

「令和7年度 人事給与システム再構築および BPR 支援業務」落札者決定基準

1 落札者決定基準の概要

落札者の選定にあたっては、入札金額等の制限の範囲内の価格をもって有効な入札を行った者のうち、入札金額及び事業者の幅広い能力・ノウハウ等の技術力を総合的に評価して落札者を決定する「総合評価一般競争入札」によって行う。

2 総合評価の方法

入札金額と提案内容をもとに価格点及び技術点を算出し、その合計点を総合評価点として、総合評価点の最も高い者を落札者とする。

- (1) 技術点に3,000点、価格点に1,000点を配分し、総合評価点の満点を4,000点とする。
- (2) 総合評価点の最も高い者が複数ある場合は、技術点が高い者を落札者とする。ただし、技術点が同値の場合は、当該者のくじ引きにより落札者を決定する。
- (3) 入札参加者が1者の場合でも当該入札は成立するものとする。

3 技術点

技術点は、提案書をもとに審査を行い、必要に応じて学識経験者の意見を聴いたうえで本市が決定する。

- (1) 配点は表1のとおりとする。

評価項目の小項目は及び提案書に記載すべき内容は、別紙「提案評価項目」を参照のこと。

表1 評価項目と配点

項番	評価項目(中項目)	配点
1	提案者概要・実績等	700 点
2	地元加算	400 点
3	実施体制・プロジェクト管理方針	800 点
4	本業務を実施するうえでの基本方針	200 点
5	人事・給与業務及び現行システムの現状分析に対する提案	300 点
6	人事給与システム再構築支援に対する提案	300 点
7	人事給与関連業務の BPR 支援に対する提案	300 点
合計		3000 点

なお、本業務は技術者のシステム導入支援にかかる経験・能力・ノウハウ等が特に重要であることから、以下に該当する場合は失格とする。

- 「提案者概要・実績等」の評価点が160点未満である場合
- 「実施体制・プロジェクト管理方針」の評価点が200点未満である場合
- 技術点の合計が総合的に標準未満と判断される1200点未満である場合

- (2) 表1の項番1, 3, 4, 5, 6, 7の評価点は各項目の配点(「提案評価項目」に満点を表示)に、表2のとおり評価による乗数を乗じて算出する。

表2 採点基準(項番1, 3, 4, 5, 6)

評価ランク	評価	乗数
A	非常に優れている	5/5
B	優れている	3/5
C	普通	2/5
D	劣っている	1/5
E	非常に劣っている／記述がない	0

- (3) 表1の項番2「地元加算」の評価点は、表3により決定する

表3 採点基準(項番2)

評価ランク	評価	評価点
A	本社が神戸市内にあるとき	400
B	支社が神戸市内にあるとき	200
C	本社・支社が神戸市内にないとき	0

4 価格点

価格点は、入札金額により次のとおり算出する。ただし、入札金額が上限金額を超過している場合は価格点を算出せず、失格とする。

$$\left(1 - \frac{\text{入札金額}}{\text{上限金額(総額)}} \right) \times 1,000\text{点}$$

本調達にかかる上限金額は次のとおり(消費税及び地方消費税相当額を除く)。

総額50,478千円

5 有効数字

技術点及び価格点の評価項目ごとに、小数点以下第2位の四捨五入により、小数点以下第1位まで算出する。