

令和7年8月6日

神戸市水道局北部水道管理事務所
所長 西馬 義和 様

神戸市水道労働組合北支部
支部長 森 隆一

2026年度北支部産別要求書

みだしの件につきまして、2026年度北支部としての要求を下記の通りまとめましたので、ご検討のうえ、組合員の声にお答えいただきますようよろしくお願いします。

2026年度 支部産別要求書 労働条件等に関する要求

1 労働条件等に関する要求

(1) 年間総労働時間を早期に1,800時間とするため、次の事項の実現をはかること。

- ① 超過勤務縮減のための実効性ある施策を進めること。
- ② 超過勤務時間は36協定の上限を遵守すること。
- ③ 年次休暇の取得を積極的に促進すること。
- ④ 労働時間短縮のため、必要な人員確保をはかること。

(2) 精神的・肉体的負担が増加している職員への負担軽減措置等を講ずること。

2 水道事業に関する基本的要求

(1) 水道事業の公営原則を堅持し、住民サービスの向上をはかること。また、水道事業に運営権を設定しないこと

(2) 業務委託・人員削減をおこなわないこと。あわせて、財政と技術の両面から運営基盤の強化をはかること。施設を災害から守るための施策を講ずること。

(3) 管理運営事項であっても、勤務労働条件に関することについてはしっかりと労使協議をおこなうこと。

- ① 事業の継続に必要な人財を確保し、技術継承・人財育成をおこなうこと。
- ② 既に委託した業務について、必要に応じて再直営化をおこなうこと。また、その業務が公共サービスの基本法に基づいて、安全かつ良質な公共サービスが適正かつ確実に実施されているか、適正な労働条件の確保その他の労働環境の整備に関し必要な施策を講じられているか等について実態を検証すること。
- ③ 施設の総点検をおこない、耐震化などの必要な更新事業を実施するとともに、必要人員を確保すること。
- ④ 事業の安定と技術継承のため、一般会計部局等との人事交流は希望者のみとすること。
- ⑤ デジタル化をはじめとする新技術を導入する際には、導入計画を明らかにするとともに実務者の声を反映させること。

3 その他職場要求

(1) 事業計画・事業量に応じた体制を確立すること。

(2) 人員配置は、人財育成と技術継承を踏まえ、世代間バランスを考慮したものとする。

(3) 緊急経営改革としておこなわれた業務見直しや委託について、結果として非効率になったものが数多くある。実施後の状況等をしっかりと検証し、改善または元に戻すこと。また、改革の一環として統合された事業所については執務環境の整備をしっかりとおこなうこと。

(4) 他部局の状況を踏まえ、被服に防寒ベスト・ポロシャツ等を設けること。なお、外務に携わる全職員に貸与すること。

(人員関係)
○退職及び欠員補充他

要求項目	要求趣旨
庶務パート1名増員	一人職場になっている。昨年補充されなかった理由が知りたい。 (西部・東部は庶務3名)2事業所が統合し、3ならば1事業者では1.5なので2にならないといけないのではないか
工事係2名増員	配水課長からは、前年度の主管課長交渉の場で技術の継承は、誰に継承していくのかという質問に対し、新しく入ってくる水道技術の方にお願ひしますと言われた。しかしながら北部には一人も入ってきていない。技術の継承が出先事務所では全く行われていない為、早期に新しい水道技術職の配置をする必要があり、水道技術職の2名増員を要求する。(労務職の減員分も含む)現状は人が足りていない。常に事務所内は空になっている。また、現状の定数を示して欲しい。

○固定資産 備品関係 (被服・物品等)

要求項目	要求趣旨
ポロシャツ及びTシャツの貸与	以前は貸与されていた。神戸市として統一的に運用する方針となり全市の標準に合わせたため無くなったと聞いているが、水道局では外での作業が多く(汚れる濡れる)、そこに関しては他部局とは違いがあると思われる為、別途局での支給をして欲しい。なぜそこだけ全市に合わす必要があるのか？また実際作業に従事している人の意見が尊重されていない。全く関係していないものが決めている時点でおかしい。他部局では別途支給されているところもあると聞く。夏季のみでも良いので貸与【冷感なら尚良】してほしい。(着替えが多い為) また、検討すると言って何年も経つのでどこまで検討しているのか示して欲しい。
ウォータークーラーの設置	熱中症対策
1階西側トイレの洋式化及び換気扇の整備	身体に障害のあるかたや、腰痛やひざ痛がある際に和式では使用できない。換気のために常に窓を開けている事が多いが、冬場は寒すぎる。
ipadの増台及びiphoneの設置	以前市会の場合でも、副局長が各車一台車載すると言っていたが、現状全く足りていない。また、運転日報他がFormBridgeのため、ほとんどの人が個人の携帯で入力しているのが現状である。

○営繕関係（車両も含む）

要求項目	要求趣旨
自家発電装置（太陽光パネルの設置等）	現状、緊急時には手動式発電機で（5時間の対応）の対応となっている。東部（72時間）西部（42時間）と比べ、災害時の非常電源の設備が不十分である。
南東エントランスの浸水対策	台風などの暴風雨の際に自動ドアの隙間から庁舎内に雨水が浸水してくる。こちらの入り口は、一般市民の方も市民トイレを利用する箇所である。現状土嚢を積み上げブルーシートを敷き詰め対応している為、排水溝の整備又は、浸水しないような対策をしてもらいたい
庁舎エアコンの代替	度々故障修理している。特に今年のように夏場故障されるとつらい

○その他

要求項目	要求趣旨
水道技術転任試験の継続及びこれまで通りの試験内容での試験実施	局内で一定期間行われてきたが、継続してこれまでと同じ試験内容で実施して欲しい。
マッピング更新業者の育成	現在1社でマッピング図面の更新業務を委託しているが、委託先の一部担当職員は高齢と聞いている。一方で、今年度4月にマニュアルが変更されどこの業者でも更新できる（実績のある業者ではなくても作業ができる）様になったが、早急に業者を育てる、若しくは直営作業にてできる人間を増やす等の対策をしないと水道局の図面更新ができなくなり、様々な業務に支障をきたすことになる。
休日（土日祭日）出勤の振休について	今回の選挙事務の際には次の日が休日であればすべて超勤処理ということになっていた。同じ週内に休みが取れば問題ないのであれば、土日の休日出勤も強制的に振休を取る必要はないのではないかな？本人の選択で良いのではないかな。また、事業所によってやっていることが違うのはおかしい。また、担当が変われば言うことが変わるのもやめて欲しい。