

神戸市従業員労働組合本庁支部との交渉議事録

1. 日 時：令和8年6月18日（木） 20：35～21：00

2. 場 所：行財政局会議室（1号館13階）

3. 出席者：

（市）総務課長、総務課係長

（組合）市従本庁支部長、副支部長、書記長、執行委員

4. 議 題：要求書の提出に関する交渉について

5. 発言内容：

（組合） 当局においては、日頃より本庁支部の組合員が働きやすい環境づくりに取り組んでいただいていることに感謝している。本市を取り巻く状況は厳しいと理解しているが、我々組合員の高齢化と不補充による再任用職員・会計年度任用職員との共存など、様々な課題がある。そのような状況であっても、組合員は神戸市の将来のために頑張っている。引き続き勤務労働条件の改善に取り組んでいただくことをお願いしたい。

それでは、現業闘争の山場に向けて要求書を提出させていただく。

（組合） 要求内容を読み上げた後に、趣旨を説明させていただく。

「1. 自治体行政の責任として、市民に対する公平・公正なサービス提供の観点から、新規採用を行い全ての現業職場と現業労働を直営で行うこと。」、「2. 休職・病気休暇による欠員が生じたときは、労務職員の職場実態を考慮し速やかに正規職員で完全補充すること。」、「3. 定年退職者、再任用職員任期満了者の補充は正規職員で速やかに行うこととし、この補充は年度当初とすること。」、「4. 職種ごとの業務を確立し特色に合わせた業務を各職場と十分に協議し推進すること。また、専門的な知識や経験を活用し、定年まで安心して働き続けることができる職場を確保すること。」、「5. 障害者の配置については、高齢化や障害の状況、職場実態に応じた施設・設備に改善し、働きやすい職場環境に整備し配置をすること。」、「6. 男女が性差に関係なく、働くことのできる職場環境・勤務労働条件を整備すること。」、「7. 施設の補修・改善については、各職場の要求に基づいて順次行うこと。」、「8. 厚生物資の質の向上を図り、業務に必要な物資・備品については速やかに支給すること。」、「9. 安全衛生委員会の機能強化を図り事故防止及び職員の健康維持に努力し、具体的施策について組合と協議・実施すること。」、「10. 勤務労働条件に関わる全ての課題については、必ず事前協議を行うこと。この間、労使交渉によって妥結した内容については遵守し、また実施変更する際には労使で十分協議し、双方合意の後に実施変更すること。」、「11. 定年延長、高齢期雇用については、課題を整理するとともに現業職場の作業実態に見合った配置を行い、高齢者が安心して働き続けることができる労働条件を確立すること。」、「12. 以上の要求に対する回答については、誠意を持って文書回答するとともに、合意事項については文書協約を交わすこと。」、以上の12項目である。

（組合） それでは趣旨説明をさせていただく。

1については、近年、台風や大雨による災害等が多発している中で、避難所の開設やそこに行く職員・物品の運搬など、技能労務職員が市民に提供できるサービスや、心身のケアを含めて、直営でないとできない業務を確立させたいという思いを含めて、1番の項目としている。

2については、各職場が安定した業務を行えるように、職場に見合った人員配置をお願い

いしたい。

3については、必要人員の配置は当局の責務であると考えている。年度当初に業務が適正に行えるような人員配置をお願いしたい。

4については、組合員が定年まで安心して働き続けられる職場を維持確保することがまず大前提であると思っている。各分野での技能労務職員の技術や知識、経験を生かして、業務が効率よく遂行されるような形で、各職場で協議しつつ、より良い環境、働きやすい環境をつくっていただくことを願っている。4の要求項目に関しては、個別で回答いただきたい。

5については、障害者の配置に関しては今でもよくやっけていただいているが、障害者の方は日々体調や様子が変わるので、できるだけコミュニケーションを多くとっていただき、気を付けていただきたい。

6については、現在、女性職員の配置はないが、配置された場合には、働きやすい職場になるように心がけていただきたい。

7については、各職場の意見をよく聞いたうえで協議して改善いただきたい。

8については、職場で必要なものについては迅速に支給していただいているが、要望があれば対応いただくという形になっている。局側からも、こういったものがあるという提案等をいただければ、より良いものが支給できると考える。質の向上につながりやすい状況をつくっていくのも大事だと思うので、今後の検討項目としていただきたい。

9については、各職場で事故防止、職員の体調管理、健康維持に努めていただいていると感じているので、今後も職員が安全で安心して働ける職場環境を維持・構築いただきたい。

10については、業務内容・勤務条件の変更については、事前協議をした後に変更するようお願いしたい。

11については、定年延長の制度を確立するまでまだ数年あるので、状況を見極めながら、労使間で共通認識を持ちつつ、組合員が安心して働けるように努めてほしい。

12については、記載しているとおりなので説明は省略する。

以上の12項目になるので、よろしくお願いしたい。

(市) 皆さま方におかれましては、市民が安全で安心して暮らせるために、現場の第一線で業務に従事いただいていることに、心より感謝を申し上げます。

ただいま、行財政局長あてに12項目からなる要求書をいただき、ご説明をお聞きした。

皆様もご承知の通り、地方自治体を取り巻く情勢は非常に厳しいものがあり、とりわけ私ども地方公務員の給与等の勤務条件については、引き続き各方面から強い関心を集めている。

また、本市の財政状況につきましては、国際環境の不確実性等に起因する長引く物価高騰などにより、市民の暮らしや事業者の経営環境に対する支援をはじめ、公共事業費の増加など、追加の財政需要が生じており、一層厳しくなることが見込まれている。

このような状況の中でも、持続可能な大都市経営を実現していくため、外的要因に左右されない強い財政基盤の確立が重要であり、物価高騰の見通しなど社会経済情勢が極めて不透明な中、今後の財政運営にあたっては引き続き、危機感を持って臨む必要がある。皆さま方には、改めてご理解いただくよう、よろしくお願いしたい。

要求内容を十分に検討したうえで、勤務労働条件に関する事項について、改めて回答させていただきます。

(組合) 折衝を重ね、良い回答をいただけるようお願いしたい。

以上