資料２

２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

神戸市男女共同参画計画（第５次）

基本目標１	あらゆる分野における女性の参画拡大・活躍の推進
基本目標２	ワーク・ライフ・バランスの実現
基本目標３	安全・安心なくらしの実現
基本目標４	男女共同参画の視点に立った社会づくりと理解の促進

主な取り組み内容（男女共同参画関係）

基本目標１　あらゆる分野における女性の参画拡大・活躍の推進（P. 6）

＜政策・方針決定過程への女性の参画拡大＞

（１）　ひょうご・こうべ女性活躍推進企業認定制度

2022 年度より、兵庫県との共同で、女性活躍や多様な働き方に積極的に取り組む企業等を「ひょうご・こうべ女性活躍推進企業」（ミモザ企業）として認定。2025 年度は新規 15 社、更新 28 社を認定。（2025 年度末で延べ 100 社）

2024 年度から「フレッシュミモザ企業」認定区分を新設し、認定に必要な項目数を全 20 項目の 4 割（8 項目）とし、認定のハードルを下げることで、中小企業でもチャレンジしやすいものとしている。認定期間は 3 年間で、更新は不可としている。この 3 年間で、企業のさらなる取り組みを後押しし、「ミモザ企業」に育成することで、女性活躍に取り組む市内企業を着実に増やしていく。2025 年度は 16 社認定。

（２）　女性リーダー育成プログラム

経営幹部等を目指す市内の女性管理職向けに、女性リーダー育成プログラムを実施するほか、働く女性のネットワークづくりを支援。

① 女性リーダーのためのビジネスカレッジ

【期間】９月～３月（講座６回＋講演会１回、通年受講）

【参加者数】18 人

② 女性リーダーのためのコミュニティサロン

【期間】７月～３月（全４回＋講演会１回※）

※ビジネスカレッジと合同開催

【参加者数】延べ 237 人

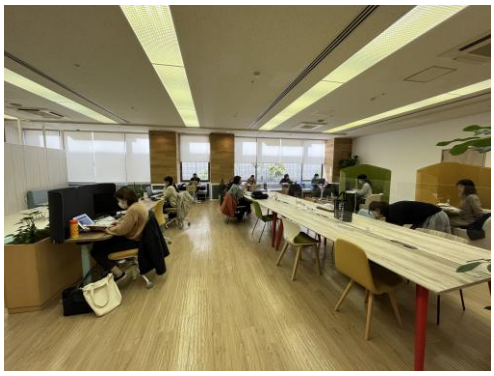


２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

＜働きたい女性・働き続けたい女性への支援の充実＞

（１）　子連れで利用できる女性向けコワーキングスペースの運営

神戸市男女共同参画センター（あすてっぷ KOBE）内に、子連れで利用できるコワーキングスペースを 2021 年 9 月開設。利用者同士のコミュニティ形成や、女性の就労、就業継続、キャリアアップ等女性活躍の促進、また、男性の家庭生活への参画促進を目的として運営。2024 年 8 月に西区学園都市駅前に、2025 年 2 月に六甲アイランドのアイランドセンター駅前に同様のコワーキングスペースを開設した。



（利用料無料、無料の一時保育サービスあり）

【コワーキング　利用者数】延べ 14,583 人

【一時保育　利用者数】延べ 6,277 人

（２）　就労・再就職支援

①就労・再就職セミナー

女性の就職・再就職に必要なスキルや知識、心構えなどを学ぶ講座を実施。（マザーズハローワーク三宮と共催）



【期間】 6 月～12 月（全 4 回）

【参加者数】延べ 110 人

【アンケート結果】非常に満足　55.2%/やや満足　44.8%/やや不満　0%/不満　0%

②フリーランスセミナー

【期間】 7 月～12 月（全 4 回）

【参加者数】延べ 111 人

【アンケート結果】大変満足　62.0%/満足　35.2%/普通　1.4%/不満　1.4%

（３）女性のための Canva 講座

仕事に活かせる Canva のスキル習得講座と、職場復帰や転・再就職等就労に向けた目標達成をキャリアコンサルタントが個別サポートする就労準備フォローアップ面談を実施。



【期間】11 月～12 月（講座全 7 回、面談 1 回）

【参加者数】14 人

【アンケート結果】就職や仕事のステップアップに自信がついた　100%

２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

（４）働く女性向けスキルアップセミナー



一般社員層を対象に、将来リーダーとしての役割を担う女性を育成するためのプログラムを実施。

【期間】12 月～３月（全４回）

【参加者数】22 人

【アンケート結果】非常に満足　73.8%/やや満足　20.0%/
普通　6.2%/やや不満　0%/不満　0%

（５）女性デジタル人材育成

デジタルスキルを活かした就労促進を図るため、画像・動画編集や Web サイトの制作、RPA など企業で求められる DX 実践のスキルを習得できる講座を実施。

①神戸女性 WEB クリエイタープログラム



【期間】10月～２月（全23回）

【参加者数】25人

【アンケート結果】期待以上　52%/期待どおり　38%/
期待をやや下回る　10%/期待を大きく下回る　0%

②女性の再就職を応援！デジタル×業務効率化講座
～DX・RPA を基礎から学び、キャリアの再構築をサポート～



【期間】10 月～２月（全 24 回＋e ラーニング）

【参加者数】17人

【アンケート結果】非常に満足　53%/満足　47%/
どちらともいえない　0%/
あまり満足していない　0%/
全く満足していない　0%

（６）働く女性・働きたい女性のためのキャリア相談

女性キャリアカウンセラーによる、働く女性のステップアップまたは働きたい女性の就職相談など、就労に関する幅広いテーマでの相談を実施。（45 分／回）

毎月　第１木曜日（17：00～19：45）
第３金曜日（10：00～12：45、13：00～13：45）
第４土曜日（9：00～11：45）　　相談件数：71 件

（７）マザーズハローワークと連携した就職相談の実施

女性の就労・再就職に向けた求人情報の紹介や履歴書の書き方・添削、模擬面接等の個別相談を実施。

毎週金曜日（11：00～13：45）※45 分／回　　相談件数：15 件

＜雇用の分野における男女の均等な機会と待遇の確保及び各種ハラスメントの防止＞

（１）　ホームページへの掲載・インターネットによる情報発信

神戸市男女共同参画センターの専用ウェブページを開設し、企業向けの啓発ページの中で、職場における各種ハラスメントの防止、女性活躍に取り組む企業への助成制度、認証制度を紹介。あわせて市内で活躍する女性や、女性活躍を支える男性のロールモデル取材記事も掲載。さらに、専用 SNS（Instagram）を開設し、コワーキングスペースの日々の様子やセミナー情報等を発信。

基本目標２　ワーク・ライフ・バランスの実現（P. 7）

＜ワーク・ライフ・バランスの実現、多様で柔軟な働き方の推進＞

（１）ひょうご・こうべ女性活躍推進企業認定制度（再掲）

＜男性が家事・育児・介護など家庭での責任を主体的に担うための取り組みの推進＞

（１）「男性育休・男性の家庭と仕事の両立」をテーマにしたオープンミーティング

男性の育児休業取得率が上昇する一方で、キャリアへの影響や職場への負担を懸念し、希望する期間の育児休業を取得できていない事例があることが調査等で指摘されている。そこで、神戸新聞社と連携し、育児休業経験者の男性によるオープンミーティングを実施。男性の家庭と仕事の両立にまつわる課題やジェンダーバイアスについて発信した。

【開催日時】2025 年 12 月 17 日（水）15：00～16：30

【場　　所】神戸市役所１号館１階　西側ロビー

【登 壇 者】育児休業取得経験者の男性　４名



２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

基本目標３　安全・安心なくらしの実現（P.8）

＜貧困など生活上の困難への支援＞

（１）　つながりサポート事業

不安や孤独を抱える女性や、様々な困難・課題を抱える女性に対して、社会とのつながり回復に向けた支援を行う。また、プチカウンセリングやアロマグッズ、塗り絵等の手作業の材料を提供したほっとできる居場所リリーブも実施。



①　女性による女性のための相談会

【開催日時】　10 月 4 日、11 月 29 日、1 月 24 日

≪土曜日　13：00～17：00（全 3 回）≫

【来場者数】　127 人

【相談件数】　194 件

②　生理用品の配布

【配　布　数】　3,457 パック

【配　布　先】　男女共同参画センター、女性のための相談会、市立学校ほか

＜生涯を通じた女性等の健康保持・増進＞

（１）　女性のための相談室の運営

女性の様々な悩みにそれぞれ専門の女性カウンセラーが対応している。男女共同参画センターにて実施。

＜電話相談＞

火～土曜日（祝日休）　　相談件数　1,760 件(1 回 30 分以内)

＜面接相談＞

・ こころの悩み相談　　火・水・木・土曜日 13：00～15：50（50 分／人）　　相談件数 332 件

・ 法律相談　　木・土曜日 13：00～15：30（30 分／人 月 2 回）　　相談件数　95 件

基本目標４　男女共同参画の視点に立った社会づくりと理解の促進（P.9）

＜市政全般への男女共同参画・女性活躍の視点の浸透＞

（１）ジェンダー平等視点からの広報ガイドラインの発行

職員が様々な媒体で広報や情報発信する際、ジェンダーバイアスにとらわれず、ジェンダー平等や男女共同参画の視点に立って、適切な表現を用いるためのガイドライン（冊子）を作成し、庁内で周知。

２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

＜広報・啓発による理解の促進＞

（１）　男女共同参画センターの運営

男女共同参画社会の実現のための啓発、活動の支援、情報の発信等の事業を行い、また市民に活動・交流の場を提供する拠点施設として運営。

○セミナー室の貸出

【利用件数】　933 件

【利用人数】　33,925 人（利用率 30.2%）

○情報ライブラリー（図書コーナー）の運営

【配架図書】　男女共同参画・仕事や子育てに関する啓発図書、行政資料等（蔵書数 2,694 冊）

【貸出件数】　410 件

○神戸市男女共同参画センター登録グループへの支援

【グループ数】　19 団体

＜男女共同参画の視点に立つ学校教育・生涯にわたる学習機会の充実＞

（１）　女性理系人材の育成（神戸版理工チャレンジ）

女性研究者・技術者の数が少ない理工系分野において、次代を担う女性の理工系人材の育成を目的として、中学生を対象に、理工系分野に対する興味関心や理解を向上させるプログラムを実施



○未来の科学者はあなたかも！？（神戸市健康科学研究所）

【実施日時】8 月 21 日（木）13：00～17：00

【参加者数】20 人

【内容】・PCR 検査体験／防護服着脱体験／自然毒検査体験

・女性研究員との座談会

○神戸高専で科学技術体験！（神戸市立工業高等専門学校）

【実施日時】10 月 4 日（土）13：00～17：00

【参加者数】30 人

【内容】・３D プリンターを使った立体ネームプレート作り/

空中に映像が浮かび上がる光の不思議/酸化還元反応実験

・在学女子学生との座談会



２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

指標・数値目標

この計画の進捗状況を把握し、効果的な推進につなげるため、以下の指標・数値目標を設定します。

成果指標	計画策定時の値	計画目標値	2025 年度実績	目標達成状況（実績評価）
市の審議会における女性委員の登用率	31.0%（2020 年 3 月末）	40%	35. 3%（2026 年 3 月末）	未達成 指針･運用手引への記載や通知により登用率は着実に上昇しているものの、目標には達していない。引き続き各所管課へ周知･働きかけを行い、女性委員のさらなる登用を推進していく。
市の管理的地位にある職員（課長級以上の職員）に占める女性職員の割合	14.5%（2020 年 4 月）	25% 女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画（神戸市女性職員の活躍推進計画）により設定	23. 6%（2026 年 4 月）	未達成 課長級以上の女性職員の割合は着実に上昇しているものの、目標値には達していない。引き続き、昇任意欲の醸成や仕事と家庭を両立しながら働ける環境づくりなどの取り組みを進め、女性管理職のさらなる登用を推進していく。
市の男性職員の育児休業取得率	10.9%（2019 年度）	30%（2024 年度） 次世代育成支援対策推進法に基づく神戸市特定事業主行動計画により設定	･市長部局等 86.3%（2 週間以上） ･消防局 74.1% ･水道局 100% ･交通局 104.8% ･教育委員会 58.3%	達成
再就職やキャリアアップを希望する女性への支援件数	213人（2019 年度）	累計 3,000 人（2021～2025 年度で 1 年あたり 600 人）	累計4, 545人（2025 年 1,227 人）	達成
女性リーダー育成プログラムの参加者数	24 人（2019 年度）	累計 250 人（2021～2025 年度で 1 年あたり 50 人）	累計 650 人（2025 年度 277 人）	達成
育休中の市民の交流の場の提供	80人（2019 年度）	累計 700 人（2021～2025 年度で 1 年あたり 140 人）	累計 1,404 人（2025 年度 575 人）	達成

２０２５年度　神戸市男女共同参画計画（第５次）年次報告書

過去の実績

成果指標	第５次目標値	2020	2021	2022	2023	2024	2025
市の審議会における女性委員の登用率	40%	30.9%	29.5%	30.6%	31.7%	34.0%	35.3%
市の管理的地位にある職員(課長級以上の職員)に占める女性職員の割合	25%	15.5%	17.6%	19.4%	22.1%	23.0%	23.6%
市の男性職員の育児休業取得率	30%	22.3%	36.8%	49.2%	71.5%	82.7%	86.3%

おもなモニタリング指標	計画策定時の現状値	直近値
社会全体としての男女の平等感 (インターネットアンケート調査) ※社会全体において、男女の地位が平等であると思う人の割合	14.0% (2019)	16.2% (2025)
ワーク・ライフ・バランスの認知度 (インターネットアンケート調査) ※「ワーク・ライフ・バランス」という言葉を見たり聞いたりしたことがある人の割合	38.9% (2019)	54.1% (2025)
ワーク・ライフ・バランスに関する希望と現状 (インターネットアンケート調査) ※生活の中で、「仕事、家庭生活、地域・個人の生活をともに優先したい」と思う人の希望と現実に関する割合	希望 10.2% 現実3.3% (2019)	希望9.1% 現実3.7% (2025)
25～44歳女性の有業率 (就業構造基本調査・神戸市) ※次回調査 R9	71.9% (2017)	77.3% (2022)
兵庫県の一般労働者の所定内賃金のうち男性を 100 とした場合の女性の賃金割合(賃金構造基本統計調査)	76.2% (2019)	76.5% (2024)