

2026年度 神戸市職員(係長級)採用選考案内

神戸市人事委員会



神戸の難問に挑む人、募集。

神戸市職員
経験者採用

● 採用予定日 2027年4月1日

● 受付期間 2026年9月8日(火曜)～10月5日(月曜)

目次

係長級採用の趣旨・目的	1
2026年度の制度変更	2
1. 受験資格	2
2. 募集区分・合格予定数・採用後の職務内容	3
3. 選考スケジュール	4
4. 合格発表方法	5
5. 合格から採用まで	5
6. 給与・福利厚生等	5
7. 申込手続	6
8. 2025年度実施状況(参考)	8

係長級採用の趣旨・目的

近年の転職によるスキルアップ志向、社会貢献への意識の高まり、民間企業における採用トレンドの変化といった社会情勢に対応するため、神戸市では新卒一括採用中心の採用から経験者採用を拡大しています。

この取り組みをさらに推進するため、民間企業や行政機関等でチームマネジメントやプロジェクトリーダー等の経験がある優秀な人材を獲得することを目的に、係長級職員の採用選考を実施します。

2026 年度の制度変更

- ・ 年1回の選考実施とします。
- ・ 「交通技術」および「水道技術」区分を新設します。
- ・ 福祉、土木、建築、総合設備、交通技術、水道技術区分について、係長級採用選考として不合格となった方のうち、一定水準を満たす方については、本人の希望を踏まえたうえで、「係員」として合格とする制度に変更します。

1. 受験資格

以下の(1)～(2)をすべて満たす方が対象となります。

(1) 年齢

採用予定日時点で、61歳以下

(2) 職務経験年数

採用予定日時点で、以下の表に規定する正規の職務経験年数を有すること

学歴区分	正規の職務経験年数※
大学院(修士課程)を修了した者	6年以上
大学を卒業した者	8年以上
短期大学または高等専門学校を卒業した者	10年以上
高等学校を卒業した者	12年以上

※上表に該当するか不明な場合は、人事委員会事務局(jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp)にお問い合わせください。

○上記にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

- ① 地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人
 - ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
 - ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
 - ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人
- ② 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とする人以外)
- ③ 申込時点で、神戸市職員(任期付職員、特別職非常勤職員、会計年度任用職員を除く)である人

※人事委員会が実施する採用試験(選考)は、当該年度にいずれか1つしか受験することができません(経験者通年枠との併願はできません)。ただし、育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)とは重複受験が可能です。

2. 募集区分・合格予定数・採用後の職務内容

募集区分	合格 予定数	採用後の職務内容(例)
総 合 事 務	約 10 名	市民に身近な区役所における地域支援(コミュニティ支援・福祉サービスなど)のほか、市全般にわたる施策(観光、産業振興、福祉関係など)の企画・調整など、様々な部門の業務に携わります。
福 祉	数名	各福祉施策(生活保護・高齢者・障害者・児童・ひとり親支援等)の企画・立案のほか、区役所、児童相談所等において支援を必要としている方の相談業務等に携わります。 (配属先例) 福祉局、こども家庭局、区役所 等
土 木	約 10 名	道路や港湾などの社会基盤整備や駅前再整備をはじめとしたまちづくり事業において、発注者として企画・計画から設計・発注、現場監督などに携わります。 (配属先例) 建設局、都市局、港湾局、水道局、交通局 等
建 築	数名	市有建築物などの設計・工事監理および維持保全、法令による建築物の規制・誘導や耐震化の推進、空き家空き地の活用などについての政策立案など、建築やまちづくりに関する幅広い業務に携わります。 (配属先例) 建築住宅局、都市局、建設局、教育委員会事務局 等
総 合 設 備 (電気・機械)	数名	上下水道関連施設・プラント施設、地下鉄、市バス、公共建築物等の施設設備の計画、設計、維持管理、民間の建築設備の指導等の業務に携わります。 (配属先例) 環境局、建設局、都市局、建築住宅局、港湾局、水道局、交通局 等
交通技術 (電気・機械)	数名	鉄道車両、電力設備・信号通信設備・運行管理システム・情報ネットワークなどの整備・更新計画の策定、監督官庁との協議、設計や工事発注、監督、維持管理等の業務に携わります。また、職務場所や職務内容によっては、交替制勤務を要する業務に従事することがあります。 (配属先) 交通局
水道技術 (土木・電気・機械)	数名	浄水場・配水池・送配水管路など水道施設の維持管理、給水装置に係る指導、水運用(オペレーター業務含む)、施設整備計画の立案・調整、施設の設計や工事の発注・監督等の業務に携わります。また、勤務場所や職務内容によっては、交替制勤務を要する業務に従事することがあります。 (配属先) 水道局

※上記のいずれの職務内容についても、各事業を担当するライン(係)のリーダーとして事業を推進していただきます。

《神戸市における「係長級職員」の基本的な役割》

関係部局等と連携を図り事業を計画的に推進するとともに、部下に対する助言や業務の配分を行い、職員の意欲向上、人材育成に取り組む

《神戸市の職位》

係員 ⇒ 係長 ⇒ 課長 ⇒ 部長/副局長 ⇒ 局長

※福祉、土木、建築、総合設備、交通技術、水道技術区分では、係長級採用選考として不合格となった方のうち、一定水準を満たす方について、本人の希望を踏まえたうえで、「係員」として合格とする場合があります。

3. 選考スケジュール

申 込 2026年9月8日(火)～10月5日(月)

(1)申込方法

神戸市職員採用試験(選考)専用サイト(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)からエントリーシートを入力してください。

(2)適性検査(SPI3)受検

申込日から1週間以内に、適性検査(SPI3)の受検依頼メールを送信します。
各自希望する日時・テストセンター会場を予約のうえ、受検してください。

(期限:10月13日(火)まで)

〈性 格 検 査〉:自宅等で事前に受検してください。(約 30 分)

〈基礎能力検査〉:言語的理解力、数的処理能力及び論理的思考力などの
基礎能力を問います。(約 35 分)

書 類 選 考

(1)選考方法

提出されたエントリーシートと適性検査(基礎能力検査)を評価します。

(2)合格発表

合格発表日 : 10月28日(水)

第1次選考

11月7日(土)または8日(日)のいずれか1日(指定日)

(1)選考方法

個別面接(WEB)を実施します。詳細は、書類選考合格者にお知らせします。

(2)合格発表

合格発表日 : 11月18日(水)

第2次選考

11月28日(土)または29日(日)のいずれか(指定日)

(1)選考方法

神戸市内の会場で個別面接(対面)を実施します。

詳細は、第1次選考合格者にお知らせします。

(2)合格発表

合格発表日 : 12月下旬

<スケジュール一覧>

書 類 選 考	申込受付期間 (エントリーシート提出)	2026年9月8日(火)～10月5日(月)
	適性検査受検	10月13日(火)まで
	合格発表	10月28日(水)
第 1 次 選 考	選考方法	個別面接(WEB)
	日程	11月7日(土)または8日(日)のいずれか(指定日)
	合格発表	11月18日(水)
第 2 次 選 考	選考方法	個別面接(対面)
	日程	11月28日(土)または29日(日)のいずれか(指定日)
	合格発表	12月下旬
採用予定日		2027年4月1日

4. 合格発表方法

いずれの選考においても、[神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)のマイページ上で通知します。

(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

※係長級採用選考を不合格となった方のうち、「係員」として合格となる場合についても、その旨をマイページ上で同時に通知します。

5. 合格から採用まで

- (1) 受験資格がないこと、または申込内容の記載事項等に虚偽がある場合には合格を取り消すことがあります。
- (2) 採用の時期は、2027年4月1日が原則です。
- (3) 最終合格者は、本人辞退や本人の帰責による場合を除いて、全員採用されています。
- (4) 交通技術区分を受験される方は、業務の適性確認のため、最終合格後に、神戸市交通局が指定する日に神戸市内の健診機関にて視力、両眼視機能、視野、色覚についての検査を受検いただきます。
なお、検査結果によっては採用されない場合があります。
- (5) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
- (6) 日本国籍でない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
○公権力の行使に該当する職務
(例)税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務 など
○公の意思の形成への参画に携わる職
(例)市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上で市政の企画、立案、決定等に関与する職 など
- (7) 2026年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(2024年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。)に基づき、児童等に接する業務については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となり、確認の結果、こども性暴力防止法第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者は、採用をしない場合や採用後の配置について制限がかかる場合があります。
このため、あらかじめ採用までの過程において、書面等により、特定性犯罪の前科の有無の確認を行うとともに、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認を行う場合があります。
- (8) 提出書類、採用選考の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。

6. 給与・福利厚生等

(1) 給与(初任給等)

【初任給の例(大学卒の場合)(2026年4月1日現在)】

職 位	正規の職務経験年数 ()内は想定年齢	初任給 〔地域手当を含む〕
係 長 級	8年(30歳)	約 371,000 円
	13年(35歳)	約 410,000 円
	18年(40歳)	約 445,000 円
	23年(45歳)	約 464,000 円
	28年(50歳)	約 476,000 円

- ・ 初任給は、最終学歴・経歴(職務内容・期間)に応じて、一定の基準により決定します。
※上表は、大学卒で本市職員と同種・正規の職務経験を有する方の例です。
※最終合格発表後、卒業証明書や職歴証明書など、最終学歴や経歴等を確認するための証明書類を提出していただきます。
- ・ 初任給の算定等に用いる学歴区分は、学校教育法による大学、短期大学、高等専門学校、高等学校その他これに相当すると神戸市人事委員会が認める学校等の区分によります。
- ・ 上記のほか、家族や住まい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、期末・勤勉手当(4.65月分/2025年度実績)、退職手当等が支給されます。

(2) 勤務時間・休日等

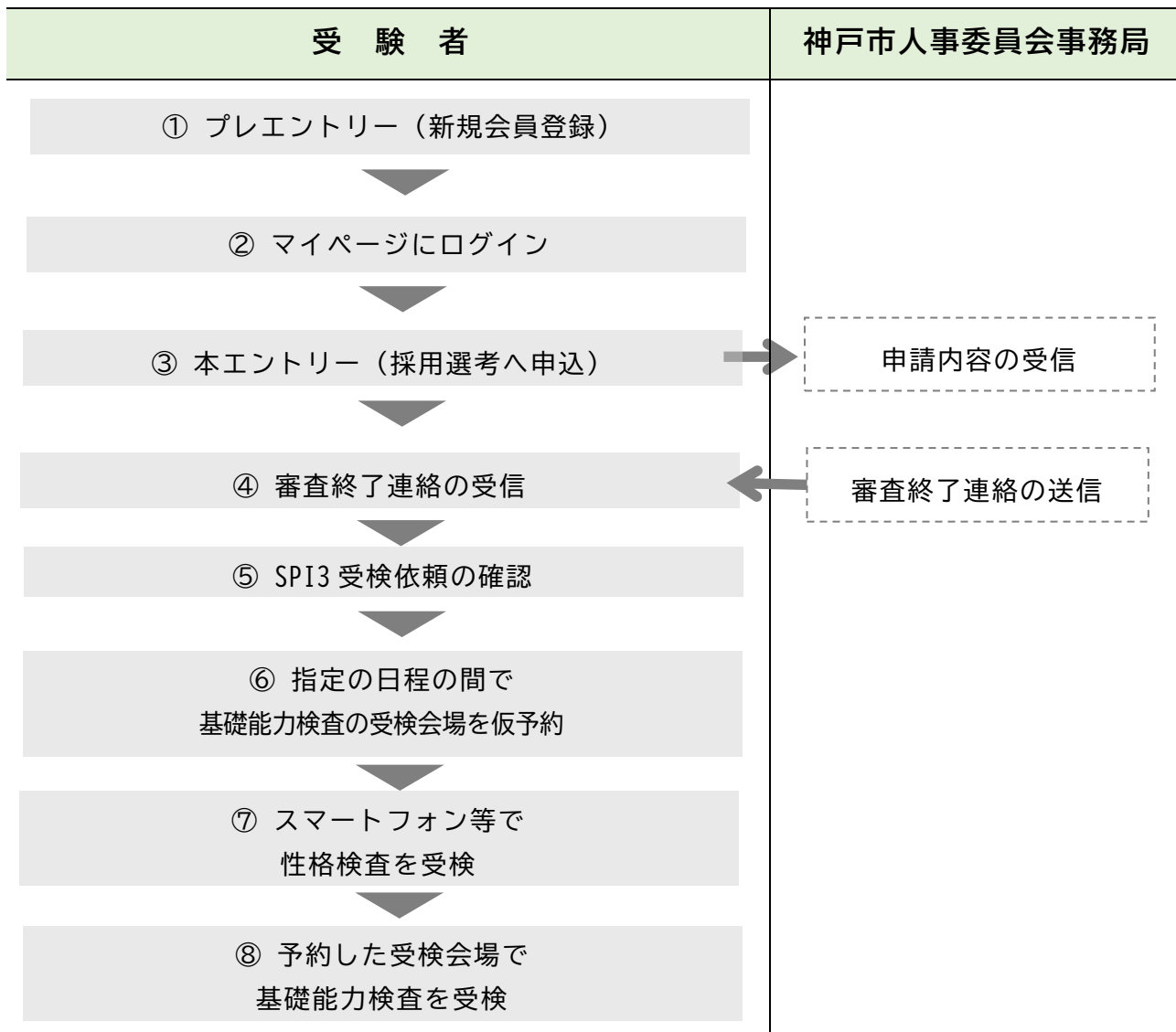
勤務時間	午前 8 時 45 分から午後 5 時 30 分まで(休憩1時間)
休 日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12 月 29 日から 1 月 3 日)
休 暇	年次有給休暇は 20 日(半日単位、時間単位でも取得可能) 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条 件 付 採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等) 地方公務員災害補償制度など

※勤務時間、休日に関して、勤務場所や職務内容によっては勤務時間、休日が異なる場合や交替制勤務を要する業務に従事することがあります。

7. 申込手続

2026年度より申込手続は神戸市職員採用試験(選考)専用サイトに変更しております。

申込手続は以下のとおりです。



①プレエントリー(新規会員登録)

1. インターネットに接続が可能なデバイス(パソコンやスマートフォン等)、電子メールアドレスを準備してください。
2. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)にアクセスしてください。
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)
3. 「初めてのの方はこちら」から「新規登録」を選択してください。
4. 画面に従って、必要な情報を入力し、プレエントリーを完了させてください。
5. 登録したメールアドレスに IDパスワード通知メールが届きますので、IDとパスワード必ず控えておいてください。

②マイページにログイン

専用サイトのマイページにログインしてください。

③本エントリー(採用選考へ申込)

1. 必ず申込期間中(1頁に記載のとおり)に行ってください。申込期間中に受信したものを有効とします。
2. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)のマイページにログインしてください。
3. Step Navi の案内欄に、現在募集中の採用試験(選考)のエントリーフォームがあります。
「係長級採用選考」を選択してください。
4. 画面の指示に従って、必要事項を入力し、本エントリーをしてください。
5. 申込後すぐに電子メールで「受付完了連絡」が届きますので、マイページにログインし、必ずエントリー内容をご確認ください。

④審査終了連絡の受信

1. 登録したメールアドレスに「審査終了連絡」が届きます。
2. なお、「審査終了連絡」は、申込日から1週間以内を目途に送信します。
3. メールが届かない場合には、人事委員会事務局任用課までお問い合わせください。

⑤SPI3 受検依頼の確認

「④審査終了連絡」と同日に、SPI3 受検依頼をマイページに掲載しますのでご確認ください。

⑥指定の日程の間で基礎能力検査の受検会場を仮予約

1. 受検可能な日程を事務局にて指定しています。自身の都合の良い日時・テストセンター会場を仮予約してください。
2. テストセンターを初めて利用する人は、「テストセンターID」の取得が必要です。

⑦～⑧SPI3の受検について

以下の頁を参照のうえ、各自でテストセンター会場を予約、受検してください。

SPI3 テストセンター情報(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/about.html>)

※その他、申込手続きに関する注意事項等を[神戸市職員採用ホームページ](#)に掲載しております。

※テストセンター(オンライン会場)は、海外からのアクセスができない場合があります。

8. 2025 年度実施状況(参考)

募集区分	合格予定数 (年間)	実施時期	受験者数		合格者数		競争率
総合事務	約 10 名	春	219	439	2	8	54.9
		秋	220		6		
福 祉	数名	春	29	68	0	1	68.0
		秋	39		1		
土 木	約 10 名	春	5	21	0	0	-
		秋	16		0		
建 築	数名	春	3	7	0	1	7.0
		秋	4		1		
総合設備 (電気・機械)	数名	春	13	27	1	1	27.0
		秋	14		0		
合 計		春	269	562	3	11	51.1
		秋	293		8		

<問い合わせ先>

電話:0570-083-330(または 078-333-3330) | [メールフォームはこちら](#)

神戸市お問い合わせセンター（年中無休 8 時～21 時）



2026 年 8 月 発 行
神戸市人事委員会