちら」から「新規登録」を選択してください。
3. 画面に従って、必要な情報を入力し、プレエントリーを完了させてください。

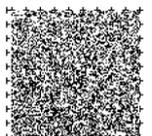
### ③マイページにログイン

上記②(プレエントリー完了)の後、登録したメールアドレスに ID パスワード通知メールが届きますので、専用サイトのマイページにログインしてください。

### ④本エントリー(採用選考へ申込)

1. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](#)のマイページにログインしてください。
2. Step Navi の案内欄に、現在募集中の採用試験(選考)のエントリーフォームがあります。  
「障がい者を対象とした神戸市職員採用選考(●月実施)」を選択してください。
3. 画面の指示に従って、必要事項を入力し、本エントリーをしてください。
4. 申込後すぐに電子メールで「受付完了連絡」が届きますので、マイページにログインし、必ずエントリー内容をご確認ください。

音声コード  
Uni-Voice



## ⑤審査終了連絡の受信

1. 登録したメールアドレスに「審査終了連絡」が届きます。  
「申込票」をマイページ上で確認してください。
2. 「申込票」のPDFデータにて、自身の受験番号を確認し、必ず控えておいてください。
3. なお、「審査終了連絡」は、以下の日時を目途に送信します。

6月実施…6月 9日(火曜)午後5時まで

9月実施…9月 11日(金曜)午後5時まで

※その他、申込手続に関する注意事項等を[神戸市職員採用ホームページ](#)に掲載しております。

※お申込みにあたってご不明な点は、問合せ先または、  
神戸市人事委員会事務局任用課(メールアドレス:[jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp](mailto:jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp))に  
ご連絡ください。

## 9 緊急時の対応

台風や地震などの自然災害、感染症の影響等により、やむを得ず選考日程等を変更する場合があります。

日程変更等の場合は、神戸市職員採用ホームページ、または神戸市職員採用 X(旧 Twitter)  
(@kobe\_saiyou)で公表しますので、最新情報をご確認ください。

## 10 2025年度採用選考実施状況

選考区分		受験者数	合格者数	競争倍率
総合事務	6月実施	33	3	11.0
	9月実施	14	0	-

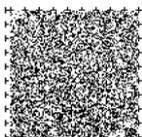
### <問い合わせ先>

電話:0570-083-330(または 078-333-3330) | メールフォームは[こちら](#)

神戸市お問い合わせセンター(年中無休 8時~21時)



2026年2月発行  
神戸市人事委員会



音声コード  
Uni-Voice

職員採用ホームページ



職員採用 LINE



職員採用 X



@kobe\_saiyou