

神戸市職員労働組合灘支部との交渉議事録

1. 日 時：令和7年11月7日（金）17時57分～18時20分
2. 場 所：灘区役所 302 会議室
3. 出席者：
（区）総務担当課長、総務担当係長
（組合）灘支部長
4. 議 題：2025 年度職員の勤務労働環境の改善に関する要求について
5. 発言内容：

要求書提出

（組合）※別紙要求書の提出あり。

9 月に開催した職場懇談会の意見をもとに要求書を作成させていただいた。

職員からの意見で一番多かったのは庁舎が暑いとの意見。特に西日のあたる所属が暑くなり体調が悪くなる程との意見であった。現在、窓に遮光フィルムを貼っているがそれでも暑いので対策してもらいたい。

5 階の健康教育室の机について、ねじが外れているとの意見がある。健康教育室は保健福祉課が管理しているが対処いただきたい。

消毒用アルコールについて、市民課では購入するための予算が不足しており、区として購入してもらいたい。

また、市民課では職員が増えている影響でロッカーが不足している。逆に保険年金医療課は集約化で職員が減っており、ロッカーも余っている状況にある。委託化が検討された際に市民課と保険年金医療課の更衣室を同じにするとの話もあったが、委託化が中止されたため、実現されていない。

窓口の番号発券機について、更新が検討されているが、これまでのように窓口ごとに発券機を設置するのではなく、1つの発券機で複数の窓口の番号が発券できるようにしてもらいたい。

（区）

平素よりみなさまにおかれましては、様々な取り組みについてご理解・ご協力いただき、あらためて心より感謝を申し上げます。

ただいま、勤務労働環境に関して、要望をお聞かせいただきました。

なお、区からお答えできないことと、管理運営事項に関しては、回答できませんのでご了承ください。

まず、選挙関連事務、防災・避難所対応については、必要に応じて適切な運用を行っていきます。

育休により職員が欠けた際には、育休代替任期付職員を配置することとなっており、人

事当局に対しても適切に運用するよう求めています。

職場環境については、可能な限り快適な環境で執務いただけるよう工夫を行っていきますので、ご理解いただきますようよろしくお願いいたします。