

神戸市従業員労働組合本庁支部との交渉議事録

1. 日 時：令和8年6月18日（木） 19：25～20：40

2. 場 所：行財政局会議室（1号館13階）

3. 出席者：

（市）市会事務局総務課長、総務課係長

（組合）市従本庁支部長、副支部長、書記長、執行委員

4. 議 題：要求書の提出に関する交渉について

5. 内 容：

（組合） 当局におかれては、日頃より本庁支部の組合員が働きやすい職場作りに取り組んでいただいていることに感謝申し上げます。本市を取り巻く状況は厳しいと理解しているが、我々組合員の高齢化などや、再任用職員や会計年度職員との共存など様々な課題がある。そのような状況にあっても組合員は神戸市の将来のために頑張っている。引き続き勤務労働条件の改善に取り組んでいただくことをお願いしたい。現業闘争の山場に向け要求書を提出させていただく。

（組合） 次のとおり要求させていただく。

1. 自治体行政の責任として、市民に対する公平・校正なサービスの観点から、新規採用を行い全ての現業職場と現業労働を直営で行うこと。
2. 休職・病気休暇等による欠員が生じたときは、労務職員の職場実態を考慮し速やかに正規職員で完全補充すること。
3. 定年退職者、再任用職員任期満了者など欠員の補充は正規職員で速やかに行うこととし、この補充は年度当初とすること。
4. 職種ごとの業務を確立し特色に合わせた業務を各職場と十分に協議し推進すること。また、専門的な知識や経験を活用し、定年まで安心して働き続けることができる職場を確保すること。
5. 障害者の配置については、高齢化や障害の状況、職場実態に応じた施設・設備に改善し、働きやすい職場環境に整備し配置をすること。
6. 男女が性差に関係なく、働くことのできる職場環境・勤務労働条件を整備すること。
7. 施設の補修・改善については、各職場の要求に基づいて順次行うこと。
8. 厚生物資の質の向上を図り、業務に必要な物資・備品については速やかに支給すること。
9. 安全衛生委員会の機能強化を図り事故防止及び職員の健康維持に努力し、具体的な施策について組合と協議・実施すること。
10. 勤務労働条件に関わる全ての課題については、必ず事前協議を行うこと。この間、労使交渉によって妥結した内容については遵守し、また実施変更する際に

は労使で十分に協議し、双方合意の後に実施変更すること。

11. 定年延長、高齢期雇用については、課題を整理するとともに現業職場の作業実態に見合った配置を行い、高齢者が安心して働き続けることができる労働条件を確立すること。
12. 以上の要求に対する回答については、誠意を持って文書回答するとともに、合意事項については文書協約を交わすこと。

以上の 12 項目となる。

(組合) 趣旨説明をさせていただく。

1 について、近年災害が多い世の中になっているので、職員が市民に対応している業務をもう少し重要視すること。市会は議長・副議長の運転手、守衛含めて対市民という観点では少しそぐわないが、議長の出務、職員の災害現場や避難所に出向く場合、物品の搬送することなどもあると思うので、この要求になっている。

2 について、安定した業務が行えるよう、欠員が生じたら状況に見合った配置をお願いする。

3 について、必要人員の配置は当局の責務である。年度開始から業務がきちんといえるような人員配置をお願いする。

4 について、組合員が安心して働き続けられる職場の維持確保すること。各分野の技能労務職員の技術・知識・経験を活かして、業務が効率よく遂行されるよう、各職場で協議すること。4 番の項目は個別で回答をいただきたい。

5 について、障害の方がいないので割愛する。

6 について、女性職員は配置されていないが、後々配置された際は変わりなく対応していただきたい。

7 について、運転手の控室や守衛室もバックヤードがある。組合員の意見もよく聞いていただいたうえで、協議して改善していただきたい。

8 についても、厚生物資の質も日々良いものが出ているのも事実である。現場から要望もあると思うが、現場からの一方通行だけでなく、局からの提案もしてもらったうえで、協議・相談し、費用対効果も考えつつ、より良いものを入れてもらえたらと思う。

9 について、職員の健康維持が大前提である。事故について、最近は起きていないと聞いており、時間外勤務もそれほど多くないので、引き続きお願いする。

10 について、勤務労働条件は事前協議がないと一切受けられないので、変更がある場合は協議したうえで変更をすること。

11 について、定年延長の確立はあと数年ある。労使間で共通認識、状況を把握しつつ、現職に負担がかからない配置をお願いしたい。組合と事務局で折衝をお願いする。

趣旨説明については、以上である。

(市) 日頃から守衛、運転手の皆様にはよくしていただいている。色々な方がいる市会が安定的に運営できているのは皆様のおかげである。組合のバックアップ含めて感謝している。

只今、12項目からなる要求書をいただき、説明をお聞きした。本日は要求書を受ける場のため、個別のコメントは控えるが、引き続き、職員の皆さんとは常日頃からコミュニケーションをとり、気持ちよく、安全に働いていただけるよう、特に健康面など、これまで以上に、留意しながら仕事を進めていきたいと考えている。

いただいた要求に対しては、検討させていただき、職員の勤務労働条件に関するものについては、改めて回答させていただく。

私どもからは以上となる。