

2026年度 神戸市職員(大学卒)採用試験案内 【基礎的能力・専門試験方式】

神戸市人事委員会



●採用予定日:2027年4月1日

●受付期間:2026年4月16日(木曜)~5月15日(金曜)正午まで

神戸市が求める人材像

神戸市では、行政のプロフェッショナルとなる素質を持った多様な人材を求めています。

「あなたの個性が神戸の個性」～多様な個性が響き合い、神戸の強みが生まれる。～

チャレンジ精神

CHALLENGE

社会を変えようという意欲を持ち、困難な仕事にも怯まず、最後までやり切る人

リーダーシップ

LEADERSHIP

自ら考え、周囲に働きかけながら、積極的に仕事を進めることができる人

デザイン力(創造力)

DESIGN (CREATIVITY)

豊かな発想や工夫により、仕事をデザイン(創造)できる人

一方で、この「神戸市が求める人材像」を含め、職務経験や研修の状況、職種や職位にかかわらず、市政を担うすべての職員が備えるべき「基礎的な資質」は次のとおりです。

「高い倫理観」「社会を変えようという意欲」「神戸で働くことへの熱い想い」

「自ら考えて行動し、最後までやり抜く力」「チームの一員として自らの役割を果たそうとする責任感」

「コミュニケーション能力『聴く力、伝える力』」

本試験の対象・特徴

- ・1次試験に基礎的能力試験、法律などの専門試験を実施します。
- ・総合事務区分で公務員を中心に就職活動をしている方、または交通事務区分の方は本試験をお申込みください。

2026年度試験の変更点

・「総合事務(データ/デジタル)」区分を新設します。

データやデジタル技術を活用し、解決策を自らデザインするなど、DXの取り組みをリードする役割を担う業務が中心となります。

(注意点)

人事委員会が実施する採用試験(選考)は、同一年度にいずれか1つしか受験することができません。

ただし、育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)とは重複受験が可能です。

(例)【基礎的能力・専門試験方式】と大学卒通年卒の重複受験は不可です。

内容

1. 試験区分・合格予定数・受験資格等	3
2. 試験スケジュール・試験内容・配点等	4
3. 成績開示	5
4. 合格から採用まで	6
5. 職務内容等	7
6. 給与・福利厚生等	8
7. 申込手続	9
8. 緊急時の対応	10
9. (参考)2025年度実施状況	10

1. 試験区分・合格予定数・受験資格等

試験区分		合格 予定数	受験資格	
			年齢(2027年4月1日現在)	学歴等
総合事務	事務	約45名	24歳以下 (2002年4月2日以降に生まれた人)	大学(短期大学除く)を卒業した人又は 2027年3月までに卒業する見込みの人 及び、 専修学校(専門学校等)の専門課程を卒 業し高度専門士の称号を取得した人又は 2027年3月までに取得する見込みの人
	データ/デジタル		ただし、大学院を修了した人又は2 027年3月までに修了する見込み の人及び学校教育法第87条第2項 に該当する課程を卒業した人又は2 027年3月までに卒業する見込み の人は、26歳以下 (2000年4月2日以降に生まれた人)	
交通事務		若干名		

○上表の記載内容にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

- ①地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人
 - ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
 - ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
 - ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- ②1999年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

○上表記載の合格予定数は、変更する場合があります。

○上表記載の「大学院」、「大学」、「短期大学」とは、学校教育法による大学院、大学、短期大学、その他これに相当すると人事委員会が認める学校等をいいます。

○短期大学若しくは高等専門学校を卒業した人又は2027年3月までに卒業する見込みの人で、学士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人は大学卒区分での受験となります。高専・短大卒、高校卒区分では受験できませんので、ご注意ください。

○専修学校(専門学校等)の専門課程を卒業した人又は2027年3月までに卒業する見込みの人は、取得した称号により受験できる区分が以下のようになります。

・高度専門士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人
⇒大学卒区分で受験してください。

・専門士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人
⇒高専・短大卒区分で受験してください。

・高度専門士、専門士の称号を取得していない人又は2027年3月までに取得する見込みのない人
⇒高校卒区分で受験してください。

※専修学校(専門学校等)を卒業又は2027年3月までに卒業見込みの人で、称号の取得の有無が分からない場合は、学校に必ず確認してください。

2. 試験スケジュール・試験内容・配点等

	日程・場所	試験科目	配点	内容	合格発表
第1次試験	<日程> 6月21日(日) 午前9時00分集合 <場所> 神戸市外国語大学	基礎的能力(択一式)	160	知能分野 25題必須解答 文章理解、判断推理、数的推理、資料解釈 知識分野 20題から15題の選択解答 社会事情(政治・法律、経済、社会・一般事情、時事) <2時間30分>	6月30日(火) 14時以降
		専門(択一式)	140	専門試験出題分野表 より、25題解答 <1時間20分>	
		適性検査(性格検査)	-	面接の参考とするため、自宅等で受検してください。 <約30分>	
第2次試験	7月7日(火)～ 10日(金)のうち、 神戸市が指定する1日 詳細は、第1次試験の合格者にお知らせします。	面接	200	個別面接(Web)により行います。	7月下旬
第3次試験	8月4日(火)～ 7日(金)のうち、 神戸市が指定する2日 詳細は、第2次試験の合格者にお知らせします。	面接	200	個別面接(対面)により行います。	8月中旬
		グループワーク	100	神戸市を含む基礎的自治体が抱える課題について、グループで議論し、提案・発表を行います。テーマについては、試験当日に指示します。	
		論文	100	論文題については、試験当日に指示します。	

○神戸市職員採用ホームページで、例題を公表しています。

○第1次試験の合格発表後に、面接の参考とするため、以下を提出していただきます。

・履修履歴のわかるもの(成績証明書等)

※文理問わず、大学等における学業への取り組みを評価するため、第3次試験の面接の際に、履修科目内容について質疑を行います。

《専門試験出題分野表》

憲法	経済原論②	英語②
行政法	経済原論③	国際関係論
民法①	財政学、経済事情	教育学
民法②	経済政策、経済事情	数学、物理
政治学、行政学、労働法	経営学	
経済原論①	英語①	

上表の16分野から5分野選択解答(1分野あたり5題出題)。

なお、出題分野の①、②、③は、例えば民法では物権と債権、経済原論ではミクロ経済学とマクロ経済学のように範囲で分けるものではありません。

(注意点)

- ・第2次・第3次試験の面接の日程については神戸市が指定します。
- ・個別の事情による日程変更には応じられません。
- ・適性検査(性格検査)は、自宅等で6月21日(日)までに受検してください。期間内に受検しない場合は失格となります。受検手続については、9頁の「7. 申込手続」及び、神戸市職員採用ホームページ記載の「適性検査(性格検査)受検についてのご案内」を必ずご確認ください。

(合格発表)

いずれの試験においても、神戸市職員採用試験(選考)専用サイトのマイページ上で通知します。

(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

(合格者の決定)

第1次試験

第1次試験の成績により決定します。ただし、基礎的能力試験、専門試験のいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

第2次試験

第1次試験の得点を2分の1に換算し、第2次試験との総合成績により決定します。

第3次試験

第1次試験の得点を2分の1に換算し、第2次試験および第3次試験の総合成績により決定します。ただし、面接、グループワーク、論文のいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

3. 成績開示

対象者 開示内容	第1次試験不合格者…………… 第1次試験の順位と得点割合 第2次試験不合格者…………… 第2次試験の総合順位と総合得点割合 第3次試験不合格者…………… 第3次試験の総合順位と総合得点割合
手 続	詳細は、神戸市職員採用ホームページをご確認ください。 https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html

4. 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、試験区分ごとに作成される採用候補者名簿に登載され、採用される資格を取得します。なお、名簿の有効期間は、原則として名簿登載の日から2027年4月1日までとします。
- (2) 欠員等の状況に応じて採用される人(採用待機者)も最終合格者とします。採用待機者に関しては、合格通知と併せて、採用待機者であることを通知します。
- (3) 最近では、最終合格者は、本人辞退や本人の帰責による場合等を除いて、全員採用されています。ただし、採用待機者については、欠員等の状況に応じて採用を決定するため、必ずしも採用されるとは限りません。
- (4) 受験資格がないこと、または申込内容の記載事項等に虚偽がある場合には合格を取り消すことがあります。
- (5) 合格者のうち、受験時に卒業見込み等であった人で、採用日までに卒業等ができなかった場合は採用されません。
- (6) 採用日は、原則として2027年4月1日となります。
- (7) 傷病等により職務に支障があると認められる場合には、採用候補者名簿の有効期限まで、採用予定日が延期されることがあります。
- (8) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
- (9) 日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
 - 公権力の行使に該当する職務
(例)税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務 など
 - 公の意思の形成への参画に携わる職
(例)市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上で市政の企画・立案・決定等に関与する職 など
- (10) 2026年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(2024年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。)に基づき、児童等に接する業務については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となり、確認の結果、こども性暴力防止法第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者は、採用をしない場合や採用後の配置について制限がかかる場合があります。

このため、あらかじめ採用までの過程において、書面等により、特定性犯罪の前科の有無の確認を行うとともに、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認を行う場合があります。
- (11) 提出書類、採用試験の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。

5. 職務内容等

(1) 職務内容

それぞれの試験区分での最終合格者は、採用後概ね以下の業務に従事します。なお、以下の記載は例示であり、配属される部署によって、これら以外の業務に従事する場合があります。

試験区分		職務内容
総合事務	事務	市民に身近な区役所における地域支援(コミュニティ支援・福祉サービスなど)のほか、市全般にわたる施策(観光、産業振興、福祉関係など)の企画・調整など、様々な部門の業務に携わります。
	データ/デジタル	情報システムの管理運営やデジタル技術の活用による業務改善の推進および自ら発見した課題をデータに基づき解決する業務などに携わります。
交通事務		交通事務運営にかかる広報・広聴、施策立案、事業計画、乗客数・収益力の向上等にかかる業務に携わります。なお、一定期間(約3年間)、駅係員・地下鉄運転士・運輸助役(乗客員等の現場職員をまとめ指導・監督する職員)等を経験します。また、勤務場所や職務内容によっては、交代制勤務を要する業務に従事することがあります。

(Q&A)

Q1. 総合事務(データ/デジタル)に求められる専門性や経験は、何かありますか。

A1. 計量経済学、統計学や機械学習(AI)、データ分析、情報システム等を学ばれた方、また、デジタル技術(IoTやビッグデータ、AI・RPA等)の経験のある方、関わったことのある方を求めています。入庁時には、これらのうち一部の専門性や経験(例えば、計量経済学を用いたデータ分析の専門性はあるが現段階でデジタル技術には詳しくない)しかなくても差し支えありませんが、入庁後、これら全般について一定の専門性を身に着けることが期待されます。

Q2. 総合事務(データ/デジタル)で採用された場合、どのような部署で配属されますか。

A2. 主に情報システムの開発や管理運営、デジタルテクノロジーの活用による業務改善の推進等を行う職場を予定しています。既にデジタルテクノロジーやデータを利活用している職場だけでなく、これらにまだ着手できていない職場で、課題を自ら発見し、関係者を巻き込みながらデジタルテクノロジーやデータを利活用して解決していくことも期待しています。

ただし、「総合事務」としての採用ですので、それらの業務に限らず、幅広く行政事務全般に従事する場合があります。

(2) 昇任

・基本的な昇任は、係員 ⇒ 係長 ⇒ 課長 ⇒ 部長 ⇒ 局長 となっています。

・係長級以上への昇任は、能力の実証に基づいて行われます。

6. 給与・福利厚生等

(1) 給与(初任給等)

学歴	初任給の例 (地域手当を含む)
大学院修了	約279,000円
大 学 卒	約265,000円

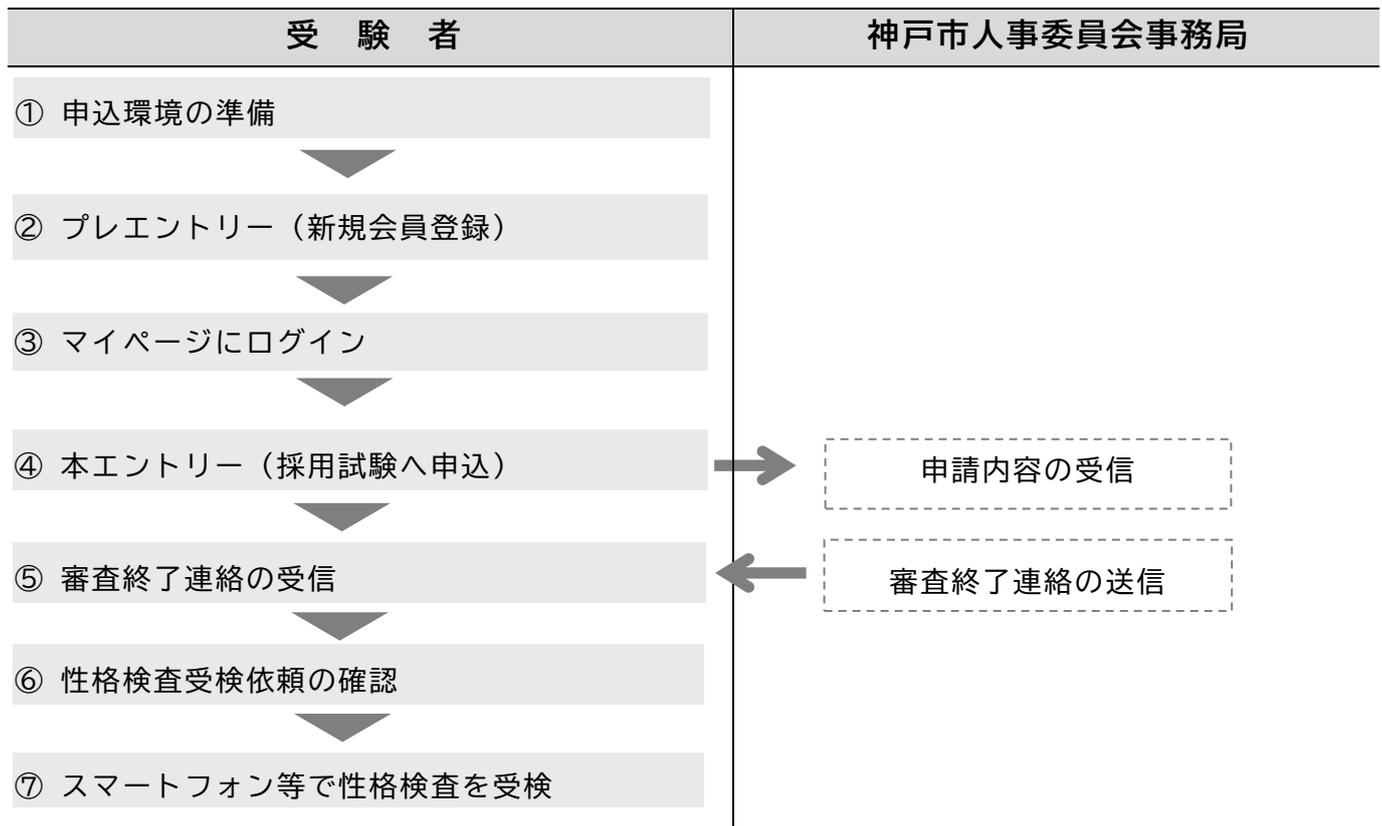
- ①この額は2026年4月1日現在の額です。
- ②職務経歴等のある場合は、左表の額に一定の基準で加算されます。
- ③左表のほか、家族やすまい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(4.65月分:2025年度実績)、退職手当等が支給要件に応じて支給されます。
- ④初任給額は、正規の修学年限を修めて卒業(修了)した場合(4年制大学であれば4年)です。

(2) 勤務時間・休日等

勤務時間	午前8時45分から午後5時30分まで(休憩1時間)
休 日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日)
休 暇	年次有給休暇は20日(半日単位、時間単位でも取得可能) 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条 件 付 採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等) 地方公務員災害補償制度など

※勤務時間、休日に関して、勤務場所や職務内容によっては、勤務時間、休日が異なる場合や、交代制勤務を要する業務に従事することがあります。

7. 申込手続



2026年度より申込手続は兵庫県電子申請共同運営システムから神戸市職員採用試験（選考）専用サイトに変更しております。申込手続は以下のとおりです。

①申込環境の準備

1. 下記④は、必ず申込期間中に行ってください。申込期間中に受信したものを有効とします。
2. 申込期間は、1頁に記載のとおりです。
3. 必要なもの
 - ・インターネットに接続が可能なデバイス(パソコンやスマートフォン等)、電子メールアドレス
4. 下記②・③の際に登録した ID とパスワードは、必ず控えておいてください。

②プレエントリー(新規会員登録)

1. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)にアクセスしてください。
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)
2. 「初めての方はこちら」から「新規登録」を選択してください。
3. 画面に従って、必要な情報を入力し、プレエントリーを完了させてください。

③マイページにログイン

上記②(プレエントリー完了)の後、登録したメールアドレスに ID パスワード通知メールが届きますので、専用サイトのマイページにログインしてください。

④本エントリー(採用試験へ申込)

1. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](#)のマイページにログインしてください。
2. Step Navi の案内欄に、現在募集中の採用試験(選考)のエントリーフォームがあります。
「大学卒採用試験【基礎的能力・専門試験方式】」を選択してください。
3. 画面の指示に従って、必要事項を入力し、本エントリーをしてください。
4. 申込後すぐに電子メールで「受付完了連絡」が届きますので、マイページにログインし、必ずエントリー内容をご確認ください。

⑤審査終了連絡の受信

1. 登録したメールアドレスに「審査終了連絡」が届きます。「申込票」をマイページ上で確認してください。
2. 「申込票」のPDFデータにて、自身の受験番号を確認し、必ず控えておいてください。
3. なお、「審査終了連絡」は、おおむね6月9日(火)午後5時までを目途に送信します。
4. メールが届かない場合には、6月10日(水)以降に人事委員会事務局任用課までお問い合わせください。

⑥性格検査受検依頼の確認

「⑤審査終了連絡」と同日に、性格検査受検依頼をマイページに掲載しますのでご確認ください。

⑦スマートフォン等で性格検査を受検

スマートフォン等で、6月21日(日)までに性格検査を受検してください。

※その他、申込手続に関する注意事項等を[神戸市職員採用ホームページ](#)に掲載しております。

※お申込みにあたってご不明な点は、問合せ先または、

神戸市人事委員会事務局任用課(メールアドレス:jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp)にご連絡ください。

8. 緊急時の対応

台風や地震などの自然災害、感染症の影響等により、やむを得ず試験日程等を変更する場合があります。日程変更等の場合は、神戸市職員採用ホームページ、または神戸市職員採用 X(@kobe_saiyou)にて公表しますので、最新情報をご確認ください。

9. (参考)2025年度実施状況

試験区分	受験者数	合格者数	競争倍率
総合事務	151	44	3.4
交通事務	1	0	-
合計	152	44	3.5

<問い合わせ先>

電話:0570-083-330(または 078-333-3330) | [メールフォームはこちら](#)

神戸市お問い合わせセンター (年中無休 8時~21時)



2026年2月発行
神戸市人事委員会