神戸市職員労働組合中央支部との交渉議事録

１．日　時：2026 年 10 月 19 日（月）　17：35～17：50
２．場　所：中央区役所６階災害対策本部室
３．出席者：
（区）総務担当課長、総務担当係長
（組合）中央支部長、副支部長、書記長、会計
４．議　題：職員の勤務労働環境の改善に関する要求について
５．発言内容：
要求書提出
（組合）日頃は組合活動へのご理解とご協力に感謝いたします。
今年度の「職員の勤務労働環境の改善に関する要求書」を提出いたします。
今年も昨年同様、８月から９月にかけて、職場ごとで職場懇談会を開催して、庁舎問題や労働環境問題について職員の意見を伺い、それをひとつの要求書に取りまとめました。
職員からは昨年に引き続き、庁舎問題では空調や出退勤用カードリーダー等。労働環境問題では人員不足やシステム、電話交換等の改善等、様々な要求が出されました。
すぐにできる要求もあれば、中々対応が難しい要求もあるかと思いますが、ひとつひとつが職場を良くしていきたいとの職員の思いであり、真摯に受け止めて頂ければと思います。
ひとつひとつの要求を解決していき、労使ともに働き易く、より良い市民サービスを提供できる中央区役所を作り上げていきたいと思っていますので、よろしくご検討をお願いたします。

続けて要求書の読み上げ　※別紙のとおり
（各所属からの要求について補足説明あり）

（区）ただいま、勤務労働環境に関して、12 項目にわたる要望をお聞かせいただきました。
市民サービスの最前線としての区役所機能を十分に発揮できるよう、各所属長が職場の実態とともに職員の業務量や負担感を把握し、本庁各所属と情報の共有を図りながら、取り組んでいきたいと考えております。
また、選挙関連事務、防災・避難所対応などによる業務の増加、病気休職等により他の

職員への負担が増加している場合など、勤務実態が過重になっている職場については、関係課からも話を聞き、労働安全衛生の観点からも、様々な方法で状況の改善に取り組んでまいりたいと考えております。
庁舎の管理運営、新たなシステムの導入による業務内容の変更などについても、職員の皆様が働きやすい職場となるよう、引き続き適宜情報提供させていただき、様々な機会を捉えてご意見をお聞きしながら、職場実態の把握に努め、今後も、可能な限り勤務労働環境の改善に取り組んでまいりますので、ご理解いただきますようよろしくお願いいたします。