

神戸市従業員労働組合本庁支部との交渉議事録

1. 日時： 令和8年6月18日（木）19:50～20:05

2. 場所： 行財政局会議室（1号館13階）

3. 出席者：

（市） 区役所課長、区役所課係長 他1名

（組合） 神戸市従業員労働組合本庁支部長、副支部長、書記長、執行委員

4. 議題： 現業闘争要求書に対する要求書受けについて

5. 発言内容：

（組合） 当局におかれては、日頃より組合員が働きやすい職場作りに努めていただいていることに感謝申し上げます。本市を取り巻く状況は厳しいと理解しているが、組合員の高齢化と不補充に伴う再任用職員や会計年度任用職員との共存など様々な課題が年々増えてきている。そういった状況において組合員は神戸市の将来のために頑張っている。引き続き、職場改善等に継続して取り組んでもらうため現業闘争ヤマ場に向けて要求書を提出させていただく。

それでは事務局から趣旨説明等をさせていただく。

要求書提出 ※別紙のとおり

（組合） それでは、読み上げさせていただく。

1 自治体行政の責任として、市民に対する公平・公正なサービス提供の観点から、新規採用を行い全ての現業職場と現業労働を直営で行うこと。

2 休職・病気休暇等による欠員が生じたときは、労務職員の職場実態を考慮し速やかに正規職員で完全補充すること。

3 定年退職者・再任用職員任期满了者などの欠員の補充は正規職員で速やかに行うこととし、この補充は年度当初とすること。

4 職種ごとの業務を確立し特色に合わせた業務を各職場と十分に協議し推進すること。また、専門的な知識や経験を活用し、定年まで安心して働き続けることができる職場を確保すること。

5 障害者の配置については、高齢化や障害の状況、職場実態に応じた施設・設備に改善し、働きやすい職場環境に整備し配置をすること。

6 男女が性差に関係なく、働くことのできる職場環境・勤務労働条件を整備すること。

7 施設の補修・改善については、各職場の要求に基づいて順次行うこと。

8 厚生物資の質の向上を図り、業務に必要な物資や備品については速やかに支給すること。

9 安全衛生委員会の機能強化を図り事故防止及び職員の健康維持に努力し、具体的施策について組合と協議・実施すること。

10 勤務労働条件に関わる全ての課題については、必ず事前協議を行うこと。この間、労使交渉によって妥結した内容については遵守し、また実施変更する際には労使で十分

協議し、双方合意の後に実施変更すること。

11 定年延長、高齢期雇用については、課題を整理するとともに現業職場の作業実態に見合った配置を行い、高齢者が安心して働き続けることができる労働条件を確立すること。

12 以上の要求に対する回答については、誠意を持って文書回答するとともに、合意事項については文書協約を交わすこと。

(組合) それでは、趣旨説明をさせていただきます。

1 について、台風や地震などの災害が多い中、警報が区ごとに発令されるようになり、より各区が前線に立って動くことになる。避難所開設時など、直営であればこそ迅速に対応が可能と考えている。

2 について、休職、病気休暇による突発的な欠員が生じることも考えられる。他の職員の負担が増えないよう、各職場で安定した運営を行えるよう正規職員の配置をお願いする。

3 について、定年退職、再任用職員任期満了者の欠員補充については、年度の開始から職員が充足された状態で業務に取り組めるようお願いする。

4 について、各職場の特色に合わせた業務に取り組めるよう職場ごとに協議してもらいたい。また、定年まで職員が安心して働けるよう配慮願いたい。なお、この要望については、個別で回答をお願いする。

5 について、障害をもつ職員が働きやすい職場づくりについては、所属長が十分に配慮し、引き続き環境整備に取り組んでいただきたい。

6 について、男女の性差に関係なく働きやすい環境づくりについても、引き続きお願いしたい。

7 について、施設の補修・改善について、各職場の意見をよく聞いていただきたい。職員から要求があった場合は、速やかに対応いただきたい。

8 について、厚生物資の支給についても、要求に対し速やかをお願いする。また、職員の希望に応じていただくことはもちろん、ただ前年度と同じ物資を支給するのではなく、新しい商品を、職制側からもよりよい提案をお願いしたい。

9 について、職員の安全や健康維持については、日ごろから職場としても意識をもって、事故が起こらないよう職場内でコミュニケーションを図っていただきたい。

10 について、勤務条件に関することは、事前協議を徹底されたい。労使で協議のうえ、合意のもとに実施していただくことをお願いする。

11 について、区役所には高齢の職員が多い。高齢職員が働きやすい職場づくり、また特定の職員に負担が偏らないような配慮もお願いする。

趣旨説明については、以上である。

(市) ただいま、代表区長宛に12項目からなる要求書をいただき、説明をお聞きした。要求内容については十分に検討したうえで、勤務労働条件に関する事項については、改めて回答させていただく。

(以上)