

KOBE 

J O B B R I E F I N G A T K O B E C I T Y H A L L

神戸市役所職務説明会



01

神戸市とは

01 神戸市の概要



- **政令指定都市**

- **人口：約150万人**

政令指定都市20都市中7番目

- **面積：約557km²**

政令指定都市20都市中9番目

- **9つの行政区・個性と特色あるエリア**

賑わいある都心部から物流・先端技術が集積した臨海部、丘陵地に広がる住宅団地、そして自然あふれる農山村部など、多彩な表情に溢れる

KOBE

神戸市とは





神戸市とは

02

公務員とは

01 民間企業との違い ▶ 目的と対象者

① 市民福祉の増進

地域社会への貢献

市民生活を支え、安全・安心を守る

利益追求が目的ではない！

② 公務員は全体の奉仕者

特定の顧客が対象者ではない！

03 公務員の種類

国家公務員

総合職

中央省庁で政策の企画立案等

一般職

出先機関で定型的な業務

専門職

関連機関で専門性の高い業

特定分野

地方公務員

都道府県職員

- ・ 国との連絡調整
- ・ 広域的・大規模事業

市町村職員

- ・ 基礎的行政サービス

神戸市を含む
政令指定都市

多様な分野
広域的・大規模

多様な分野
市民に身近

04 広域的な業務 大規模な業務

都心の再生



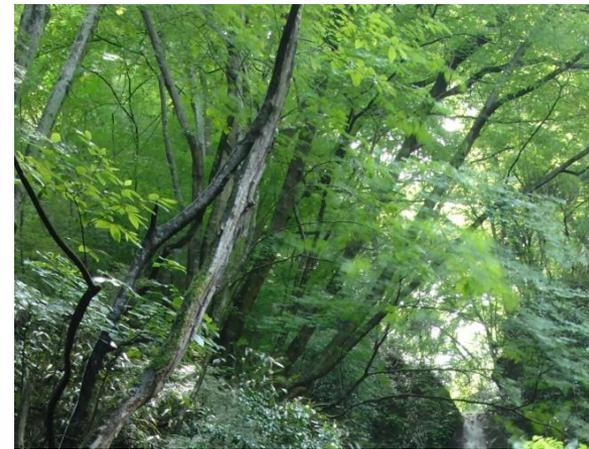
- ・ 都心三宮・ウォーターフロントの再整備
- ・ 働く場やにぎわいの場の誘導

郊外・既成市街地の再生



- ・ スポンジ化・オールドタウン対策
- ・ 多様なライフスタイルの住宅供給

森林・里山の再生



- ・ 市産木材の活用(KOBE WOOD)
- ・ こうべ森と木のプラットフォーム

05 市民に身近な業務（区役所など）

- ・ 証明書発行などの市民サービス（市民課、保険年金医療課など）
- ・ 地域活動などの運営支援（地域協働課など）
- ・ 子育て支援、生活保護等の福祉サービス（保健福祉部など）



06 神戸市役所職員とは

01

特定の業界・分野の仕事をおこなう
民間企業や国家公務員とは異なり、
神戸市民を支える多様な分野で活躍できる。

神戸市民を支える幅広い規模のフィールドで活躍できる。

02

03

神戸市役所の”しごと”

神戸市役所の特徴

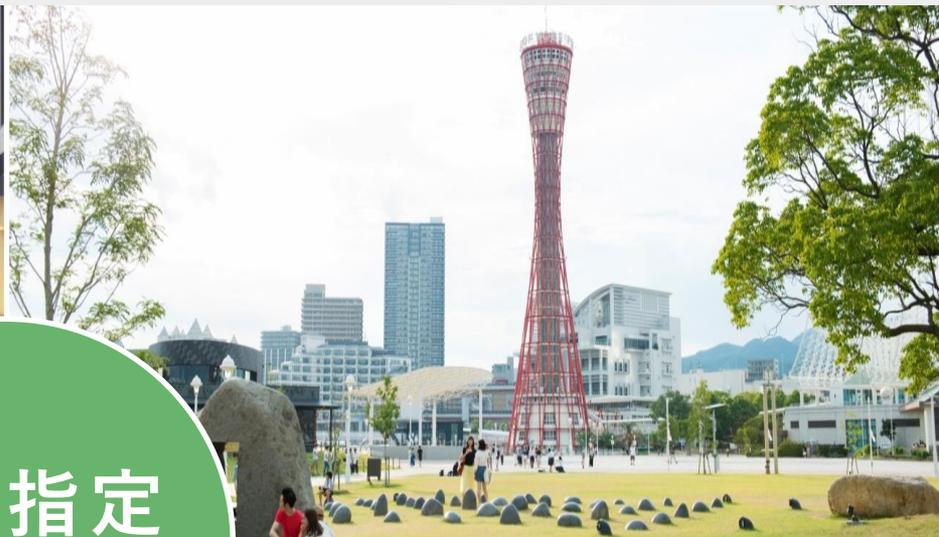
政令指定
都市

豊かな
地域特性

先進的な
政策



01 政令指定都市



政令指定
都市



02 豊かな地域特性



海



農村

豊かな
地域特性



都市



山

03 先進的な政策

近年進めている先進的な事業（例）

- 「森の未来都市 神戸」の推進
- 「こうべ再生リン」プロジェクト
- AI条例の施行
- 帰宅困難者支援システム など

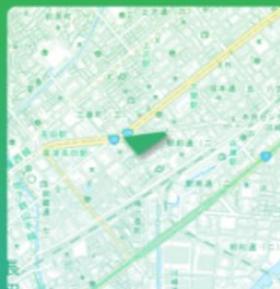


04 先進的な政策 ～DX・EBPMの推進～

神戸市役所で
「ダッシュボード」を使って
仕事をしてみませんか

未来の街づくりを
エビデンスから

神戸市職員採用



人口を狭い地域で
見つめ直すと
施設やサービスは
もっとよりよく

人口593人 世帯総数310世帯



EBPM（エビデンス・ベスト・ポリシー・メイキング）

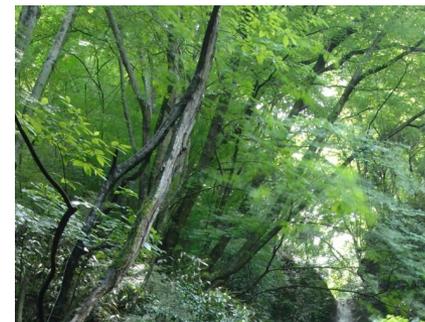
経験や直感だけではなく、データや合理的根拠をもとに政策立案を行うこと。

さまざまな事業部署が持つ行政データを抽出、加工、可視化した「ダッシュボード」を共有し、政策立案に活用をしています。

05 神戸市役所で働く魅力

一般的な方針や計画にとどまらず、
“具体的に政策を実行”できます！

- まちづくり
- 地域活性化
- DXやAI活用
- データ利活用・EBPM
- スマートシティ



神戸市役所で「ダッシュボード」を使って仕事をしてみませんか

未来の街づくりをエビデンスから

人口を狭い地域で見つめ直すと施設やサービスはもっとよくなる

神戸市職員採用 人口593,000 世帯数310,000

項目	値
10m	100%
20m	95%
30m	90%
40m	85%
50m	80%
60m	75%
70m	70%
80m	65%
90m	60%
100m	55%
110m	50%
120m	45%
130m	40%
140m	35%
150m	30%
160m	25%
170m	20%
180m	15%
190m	10%
200m	5%
210m	0%

04

神戸市役所での働き方



01 新しい仕事の仕方～働き方改革～

多様で柔軟な働き方

- 庁内副業
 - 地域貢献応援制度
 - フレックスタイム制
 - 在宅勤務制度
 - フリーアドレスオフィス
- ・・・etc

豊富なキャリア形成支援

- 庁内公募・FA制度
 - 庁内インターンシップ制度
 - 特定専任職制度（スペシャリストの養成）
 - DX推進リーダーの育成
- ・・・etc



02 成長できる環境

採用直後の研修イメージ

4月

研修所での集合研修（第1部）

- 公務員としての服務
- 市政について
- 仕事の基本（ビジネススキル）
- 応対、ビジネスマナー
- 法律（地方自治法・地方公務員法）
についての基礎知識
- クレド（理念と行動指針）

※配属後 第2部（秋頃）、第3部（冬頃）を実施

5月

研修所への通所と職場での研修・指導

- 配属先についての基礎知識及び専門的知識
- 基礎実務
- 他部署での職場実習
- アサーティブコミュニケーション研修
- レジリエンス研修

6月



03 成長できる環境

多様な研修メニュー

		階層別研修 (基礎研修)	テーマ別研修 (専門研修)	派遣研修	自己啓発支援
主な研修制度	一般職員	新規採用職員研修 (第1・2・3部)	英語ディスカッション ワーカーズ ポータル ビジネス スキル 動画 研修	国内外の大学院等への派遣 民間企業への派遣	外部機関主催の研修等への参加支援 資格取得・各種講座受講支援
		採用2～6年次職員研修			
		3級昇格時研修			
		4級昇格時研修			
		係長昇任時研修			
	管理職	課長昇任時研修			
部長昇任時研修					

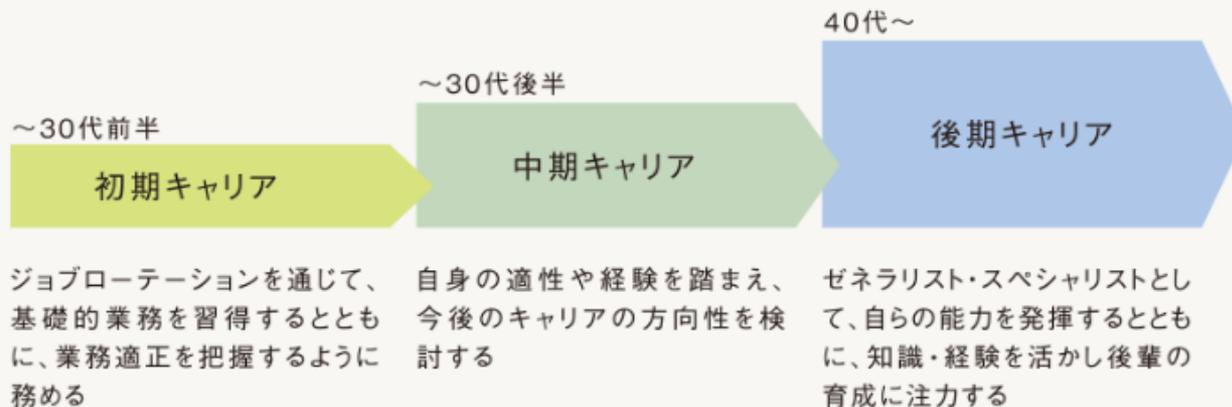
04 キャリアの形成

キャリアイメージ



係員から係長へは、日ごろの勤務状況をふまえ、実力本位・人物本位の評価により昇任します。昇任の時期は、最短で、大学卒で採用後9年目（大学院卒は7年目）、高専・短大卒で12年目、高校卒で15年目です。

キャリアフロー例



05 キャリアの形成

〈人事異動〉

- 異動のスパン

概ね **3～5年**のサイクル

- 人事異動方針

若手職員については、

早期に**区役所・出先機関と本庁の両方**を経験

- 異動希望の伝え方

上司との面談 年3回

人事担当者とのフォローアップ面談 年1回

異動希望(意向調査) 年1回

06 キャリアの形成

〈キャリア形成のための支援制度〉

● OJT制度・メンター制度

配属直後は、直属上司が実務を通して育成を行います。
また職場内の先輩職員として「新採サポーター」が、
職場外の先輩職員「メンター」が仕事など様々なサポートを行います。

● 庁内公募制度

募集を行っている部署に申込み、
選考に合格すると、その部署への異動が実現する。

● 庁内フリーエージェント制度

職員自身が希望する部署を申告し、
選考に合格すると、その部署への異動が実現する。

● 庁内インターンシップ制度

採用2年目以上10年目以内の職員が対象。
自身が希望する所属で、一定期間職務を経験できる。



07 給与・福利厚生

〈初任給〉※2026年4月時点（地域手当含む）

大学卒 : 約265,000円

大学院修了者 : 約279,000円

※職務経歴等があると加算される

〈手当・休暇等〉

手 当 : 扶養手当、住居手当、通勤手当、
期末・勤勉手当（4.65月分/2025年度）

勤務時間 : 原則8:45～17:30

休 日 : 原則土曜、日曜、祝日、年末年始（12/29～1/3）

休 暇 : 年次有給休暇（20日）、夏季休暇（5日）、
結婚休暇、産前産後休暇 など

ちなみに

男性職員の育児休業取得率は**82.7%**
（2024年度市長部局、1週間以上の取得実績）

08 よくある質問

残業はあるのですか 休暇は取れますか



ANSWER /

- 部署によるが、残業はある
- 繁忙期だと一定程度残業が発生する
- 休暇は非常に取得しやすい環境にある
(職員平均有給取得日数：約16.5日)
- 取得の単位が半日、1時間単位での取得可能

05

採用試験について

01 大学卒の試験概要について

神戸市ではさまざまな採用試験を実施しています。

自身の就活の方向性に応じて、いずれか1つを選択してください。

民間も視野に
就職を考えている人など

適性検査方式
通年枠
デザイン・クリエイティブ枠

▼
適性検査（SPI3）

公務員試験対策をしている人

基礎的能力・専門試験方式

▼
法律・経済などの専門試験

※1年度中、1枠のみ受験可

02 大学卒の試験概要について（2026年度）

		適性検査方式	通年枠 (A～Eターム)	デザイン・ クリエイティブ枠	基礎的能力 専門試験方式
申込受付期間		3月1日～23日	4月～翌1月	3月1日～23日	4月16日～5月15日
1次 試験	日程	3月～4月上旬	順次案内	3月～4月上旬	6月21日
	内容	SPI3	SPI3	SPI3	教養＋専門
年齢要件		～24歳（院卒26歳）	～24歳（院卒26歳）	～27歳（院卒29歳）	～24歳（院卒26歳）
試験 区分	総合事務	約40名 <small>(データ/デジタル含む)</small>	毎ターム ホームページにて 公開	約5名	約45名 <small>(データ/デジタル含む)</small>
	交通事務	-		-	若干名
	福祉	約15名		-	-
	土木	約35名		-	-
	農業土木	約5名		-	-
	建築	約15名		-	-
	総合設備	約20名		-	-
	農業	若干名		-	-
	造園/森林	若干名		-	-
	総合科学	約10名		-	-
	水道技術	約5名		-	-
	交通技術	若干名		-	-

03 大学卒採用試験（選考）【適性検査方式】

〈主な対象〉

- ・福祉、技術系区分での受験をお考えの方
- ・総合事務区分で公務員に加え
民間企業も検討している方

〈申込受付〉

3月1日～23日 正午

〈募集区分〉

総合事務（事務・データ/デジタル）・
福祉・土木・農業土木・建築・
総合設備（電気・機械）・農業・
造園/森林・総合科学・水道技術・交通技術

● 試験スケジュール

	日程	試験科目
1次試験	3月下旬 ～4月上旬	・適性検査 (SPI3・テストセンター)
2次試験	4月下旬	・個別面接 (Web)
3次試験	5月下旬	・個別面接 (対面) ・グループワーク
最終合格	6月中旬	

特別な公務員試験対策は不要！

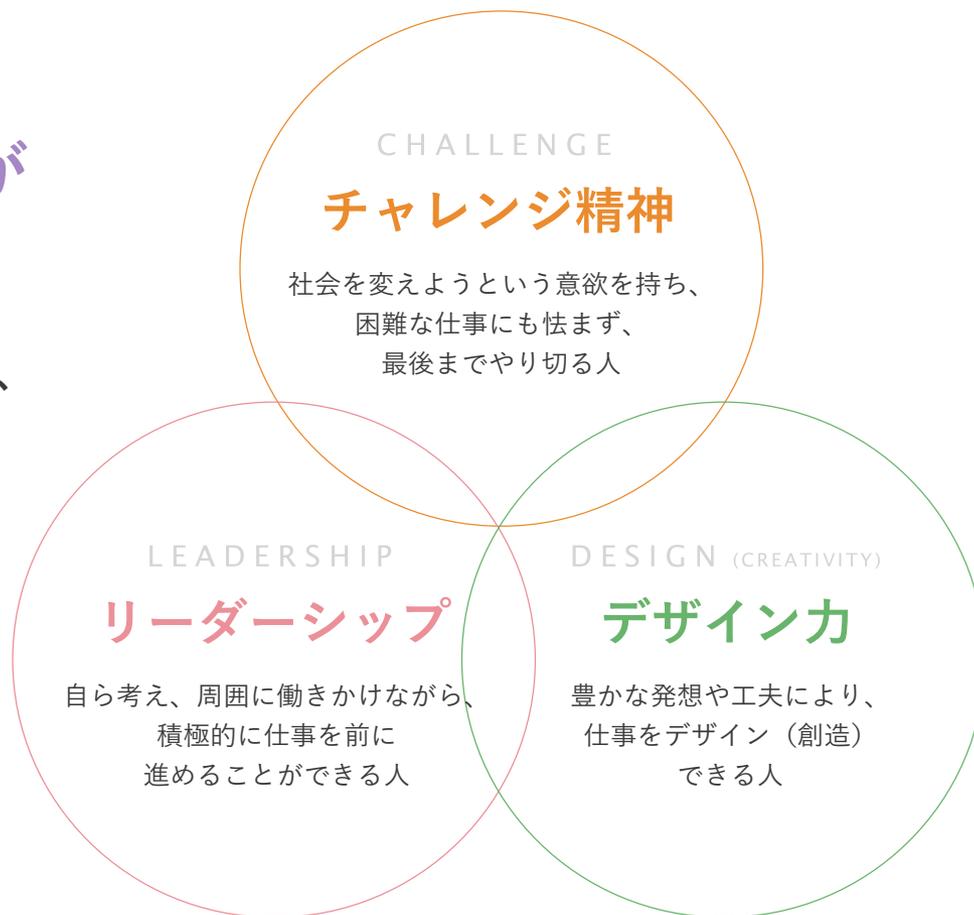
07

最後に

01 求める人材像

あなたの個性が 神戸の個性

多様な個性が響き合い、
神戸の強みが生まれる



02 神戸市採用HP

特設ページ



03 Podcast（ほんまの神戸市役所）

技術系の職員が職場の雰囲気などを本音で語ります。

番組はこちらで公開中！



☝ KOBE

#1 民間企業からの転職組も結構います

友清 浩介
入庁8年目
建築住宅局 設備課

神戸市職員採用Podcast
(ほんまの神戸市役所)



☝ KOBE

#2 大学院に進むか悩んで試験対策はスロースタート

北麻 鈴
入庁7年目
都市局 都市計画課

神戸市職員採用Podcast
(ほんまの神戸市役所)



☝ KOBE

#3 定住して働ける地方公務員に魅力

中田 将紀
入庁18年目
建設局 道路計画課

神戸市職員採用Podcast
(ほんまの神戸市役所)

04 神戸市採用情報LINE・X登録のお願い

神戸市職員採用 LINE

説明会やインターンシップ、
採用試験の情報などを
いち早くお届けします(^)/



神戸市職員採用 X

@kobe_saiyou



ご清聴、ありがとうございました