

神戸市都市局
局長 松崎 吉希 様

神戸市従業員労働組合港湾支部
支部長 村上 義博



要求書

貴職におかれましては、神戸の持続的な発展と魅力あるまちづくりの推進に日々ご尽力されておりますことに、心より敬意を表します。

私たち港湾支部におきましても、目標設定・業務実施・効果確認・再チャレンジの循環を着実に実践しながら、直営業務を通じて神戸のまちづくりの一翼を担うべく、引き続き努力してまいる所存です。また、労使双方が信頼関係を深め、職員一人ひとりが働きがいと達成感を持ちながら、安全かつ安心して職務に従事できる職場環境を整備することが重要であると考えます。

つきましては、労働安全衛生の充実ならびに職場環境改善の観点から、下記項目について誠意ある対応を講じられますよう、ここに要求いたします。

記

1. 自治体行政の責任として、市民の安全・安心を守り、広く行きわたり、きめ細やかな公共サービスを提供する観点から、すべての現業職場および現業労働については直営で行うこと。
2. 恒久的に進められている「行財政改革」の実施に伴い、勤務労働条件に関わる事項については、必ず事前協議を行うこと。
3. 退職や年度途中で生じる欠員については、行政サービスの低下を防止するとともに、ワークライフバランスの確保の観点からも、速やかに補充を行い、過重労働が生じないよう適切に対処すること。
4. 労働条件に関わるすべての事項については、事前協議を徹底すること。また、労使交渉により妥結した事項については、誠実に遵守すること。
5. 段階的な定年年齢の引き上げについては、給与水準の変化を受ける職員の意欲や士気に十分配慮し、円滑な制度運用となるよう、職場環境や業務の在り方について丁寧に協議すること。
6. 職場における災害防止に向け、安全かつ安心して業務を遂行できるよう、労働安全衛生体制のさらなる充実を図ること。
7. 性別を問わず、すべての職員が働きやすい職場環境づくりに向け、十分な協議を行うこと。
8. 本要求に対する回答については、誠意をもって文書により回答するとともに、合意事項については文書協約を締結すること。

以上