

ひょうご・こうべ女性活躍推進認定

ミモザ企業

(R5.3.10)



認定企業一覽(70社)

No.	企業・団体名	業種	所在地
1	株式会社 あかつき	サービス業	神戸市
2	株式会社 アシックス	製造業	神戸市
3	株式会社 イーエスプランニング	不動産業、物品賃貸業	神戸市
4	伊福精密 株式会社	製造業	神戸市
5	株式会社 F・O・インターナショナル	卸売業、小売業	神戸市
6	株式会社 奥谷金網製作所	製造業	神戸市
7	神戸新交通 株式会社	運輸業、郵便業	神戸市
8	株式会社 神戸製鋼所	製造業	神戸市
9	株式会社 神防社	建設業	神戸市
10	株式会社 小総	建設業	神戸市
11	株式会社 さくらケーシーエス	情報通信業	神戸市
12	シスメックス 株式会社	製造業	神戸市
13	株式会社 ジャム・デザイン	学術研究、専門・技術サービス業	神戸市
14	株式会社 シャルレ	卸売業、小売業	神戸市
15	生活協同組合 コープこうべ	卸売業、小売業	神戸市
16	住友ゴム工業株式会社	製造業	神戸市
17	大栄環境 株式会社	サービス業	神戸市
18	株式会社 チャイルドハート	医療、福祉	神戸市
19	株式会社 デンソーテン	製造業	神戸市
20	トーカロ 株式会社	製造業	神戸市
21	トーラク 株式会社	製造業	神戸市
22	株式会社 トモエシステム	卸売業、小売業	神戸市
23	ネスレ日本 株式会社	製造業	神戸市
24	白鶴酒造 株式会社	製造業	神戸市
25	P & G ジャパン 合同会社	製造業	神戸市
26	公立大学法人 兵庫県立大学	教育、学習支援業	神戸市
27	兵庫トヨタ自動車 株式会社	卸売業、小売業	神戸市
28	兵庫ヤクルト販売 株式会社	卸売業、小売業	神戸市
29	株式会社 フェリシモ	卸売業、小売業	神戸市
30	株式会社 プレオン	情報通信業	神戸市
31	株式会社 ベネスト	情報通信業	神戸市
32	株式会社 ホテルオークラ神戸	宿泊業、飲食サービス業	神戸市
33	株式会社 みなと銀行	金融業、保険業	神戸市
34	医療法人 明倫会	医療、福祉	神戸市
35	モロゾフ 株式会社	製造業	神戸市

神戸

No.	企業・団体名	業種	所在地
36	株式会社 ユーシステム	情報通信業	神戸市
37	株式会社 夢工房	情報通信業	神戸市
38	株式会社 レック	生活関連サービス業、娯楽業	神戸市
39	株式会社 ロック・フィールド	製造業	神戸市
40	株式会社 香山組	建設業	尼崎市
41	不二電気工事 株式会社	建設業	尼崎市
42	三菱電機株式会社通信機製作所	製造業	尼崎市
43	株式会社 merchu	サービス業	西宮市
44	株式会社 エコリング	卸売業・小売業	姫路市
45	株式会社 エルザクライス	学術研究、専門・技術サービス業	姫路市
46	キンキテレコム 株式会社	卸売業・小売業	姫路市
47	三相電機 株式会社	製造業	姫路市
48	山陽特殊製鋼 株式会社	製造業	姫路市
49	姫路信用金庫	金融業・保険業	姫路市
50	姫路ハウスサービス 株式会社	建設業	姫路市
51	キャタピラージャパン合同会社 明石事業所	製造業	明石市
52	はみんくふる社会保険労務士法人 みやこ事務所	サービス業	西脇市
53	株式会社 基陽	卸売業・小売業	三木市
54	ハリマニックス 株式会社	サービス業	高砂市
55	株式会社 阪技	学術研究、専門・技術サービス業	高砂市
56	アスカカンパニー 株式会社	製造業	加東市
57	有限会社 オーエス電機工業所	製造業	加東市
58	足立織物 株式会社	製造業	多可町
59	サカモトメタル 株式会社	卸売業・小売業	多可町
60	株式会社 ソーイング竹内	製造業	多可町
61	株式会社 但馬銀行	金融業・保険業	豊岡市
62	タジマ食品工業 株式会社	製造業	豊岡市
63	但馬信用金庫	金融業・保険業	豊岡市
64	モリ・プランズ 株式会社	教育・学習支援	豊岡市
65	株式会社 大地農園	製造業	丹波市
66	医療法人 社団紀洋会	医療・福祉	丹波篠山市
67	谷水加工板工業 株式会社	製造業	丹波市
68	有限会社 いせや写真館	学術研究、専門・技術サービス業	洲本市
69	株式会社 ホテルニューアワジ	宿泊業、飲食サービス業	洲本市
70	株式会社 成田	建設業	洲本市

神戸

阪神

播磨

但馬

丹波

淡路

【神戸】

1 株式会社 あかつき（神戸市）

■代表者：吉岡輝昌

■事業内容：ロードサービス業

■従業員数：187人（令和5年1月現在）

■企業紹介

1970年から自動車板金と自動車ロードサービス事業を開始し、現在、ロードサービスを主軸に神戸、大阪に15箇所の事業所を配置し、高速道路から一般道での事故車、故障車のロードサービスを行っています。迅速な対応と機動力で、交通渋滞の解消と二次災害防止に貢献しています。

■女性活躍に関する取り組み

女子社員から発案された資格支援制度やイベント開催、また女性管理者が主導し、業界初のSDGS宣言、社内報による社員同士の意欲向上、ワークバランスを考えた勤務形態を取り入れています。また、女子社員のアイデアで誕生した、キャラクターはおもちゃ王国等で大盛況となっています。



2 株式会社 アシックス（神戸市）

■代表者：廣田 康人

■事業内容：各種スポーツ用品等の製造及び販売

■従業員数：972人（単体）

■企業紹介

経営方針のVISION2030に掲げている「私たち誰もが一生涯運動・スポーツに関わり心と身体が健康で居続けられる世界の実現」を目指すアシックスグループにとって、D&Iはとても重要な考え方です。多様な人財の強みを活かしながら最高のチームを作り、お客様に新たな価値を提供する革新的な商品・サービスの創出に挑戦し続けます。

■女性活躍に関する取り組み

D&Iを全社戦略として推進し、グローバル全体で2023年末までに女性管理職比率35%達成による人財活性化を目指しております。経営・管理職に対するトレーニング機会の提供や、人事と部門が協働しながら女性社員のより一層の活躍や成長につながる育成を計画的に実行し、目標達成に向けて取り組んでおります。



3 株式会社 イーエスプランニング(神戸市)

■代表者：藤岡 義己

■事業内容：駐車場運営・土地の有効活用

■従業員数：68人

■企業紹介

兵庫県No.1の駐車場運営実績！神戸の資産を活かすコンサルティング会社。土地の有効活用を提案し、地主様のお悩みを解決します。保有不動産の資産継承のお手伝い等、数多くのコンサルティングを行っています。

■女性活躍に関する取り組み

女性が働きやすい職場づくりを目指し、女性視点の環境改善に積極的に取り組んでいます。女性のみで打合せを実施し、事務所内の配置変更を行いました。また産休育休を経て、営業職から事務職に配置転換をした社員もいます。WLB表彰企業認定・働きがいのある企業大賞入賞等、外部認定も多数取得しています。



4 伊福精密 株式会社（神戸市）

■代表者：代表取締役社長 伊福元彦

■事業内容：金属加工

■従業員数：50人

■企業紹介

長年の加工技術により、あらゆる特殊精密加工に対応、最新鋭の金属造形加工、測定業務、デジタル倉庫サービスお客様の困ったを解決する、金属加工の駆け込み寺です。2016年に長期ロードマップを掲げ、働き方改革にも取り組み、時間差勤務も導入。

■女性活躍に関する取り組み

当社は製造業では珍しく女性社員が3分の1、各部署に女性社員を配置、昨年、初めて女性管理職が誕生し、他社との改善活動にも積極的に参加、女性の活躍フィールドを拡大している。ライフスタイルに合わせた勤務にも対応している。女性社員増加に伴い環境改善支援助成金活用し女性専用更衣室、お手洗いを設置、仕事と生活の調和表彰企業、神戸いきいき事業所などの認定を取得している。



5 株式会社 F・O・インターナショナル

- 代表者：代表取締役社長 秦 英貴
- 事業内容：ベビー・子ども服、雑貨、玩具等の企画・販売
- 従業員数：666人（令和4年6月末日時点）
- 企業紹介



ベビー・子ども服、雑貨等の企画から販売までを一貫して行う総合アパレルメーカー。近年、「ICE RING®」をはじめとするアパレル商品以外の企画販売やキッズ体操教室「BREEZE LAB」をオープンする等、ベビー・キッズ総合企業への転換を図っています。

■女性活躍に関する取り組み

社員の約80%が女性であり、非正規雇用から正規雇用への転換制度をはじめ、時短勤務、在宅勤務、フレックスタイム制など、場所や時間に捉われない多様な働き方を推進しています。女性が働きやすい環境づくり、女性の活躍推進に引き続き取り組みます。

6 株式会社 奥谷金網製作所（神戸市）

- 代表者：代表取締役 奥谷智彦
- 事業内容：総合金網・パンチングメタルメーカー
- 従業員数：60人
- 企業紹介



1895(明治28)年に創業以来128周年を迎える。当社は現在女性社員が全体の35%。近年神戸本社をはじめ、各事業所全面リニューアル工事を行い更衣室に女優鏡を設置する等若者・女性が働きやすい環境を整えています。

■女性活躍に関する取り組み

奥谷金網は仕事と育児を両立する多国籍社員を積極的にサポートします！

男性の育児休業・出生時育児休業取得率50%以上、平均2週間以上。

女性の育児休業取得率100%。

女性社員在籍比率5%アップの40%以上へ、そして将来の管理職、幹部候補育成へ。

7 神戸新交通 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 岸田泰幸
- 事業内容：鉄道事業法及び軌道法による一般運輸業 他
- 従業員数：190人(令和4年10月1日現在)
- 企業紹介



ポートライナー・六甲ライナーの2つの新交通システム路線を運営している鉄道会社です。安全・安心・快適の提供を追究しながら人、まち、文化をつなぎ神戸全体の都市機能の向上及び地域の発展に貢献しています。

■女性活躍に向けた取り組み

出産や育児等に関する制度の充実化や、制度の啓発を行い多様な働き方の推進や女性の求職者が応募するきっかけづくりを進めています。また、女性社員の就業環境（仮眠室等）の整備や現場部門への配置拡大、女性のキャリア形成研修への積極的な参加等を進めることで女性の活躍推進を更に図っていきます。

8 株式会社 神戸製鋼所（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 山口 貢
- 事業内容：製造業（鉄鋼・非鉄）
- 従業員数：11,296人（令和4年3月31日末時点）
- 企業紹介



1905年創業以来、社会の根幹を支える「ものづくり」に取り組んでいます。素材・機械・電力まで、多様な事業領域で多様な人材の活躍推進を図るべく、D&Iを推進しています。

■女性活躍に関する取り組み

これまで、女性の就業継続、活躍支援の為の仕組みや制度の充実に努めてきました。また、女性採用数、管理職登用数等の具体的数値目標を掲げ、女性活躍を促進するとともに、「D&I推進部会」の設置や社員有志による「ダイバーシティネットワーク」活動による意識改革にも取り組んでいます。

9 株式会社 神防社（神戸市）

■代表者：辻 真一

■事業内容：消防設備の設計施工・保守点検、消防防災用品販売

■従業員数：82人

■企業紹介

設計施工・点検・防災用品販売までトータルサポートを行い災害の脅威から命と生活を守る消防設備会社です。近年消防だけに留まらず、防災全般を事業領域とし社員の好きと得意を活かすクリエイティブな事業展開に挑戦。

■女性活躍に関する取り組み

キャリア形成を支援するスキルアップセミナーやフレキシブル休暇を始めとした子育て支援への取組に注力し誰もが働きやすい環境整備に尽力しています。多くの取組が女性活躍企業として「くるみん」や「えるぼし」認定を受けるなど高く評価され、今後、業界で女性の割合を増加させる事は企業の競争力強化に繋がると考えています。



10 株式会社 小総（神戸市）

■代表者：小森 秀人

■事業内容：総合建設業・不動産業・居住支援法人

■従業員数：12人

■企業紹介

当社は神戸を中心とした地域で総合建設業として出発し、不動産業に続き、公共工事入札参加、近年は県から居住支援法人の指定を頂きました。すべてはお客様の笑顔と安心のために従業員一同、日々精進して参ります。

■女性活躍に関する取り組み

国家資格取得の際は各種資格学校の授業料の助成、子育て女性の応援や家事負担の軽減のためのマイカー通勤や時差出勤等に柔軟に対応しております。また出産や家族の介護、本人を含む家族の通院にも可能な限り、支障がないように相談に乗っております。これからも女性の活躍に向けて従業員の意見を大切に参ります。



11 株式会社 さくらケーシーエス（神戸市）

■代表者：代表取締役社長 神原忠明

■事業内容：情報通信業（システム構築、システム運用管理 他）

■従業員数：1,115人（2022年4月1日時点（連結））

■企業紹介

1969年3月創業し、現在はSMBCグループの総合情報サービス企業としてさまざまな情報サービスを提供する「ワンストップ・ソリューション」体制を構築し、お客さまのITの利活用支援に取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み

2015年10月に「ダイバーシティ推進室」を設置し、社員一人ひとりがその個性と能力を最大限に発揮できる環境の整備と組織力の一層の強化や仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。特に女性が活躍できる環境づくりを優先課題に位置づけ、環境整備やキャリア形成の支援強化などを推進しています。



12 シスメックス 株式会社（神戸市）

■代表者：家次 恒

■事業内容：臨床検査機器、検査用試薬ならびに
関連ソフトウェアなどの開発・製造・販売・輸出入

■従業員数：連結：9,812人 単体：2,783人

■企業紹介

世界190カ国以上に血液や尿、細胞などを採取して調べる検体検査の分野で、機器・試薬・ソフトウェアの研究開発から製造・販売・サービス&サポートを一貫して行う総合メーカー。

■女性活躍に関する取り組み

仕事と育児の両立支援制度、働く時間や場所にとらわれない働き方「Sysmex Smart Work」や一人ひとりの志向やライフプランに応じて柔軟にキャリア選択できる人事制度の導入など、安心して働くことができる魅力的な職場づくりを進めています。「くるみん」認定、「えるぼし」の最高位三つ星認定、令和2年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」など取組が評価されています。



13 株式会社 ジャム・デザイン (神戸市)

■代表者：代表取締役 網本 雅生

■事業内容：広告宣伝

■従業員数：18人

■企業紹介

神戸で創業33年。お客様の「感動」と「共感」をデザインする、という理念のもとに歩んできました。これからはデザイン都市・神戸を拠点に、新しい価値ある『デザイン』を発信してまいります。

■女性活躍に関する取り組み

女性活躍に向けた取り組み方針を年に一度、スタッフ全員に配布する[経営計画]に掲載。女性の管理職が60%。前年度における男性の平均賃金に対する女性の平均賃金が86.7%。男女の性別にかかわらず、能力を発揮するための均等な機会をあたえます。評価や待遇における差別もありません。



14 株式会社 シャルレ (神戸市)

■代表者：林 勝哉

■事業内容：レディースインナーを主体とする衣料品、化粧品、健康食品等の販売

■従業員数：258人 (第47期/2022年3月期)

■企業紹介

「女性を元気にする日本一のグループ」を目指し、レディースインナーを主体とする衣料品、化粧品、健康食品等の商品を通して、人びとのより豊かな生活に貢献できる企業として、様々な取り組みに挑戦しています。

■女性活躍に関する取り組み

多様なキャリアへの対応ができるよう、男女を問わず教育機会の設定と実務を通じたサポートを行い、次世代の人財を育成すると共に、安心して継続勤務ができるよう、短時間勤務制度やフレックスタイム制度等を積極的に推進し、年次有給休暇、半日有休休暇取得の促進を行い、仕事と生活の調和が図れる環境を整えます。



15 生活協同組合コープこうべ (神戸市)

■代表者：岩山 利久 組合長理事

■事業内容：生活協同組合

■従業員数：9452人 (2023年2月末時点)

■企業紹介

1921年の創立以来、店舗や宅配での安全・安心な商品の供給以外にも環境・福祉・子育て事業など『生活のあらゆる領域を支える』幅広い事業や活動により、172万人の組合員の生活をサポートしています。

■女性活躍に関する取り組み

仕事と育児が両立できる環境を整備しており、育児休業は子供が満3歳となるまで、育児時短は子供が小学4年生終了時まで最大2時間30分取得できます。管理職への女性登用も進んでおり、管理職・役員の女性登用率は25%です(2023年2月末時点)。「ひょうご女性の活躍企業表彰」など、組織をあげての取組が評価されています。



16 住友ゴム工業株式会社 (神戸市)

■代表者：代表取締役社長 山本 悟

■事業内容：タイヤ、スポーツ用品、産業品の製造・販売

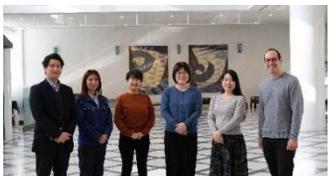
■従業員数：7,734人 (男性6,808人/女性926人)

■企業情報

D&I推進に向け、2022年に専属部署が発足。企業理念にもある「多様な力をひとつに、共に成長し、変化をのりこえる会社になる」実現に向け、多様性を尊重し変革を生む風土の醸成に取り組んでいます。

■女性活躍推進の取り組み

キャリア育成・両立支援・風土醸成を柱とし推進。女性社員が自身でキャリアを描き活躍できるよう、先輩社員が後輩社員のメンタリングを行う「メンター制度」をはじめ、多様な働き方を実現できる各種勤務体系整備。また、固定観念や無意識の思い込み、「アンコンシャス・バイアス」に気づくための研修等を展開しています。



17 大栄環境 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 金子 文雄
- 事業内容：環境関連事業、有価資源リサイクル事業
- 従業員数：2,515人（グループ従業員数 2023年1月現在）
- 企業紹介



決して止めることのできない重要な社会インフラとして、収集運搬から中間処理、再資源化及び最終処分に至るまでのワンストップサービスを提供するとともに、土壌浄化、施設建設・運営管理など環境に係る幅広い事業を展開しております。

■女性活躍に関する取り組み

大栄環境グループは、女性活躍推進をダイバーシティ推進の柱とし、多様な人財がいきいきと活躍できる職場の実現を目指しています。女性が活躍できる雇用環境の整備、仕事と生活の調和を図り、全従業員がその能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでいます。

18 株式会社 チャイルドハート（神戸市）

- 代表者：木田 聖子
- 事業内容：保育事業
- 従業員数：219人
- 企業紹介



㈱チャイルドハートは、兵庫県、神戸市を中心に、2000年から保育事業を行っています。お子様の安心安全、保護者様への情報開示を大切にし、質の高い保育をご提供し、様々なネットワークを活用し県市とも連携して活動しています。

■女性活躍に関する取り組み

社員の仕事と家庭生活との両立や、キャリアデザインを応援し、誰もが自分らしく働くことができる職場づくりに取り組むために、アンケートを実施して要望の把握に努め改善の努力を行っています。産前産後育児休業を積極的に推奨し復帰後の働き方も希望を聞き取り尊重しています。またキャリア研修の受講、得意分野の資格を活かしたカリキュラム実施を応援しています。

19 株式会社 デンソーテン（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 加藤 之啓
- 事業内容：車載製品の開発・製造・販売
- 従業員数：3,988人
- 企業紹介



1920年に創立した川西機械製作所を源流に、神戸工業(株)・富士通(株)・富士通テン(株)を経て、2017年には資本構成変更により、株式会社 デンソーテンとなりました。2005年から女性活躍への取り組みをはじめてい

■女性活躍に関する取り組み

女性活躍推進にむけたマネジメントセミナーや若手女性社員向けの座談会を実施し、意識面の改革を進めると共に、育児休業取得後もキャリア形成ができるよう、フレックス勤務や短時間勤務等の制度を整えサポートを行っています。2015年「プラチナくるみん」認定。「えるぼし」は2016年に最高評価にあたる3段階目を取得しました。

20 トーカロ 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役 社長執行役員 三船法行
- 事業内容：金属表面処理加工業
- 従業員数：725人（2022年3月期）
- 企業紹介



トーカロはお客様の様々な生産設備に新たな機能を与える「表面改質」技術のリーディングカンパニーです。「トーカロでイキイキと安全に働くことが従業員やその家族の誇りに思えること」を目標に活動を行っています。

■女性活躍に関する取り組み

各事業所から選ばれたダイバーシティ推進委員が中心となり、女性活躍についての取り組みを行っています。一例を上げると、小学校卒業時まで取得可能な時短勤務や不妊治療の休暇制度の導入、女性休憩室など職場環境の整備、女性向けセミナーへの参加促進や女子学生向けリーフレットなど女性採用に向けた取り組みなどを推進しています。

21 トーラク 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役 木村 栄一
- 事業内容：製造業
- 従業員数：246人（2023年2月末時点）
- 企業紹介

「スイーツを愛する人々の楽しく、幸せな暮らしのために新しい価値を次々と生み出す」ことをブランドビジョンに掲げ、環境・地域・健康・障がい者雇用・女性活躍等の取り組みを積極的に推進しています。

■女性活躍に関する取り組み

フレックスタイム制度や勤務間インターバル制度等を導入することで時間外労働を抑制し、働きやすい環境整備を行っており、男女の育児休業取得率や女性管理職比率は高い水準を維持しています。



22 株式会社 トモエシステム（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 柳瀬 秀人
- 事業内容：産業機械部品等卸売業
- 従業員数：85人
- 企業紹介

建設機械等の部品を扱う専門商社。創業75年の歴史を礎に、主軸のショベルカー市場では全世界で生産される50%以上、国内はほぼ100%に関わっています。商社としての枠を超え、取引先と『ともに創る』ビジネスモデルを有します。

■女性活躍に関する取り組み

『やれば認めて遇する』をコンセプトに、性差や国籍・年齢等にとらわれない人事賃金制度を整備しています。様々な施策により男女ともに育休取得率・復帰率は100%、離職率も低減。社員の「働きやすさと働きがい」の両方を追求しています。



23 ネスレ日本 株式会社（神戸市）

- 代表者：深谷 龍彦 代表取締役社長兼CEO
- 事業内容：飲料、食料品、菓子、ペットフード等の製造・販売
- 従業員数：約2,400人（グループ各社社員含む）
- 企業紹介

Good food, Good lifeカンパニーとして、食品、飲料、栄養健康製品、ペットケア製品、そして付加価値の高いサービスで実現できるイノベーションを探究し、食の持つ力で現在、そしてこれからの世代のすべての人々の生活の質を高めていきます。

■女性活躍に関する取り組み

私たちは人種、性別、文化、性的指向、障がいの有無にかかわらず、社員ひとり一人の個性を尊重し、その人が持つ能力を最大限に発揮できるよう環境の整備に努めています。特に女性活躍推進では、定期的な意識調査や女性社員向けリーダーシップ研修、メンタリング等を実施し、2025年までの具体的な数値目標達成に向けた取り組みを行っています。



24 白鶴酒造 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役 嘉納 健二
- 事業内容：酒類製造業
- 従業員数：473人（令和4年1月末時点）
- 企業紹介

1743年に創業した酒類メーカーです。私達は常にお客様の立場に立ち、「おいしさ」の追求と、より安全でさらに安心できる「ものづくり」を基本に、品質のさらなる上を目指し信頼あるブランド育成に努めています。

■女性活躍に関する取り組み

育児・介護休業制度、エリア限定勤務制度、在宅勤務制度、時間単位有休制度などを導入し、仕事と育児・介護を両立しやすい環境が整備されています。育休については男女問わず従業員が安心して休職できるよう、各制度の説明を個別に行い、育休取得率（2021年度女性100%、男性37%）の向上にも取り組んでいます。



25 P & Gジャパン 合同会社（神戸市）

- 代表者：社長 ヴィリアム・トルスカ
- 事業内容：洗剤、紙おむつ、ヘアケア製品、化粧品、
小型家電製品などを提供する消費財メーカー

■従業員数：非公表

■企業紹介

多様なお客様に向けて、毎日の暮らしをよりよいものにするための製品やサービスを提供する世界最大の消費財メーカーです。

■女性活躍に関する取り組み

「平等な機会とインクルーシブな世界の実現」を経営戦略の一つに掲げ、多様性を尊重する文化醸成、柔軟な勤務制度、多様性を活かすスキル育成など、女性を含め多様な社員が最大限に能力を発揮できる組織づくりに取り組んでいます。



26 兵庫県公立大学法人 兵庫県立大学（神戸市）

- 代表者：学長 太田 勲
- 事業内容：教育、学習支援業
- 従業員数：703人
- 女性活躍に向けた取り組み

兵庫県立大学は、旧3大学（神戸商科大学、姫路工業大学、兵庫県立看護大学）の伝統と特色を深化させ、多様で先導的、先進的な教育研究を展開する総合大学です。「社会から信頼され評価される、世界水準の大学を目指す」ため、国内外から多様な学生や教職員が集い、グローバルに活躍できる人材の育成に努めてきました。

そして、さらなる飛躍のために、多様性や価値観を尊重する「ダイバーシティ」と、全ての構成員を取り残さず包括するという「インクルージョン」の考えに基づき発展させ、性別、障がい、国籍、宗教、文化、性的少数者であることなどにかかわらず、ひとりひとりの教職員、学生が持つ能力を最大限に活かし、共創できる環境をつくることを目指しています。



27 兵庫トヨタ自動車 株式会社（神戸市）

- 代表者：取締役社長 瀧川 高章
- 事業内容：自動車販売及び整備
- 従業員数：974人
- 企業紹介

「良きものを経て、なお良きものへ」を経営理念に、社会とお客様へ最良の車とサービスを提供しています。お客様ニーズの多様化に応え、安全で快適、楽しいカーライフを創造・提案できるよう成長を続けます。

■女性活躍に関する取り組み

当社では、業務職から総合職へ職群の集約や有期雇用から正社員登用等、女性のキャリアアップ体制を整えています。お客様対応業務をより一層レベルアップし、個人の能力向上を目指し、「業務認定制度」や、全ての職種的女性スタッフ対象に働き方意識改革やキャリア形成のため、社内外の研修制度を設けています。



28 兵庫ヤクルト販売 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 阿部 恭大
- 事業内容：乳製品飲料・化粧品販売
- 従業員数：287人
- 企業紹介

兵庫ヤクルト販売は、「地域を一番大切にする会社」を実践し「地域から一番大切にしたい会社」と言われる会社を目標とし、兵庫一の感動とおもてなしをサービス出来る会社を目指します。

■女性活躍に関する取り組み

女性社員の働きやすい環境や制度を整備し、社員（正社員）へのキャリア登用や、女性社員に特化した研修の実施、産休育休復帰後の働き方やキャリア形成について会社としてのサポートを推進しております。



29 株式会社 フェリシモ (神戸市)

- 代表者：代表取締役社長 矢崎和彦
- 事業内容：ダイレクトマーケティング事業
- 従業員数：745人
- 企業紹介



コアバリュー「ともにしあわせになるしあわせ」を掲げるフェリシモでは、社員の人生が豊かであればこそ、事業にシナジーが生まれるという考えのもと、創立以来、従業員のWLVについての考えを発展させてきました。

■女性活躍に関する取り組み

女性従業員が全体の8割を占めることから柔軟な働き方を推進し、今では男性を含む、育休取得者年間約20名、短時間勤務選択者約100名、女性管理職比率も30%を超えました。

30 株式会社 プレオン (神戸市)

- 代表者：代表取締役 齋藤 文彦
- 事業内容：IT総合支援サービス
- 従業員数：33人
- 企業紹介



株式会社 プレオンはITの「何とかして!」を何とかする、IT総合支援の会社です。ITコンサルティングやITサポートを含んだ総合支援サービスをはじめ お客様の「困った!」を、最善の方法で解決いたします。

■女性活躍に関する取り組み

女性の活躍推進企業として一般事業主行動計画を公表し、女性の採用拡大・中途採用の積極的实施・管理職をめざす女性社員を対象としたキャリアカウンセリングの実施・女性が少ない部署や職種等への積極的配置などの取組を実現すべく制度や支援の整備と啓蒙を進めています。同時にワークライフバランスを重視しています。

31 株式会社 ベネスト (神戸市)

- 代表者：桑畑純也
- 事業内容：情報システム
- 従業員数：47人
- 企業紹介



当社は1999年に設立し、「Partnership Evolution」をスローガンに、お客様の課題をIT技術で解決に導くパートナーでありたいと、ソフトウェア開発、導入から制御設計、組込開発まで情報システムに関わる幅広い事業を手掛けております。

■女性活躍に関する取り組み

性別や年齢ではなく、本人の適正や希望に応じた業務配置を行い、社員一人ひとりが生き生きと働ける職場づくりに取り組み「ひょうご仕事と生活の調和企業」表彰や、神戸市の「男女いきいき事業所」認定など多数の認定も頂きました。これからも、すべての従業員が自分らしく働ける職場づくりに努めてまいります。

32 株式会社 ホテルオークラ神戸 (神戸市)

- 代表者：代表取締役社長 石垣 聡
- 事業内容：国際観光ホテル整備法に基くホテル業経営
- 従業員数：252人 (令和5年2月現在)
- 企業紹介



開業は1989年6月22日。6月で35年目を迎えます。経営理念は「親切と和」。お客様に対してはもちろん同僚に対しても親切と和の心を持って接し、チームワークを大切に日々のおもてなしに努めております。

■女性活躍に関する取り組み

女性の活躍がなければホテルのサービス、商品は成り立ちません。育児休暇からスムーズに復職できるよう、子供手当の支給対象人数を無制限にしたり、時短勤務中でも、評価により役職も付保される人事制度が整っています。また女性ならではのアイデアでテイクアウトメニューやサービスが開発され人気となった事例も多数あり、女性目線、ママ目線の意見が反映される機会の増加が今後ますます期待されます。

33 株式会社 みなと銀行（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 武市 寿一
- 事業内容：金融（銀行業）
- 従業員数：2,507人（令和4年4月1日時点）
- 企業紹介



当社は「地域のみなさまとともに歩みます」を経営理念に掲げ、金融・情報サービスの提供を通じて、地域社会の健全な発展への貢献等の実現に努めています。

■女性活躍に関する取り組み

2013年10月、人事部内に「ダイバーシティ推進室」を設置し、「キャリア形成」と「仕事と家庭の両立」支援に取り組んでいます。当社の意欲や能力ある女性は積極的に登用し、2009年には初の女性支店長が誕生、2022年12月末時点の女性管理職の比率は約34%と年々上昇しています。また、法定を上回る育児関連休暇・休業制度の用意、勤務時間や業務範囲を限定できる「セレクト勤務制度」等を整備し、女性の継続就業にも積極的に取り組んでいます。

34 医療法人 明倫会（神戸市）

- 代表者：理事長 宮地 千尋
- 事業内容：医療・福祉
- 従業員数：533人
- 企業紹介



宮地病院、本山リハビリテーション病院を核に医療と福祉を提供し、地域の皆様が住み慣れた場所で安心して過ごしていただけるよう努めています。WE ARE ONE を理念に「その人らしく生きる」を実現し地域の明るい未来を拓きます。

■女性活躍に関する取り組み

2006年に院内保育所を設立、現在は認可含め3施設で職員と地域の子供を受け入れています。子が小学校を卒業するまで利用できる時短勤務制度は、育休復帰の職員だけでなく中途入職したばかりの職員も利用可能。男性職員の産休育休も増えてきています。いい医療を提供するには働きやすい環境づくりが不可欠。仕事と家庭の両立を応援し女性が輝ける職場であり続けます。

35 モロゾフ 株式会社（神戸市）

- 代表者：代表取締役社長 山口 信二
- 事業内容：洋菓子の製造販売および喫茶レストラン
- 従業員数：社員数580人、常用雇用者数1,404人（2/1）
- 企業紹介



1931年に神戸の地でチョコレートショップを開いたのがスタートです。「こころつなぐ。笑顔かがやく。」を企業スローガンとして、食べる人や作る人・売る人も笑顔になる洋菓子を作っています。業態の性質上女性従業員の比率が非常に高く、女性比率の高い店舗や工場、商品企画部門等では多くの女性が活躍しています。

■女性活躍に関する取り組み

長く働き続けることのできる環境作り、出産育児や看護介護に関する各制度の整備を1970年代から進めています。2000年代には短時間勤務正社員制度や地域職種限定社員制度等も導入し、数百人以上が利用しました。近年は役員とのカフェミーティングや異職種の女性同士で女性活躍を考える会を開催し役員へ報告。所属長も交えて女性管理職候補者を増やすための取組を行っています。

36 株式会社 ユーシステム（神戸市）

- 代表者：代表取締役 佐伯 里香
- 事業内容：ソフトウェア業
- 従業員数：20人
- 企業紹介



地元神戸のお客様から信頼頂いているIT企業です。システム開発、ITサポート、WEB制作で価値創造に貢献します。また経営品質向上の取組みで培った「課題解決力」でお客様のDX推進を強力にサポートします。

■女性活躍に関する取り組み

「女性が輝く先進企業表彰」内閣府特命担当大臣賞を受賞。ITツールを用いて業務改善に取り組み、業務を「見える化」して無駄な作業をなくし、生産性を上げ、長時間残業を解消しました。ワークライフバランスのため新しい働き方も取入れ、仕事もプライベートも充実した環境で、女性も男性も活躍できる会社を目指しています。

37 株式会社 夢工房 (神戸市)

- 代表者：代表取締役 田中 裕子
- 事業内容：その他サービス業（ソフトウェア開発・販売）
- 従業員数：13人（令和5年1月末時点）
- 企業紹介



1986年、雇用機会均等法と同年に創業。学校、保育園、施設他給食システム等の開発を手がけています。創業当時から「完全フレックスタイム制」や「在宅勤務」を全国に先駆けて推進してきた会社です。

■女性活躍に関する取り組み

代表取締役・取締役ともに女性ということもあり、すでに女性登用・活躍は進んでいますが、男性社員も管理職に登用しており、男女問わず「誰も」が活躍できるという考えが社員に浸透しています。小規模であることを活かし、多様な働き方を可能にし、「わくわく愉しく」を合言葉に風通しのよい職場環境づくりも実現しています。

38 株式会社 レック (神戸市)

- 代表者：高橋 泉
- 事業内容：結婚式場・婚礼写真業
- 従業員数：632人
- 企業紹介



平成元年設立。結婚式場経営、婚礼写真業で全国展開をしています。社員構成比の約70%が女性である当社は2017年よりダイバーシティ推進室という女性活躍推進部署を設け、積極的に社内意識の改善を図ってまいりました。現在も育休産休復帰率100%の女性活躍企業です。

■女性活躍に関する取り組み

- ・20時間免除：保育園に子供を預けている社員の労働時間の一部免除制度
- ・シングルマザーシングルファザー対象の手当制度
- ・女性管理職育成のためのメンター制度

39 株式会社 ロック・フィールド (神戸市)

- 代表者：代表取締役社長 古塚孝志
- 事業内容：惣菜の製造および販売
- 従業員数：1,578人（2022年4月期）※連結
- 企業紹介



ROCK FIELD

2022年6月に創業50周年を迎えました。1972年、ヨーロッパアンデリカテッセンを提供する企業として創業。惣菜は作る時代から買う時代へ変化するなか、日々の食卓を豊かにする、サラダを中心とした新しい惣菜を提案しています。

■女性活躍に関する取り組み

2001年より企業内保育室を設置するなど、育児をしながら従業員が安心して働ける環境整備に努めております。また勤務地域と勤務時間を選択できる正社員制度を導入しており、従業員が個々のライフスタイルに合わせた働き方が実現できるようサポートしています。

【阪神】

40 株式会社 香山組 (尼崎市)

- 代表者：代表取締役社長 香山 昌哉
- 事業内容：建設業
- 従業員数：50人（令和4年12月末時点）
- 企業紹介



総合建設業として都市インフラや環境の整備を手掛けています。尼崎の森中央公園の緑化事業へ参画しています。SDGsやCO2削減に関する取り組みをDX化する事により実現し地域に愛される企業をめざし活動を継続しています。

■女性活躍に関する取り組み

女性社員中心の会議体を立ち上げ労働環境や業務の改善をはかっています。女性社員による現場パトロールを行い、建設現場の労働環境向上に繋げています。定期的にジョブローテーションを実施し社員同士で育児や介護による休業をサポートできる環境を整備しています。令和3年に仕事と生活のバランス企業表彰を受賞しました。

41 不二電気工事 株式会社(尼崎市)

- 代表者：代表取締役 藤田 文基
- 事業内容：電気工事、空調工事、建築工事
- 従業員数：30人(令和5年2月時点)
- 企業紹介



電気工事会社として65年を迎え、建物（官公庁・民間）に関わる様々な電気工事及び空調工事の現場管理業務を多くの協力会社様と提携し行っています。地域からの信頼も厚く、地域貢献活動へも積極的に参加しています。

■女性活躍に関する取り組み

専務取締役が女性ということもあり、女性目線でのWLBに対する取り組みを率先して行うことができました。子連れ出勤制度・勤務時間選択制・女性活躍の為にセミナー実施など女性活躍の為に実績を積んだことで、県の認定や表彰を頂きました。最近では、令和4年度大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰を受賞しました。

42 三菱電機株式会社通信機製作所（尼崎市）

- 代表者：橋口 正哉
- 事業内容：製造業
- 従業員数：1,550人（23年1月末時点）
- 企業紹介



“電子情報通信の三菱”をリードする製作所として、電波・光・通信等に関する最先端技術を保有し新たな事業や製品を創出している拠点です。防衛・宇宙・衛星通信・電子デバイス等幅広い分野で社会に貢献しています。

■女性活躍に関する取り組み

育児休職に加え、復職後も“育児短時間勤務”や就業時間内における“育児時間”の設定が可能です。また、“在宅勤務”“フレックス勤務”“時間単位休暇”等の制度を設け、性別を問わず多くの従業員が柔軟な働き方を取り入れています。その他、個々人のキャリア相談を受ける窓口としてキャリア支援室を設置しています。

43 株式会社 merchu（メルチュ）（西宮市）

- 代表者：代表取締役 折田 楓
- 事業内容：広報・PRコンサルティング事業
- 従業員数：15人（令和5年1月末時点）
- 企業紹介



お客さまの「企画広報室」としてWebやSNSを活用したブランディングやマーケティングを手がけている会社です。自治体・企業などこれまでに約200社以上の広報・PR案件を受注しており、戦略策定・企画提案からクリエイティブ制作、効果測定・改善提案までワンストップでサービスを提供しております。

■女性活躍に関する取り組み

「テレワーク先駆者企業百選」「ひょうご仕事と生活の調和推進企業」「成長期待企業」など様々な認定を頂いており、ワークライフバランスおよびウェルビーイング実現のための取り組みを高く評価いただいております。【取り組み例】：「女性社員による相談窓口の設置」「Slackコミュニケーションチャンネルの運用」「レベルアップ休暇（美容や勉強などのために時間を確保することを支援）」「テレワーク」「ヨガクラブの運営」「家族参加型イベントの実施」など。

【播磨】

44 株式会社 エコリング（姫路市）

- 代表者：代表取締役 桑田 一成
- 事業内容：リユース業（小売・販売）
- 従業員数：480人
- 企業紹介



エコリングは「なんでも買取」をコア・コンピタンスにリユース事業を展開しています。誰もが参画できるエコロジーを提案し続け、リユースの架け橋として、その輪を広げていくという想いで日々活動しています。

■女性活躍に関する取り組み

エコリングには、女性社員のみで構成される合議体があります。女性ならではの視点を活かし、女性専用ホットラインの設置や、生理休暇取得推進、女性視点での男性育休取得推進などを実現しています。制度を作って終わりではなく、その成果や女性の意見を尊重し、安心して働き続けることができる会社を目指しています。

45 株式会社 エルザクライス（姫路市）

■代表者：長谷 隆司

■事業内容：動物病院運営

■従業員数：127人（令和4年12月現在）

■企業紹介

1979年、姫路市内の小さな動物病院からスタートしました。地域の飼主さまに認められ、現在では兵庫県下に7病院を展開しています。女性の活躍はもちろん、福利厚生を充実させ、長く安心して働ける職場を目指し取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み

看護休暇の対象拡大や時短勤務時間の延長（中学校就学まで）、急な子連れ出勤に対応するための育児室の設置や女性休憩室の設置、マタニティ制服の貸与、企業主導型保育事業と提携し、保育所枠を確保するなどの取り組みにより「くるみん」認定も取得し、女性活躍や育児との両立を支援する取り組みを積極的に行っています。



46 キンキテレコム 株式会社（姫路市）

■代表者：今中 司

■事業内容：生活関連通信事業

■従業員数：217人

■企業紹介

通信ひとすじ30年黒字経営無借金 of 安定企業。従業員ひとり一人が生活に欠かせない通信を通して地域の皆様の生活をより豊かなものにするオンリーワンの【一流のコンシェルジュ】を目指しております。

■女性活躍に関する取り組み

女性従業員が半数以上を占めており、ライフイベントを迎えられても多様に働ける環境を整備しました。その結果仕事と家庭を両立し続ける従業員が増え2022年度の産休育休取得率は100%です。また社内に女性従業員が何でも相談できる「ママサークル」があり仕事以外の育児についての相談、意見交換ができる場があります。



47 三相電機 株式会社（姫路市）

■代表者：代表取締役社長 黒田直樹

■事業内容：各種モータ・ポンプの製造販売

■従業員数：376人

■企業紹介

60年以上続くモータ・ポンプのメーカーです。モータは空調機器や工作機械、ポンプは家庭用だけでなく、工業用や産業用など様々な分野で活躍しています。また、独創的な製品の製造や新たな分野にも挑戦しています。

■女性活躍に関する取り組み

従業員全員が参加する改善活動を実施しています。2～3人のチームで毎月1件の改善を行い、全ての改善に点数をつけ、評価が分かるようにしています。製造部では働く女性の職場改善のために「女性改善プロジェクト」を立ち上げ、重量物を持ち上げ易くするための昇降機の導入などの改善に取り組んでいます。



48 山陽特殊製鋼 株式会社（姫路市）

■代表者：代表取締役社長 宮本 勝弘

■事業内容：特殊鋼の製造・販売

■従業員数：連結6,402人、単体1,611人（2022年3月31日現在）

■企業紹介

高純度鋼製造技術をベースに、開発、品質、安定供給など全ての面にわたって、市場からの高い信頼を獲得する「高信頼性鋼」を提供しています。国内シェアNo.1の軸受鋼をはじめ、社会のさまざまな場面で使用されています。

■女性活躍に関する取り組み

“女性にとって働きやすい職場は、男性にとっても働きやすい職場である”との認識のもと、性別に関わらず能力を発揮して働くことができる職場づくりを推進しています。女性社員の計画的な採用や職域の拡大により活躍できる職場を増やすとともに、育児休業、短時間勤務など、ライフイベント期の負担を軽減し、女性が継続して働くことができる支援制度を導入しています。



49 姫路信用金庫（姫路市）

- 代表者：理事長 三宅 知行
- 事業内容：信用金庫法に基づく金融業務
- 従業員数：767人（令和5年1月末時点）
- 企業紹介



姫路信用金庫は1910年の創業以来、兵庫県南部の地域繁栄に貢献しながら歩み続けてきました。真に地域に密着した金融機関として、“熱い思いと使命感”を軸に活動しています。

■女性活躍に関する取り組み

将来の女性管理者育成を目的としたマネジメント研修「夢の雫」を実施。働く環境においても女性の産休・育休の取得率および復帰率は100%であり、子どもが小学校3年生まで「勤務時間短縮制度」を利用可能です。当金庫は「くるみん」「えるぼし」認定、「ひょうご仕事と生活のバランス企業」表彰を受賞し、職員が働きやすい環境を金庫全体で作りに上げています。

50 姫路ハウスサービス 株式会社（姫路市）

- 代表者：代表取締役 西田 俊一
- 事業内容：プレハブ建築、ユニットハウス等リース・販売
- 従業員数：45人（令和5年2月末時点）
- 企業紹介



1977年に創業して以来プレハブ建築やユニットハウス等の販売やレンタルなどを通してお客様のご要望にお応え出来る企業として「あらゆる快適空間」の提供をし続け働き甲斐と働きやすさのある持続可能な企業を創っています。

■女性活躍に関する取り組み

会社の取組み姿勢が高くない中、女性の健康推進ミーティングを全体・個々に約1年実施し、女性がん検診内容等の確認検討をくり返し、その総意を会社に提案した。その強い思いが伝わり、会社として通常の半日ドックに女性がん検診を加えて健康診断を実施することを承認。働く女性の健康維持に対する協力体制を敷くことができた。

51 キャタピラージャパン合同会社 明石事業所（明石市）

- 代表者：代表執行役員 明石事業所長 豊浦 信海
- 事業内容：油圧ショベルの開発、生産
- 従業員数：1870人（令和5年1月1日時点）
- 企業紹介



世界最大の建設機械等製造メーカーであるキャタピラー社の日本法人。日本の事業拠点の一つでもある明石事業所では、半世紀以上に渡り油圧ショベルの研究開発・製造をリードし、最先端の技術と製品を世界のお客様に提供し続けています。

■女性活躍に関する取り組み

有志による女性活躍推進チームがダイバーシティ関連のイベントを企画・運営するなど、誰もが活躍できる環境の実現に社員ひとりひとりが能動的に寄与しています。また、2018年以来、国内の理系学生を含む女性対象の研究支援事業、キャタピラーSTEM賞を毎年実施しており、国内外での女性の活躍を広く応援しています。

52 はみんぐふる社会保険労務士法人 みやこ事務所（西脇市）

- 代表者：藤原都子
- 事業内容：労務リスクを低減する経営支援事業（社会保険労務士業）
- 従業員数：14人
- 企業紹介



労関関係ではなく同志関係、個人の力を組織の力に変え、社労士という専門性と自社組織論と精神医学を含む心理学をツールとして人生における仕事の時間を幸せに「はたらく力」を増やす取り組みをご支援しております。

■女性活躍に関する取り組み

弊社では女性が活躍できる職場づくりを皆で形成していくよう個を尊重し多様性を大事にする教育研修機会をより多く設け、弊社キャリアパス制度にて希望する働き方を応援しキャリア形成のための内部及び外部面談も実施しています。また、キッズルームの設置、子連れ出勤制度、社員食堂等にてワーキングママを応援しております。

53 株式会社 基陽（三木市）

■代表者：藤田 尊子

■事業内容：安全保護具の製造卸

■従業員数：42人（令和5年1月時点）

■企業紹介

安全保護具（墜落制止用器具・工具袋・工具）のメーカーです。男女比率は3：7、有給取得率100%、ママ割合は9割です。ホワイト企業大賞6年受賞、女性活躍は多数表彰、安心し長く働ける制度実施に取り組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み

人生の変化に伴い雇用変更できる規定を策定し、在宅・時短正社員等希望に併せ様々な働き方を実施中。社内イベントは委員会等多数あり、意見交換し易い環境があります。通信環境は全員がアカウントを持ち、受発信しやすい体制を整備しています。女性社員からは『子育て中でも安心』『長く働きたい』等の意見が寄せられています。（掲載写真：女性チームが開発した女性向け安全保護具。グッドデザイン賞受賞）



54 ハリマニックス 株式会社（高砂市）

■代表者：菱田 好美

■事業内容：情報加工サービス業

■従業員数：63人

■企業紹介

ハリマニックス株式会社は1961年9月創業以来、情報加工をテーマに複写・資料作成・印刷サービス等を行ってきました。近年は、兵庫県を中心に関西地域にてホームページ制作・運営サービスを提供しております。

■女性活躍に関する取り組み

経営者が女性で40歳ということもあり、あえて女性活躍推進という言葉を出さずとも日頃から女性が活躍する機会や、女性社員の管理職も比較的多いため、自ずと女性社員の管理職昇進意欲の向上が見られます。また、介護休業明け、産前・産後休業明けの職場復帰をサポートする体制を整え、多様な働き方を推進しています。



55 株式会社 阪技（高砂市）

■代表者：後藤 純次

■事業内容：3D設計・開発/生産技術/品質技術/システム開発

■従業員数：235人（令和4年12月16日時点）

■企業紹介

阪技は、人が人を支える会社です。人だからこそできる発想力で、技術をサービスしています。社員一人ひとりの想いを育て、成長できる環境を整えることで、お客様の「満足」を超える「感動」を生み出しています。

■女性活躍に関する取り組み

人を育て、長く働いてもらう環境を作るため、2006年に教育センターを設立しました。時間外労働の削減に向け、個々の業務を分析し、最適な業務分散へとつなげています。さらに、女性が子どものそばで働けるよう、2016年に社内保育所を設立。小学校6年生以下の子を養育する従業員に対して短時間勤務制度を導入しています。



56 アスカカンパニー 株式会社（加東市）

■代表者：長沼 誠

■事業内容：プラスチック製品の製造・販売

■従業員数：250人

■企業紹介

1968年創業以来、プラスチック製品の生産メーカーとして、独自の生産技術を駆使しながら、医療・食品・コスメティック分野等のプラスチック製品の開発、製造、販売を手掛けています。

■女性活躍に関する取り組み

女性ロールモデル講師によるキャリア研修、プロジェクトでの女性リーダー登用等、若手から活躍する場があり、女性のキャリア育成をサポートしています。また、小学校4年生以降の短時間勤務制度や時間単位での有休取得が利用可能なため、子育て世代の女性でも働き続けることができる環境が整っています。その結果、女性管理職32%となり、プラチナくるみん・えるぼし認定等、公的機関からも高い評価をいただいています。



57 有限会社 オーエス電機工業所（加東市）

■代表者：下山和昭

■事業内容：製造請負サービス業

■従業員数：17人（パート・アルバイト57人）

■企業紹介

「アウトソーシングで製造業をもっと身軽に」をミッションに掲げ、国内大手メーカー製品の製造支援から採用支援、更に場所確保に悩むお客様の製造パートナーとして、地元加東市で請負事業を50年以上運営しています。

■女性活躍に関する取り組み

製造業では珍しく、当社従業員の8割が女性です。そのため「ライフステージに合った働き方を提供する」をテーマにここ数年は“働きやすさ”を追求しています。お子様の急な体調不良による欠勤などは当たり前で、そのための多能工化はその一例です。他にも有給の時間単位での取得や経営層との個別面談などを行っています。



58 足立織物 株式会社（多可町）

■代表者：代表取締役 足立 美由希

■事業内容：備蓄用毛布や防災用品の企画製造販売/繊維製品の
企画製造販売及びECサイト運営/独自の真空パッキング加工

■従業員数：20人

■企業紹介

1950年創業。ハンカチ・タオルの繊維製品や、真空圧縮技術を用いたものづくりをしています。東日本大震災以降、独自の圧縮技術を応用し、日本最小の防災用毛布を開発、全国の行政や企業様にご採用いただいています。

■女性活躍に関する取り組み

社員全員が仕事を楽しみながら自発的に挑戦できる、より強く働きがいのある環境づくりに取り組んでいます。自己成長を望むメンバーのセミナー受講や資格取得には、全力で応援します。7割は女性社員で、その半数が子育て中のママです。子供の行事や体調不良等あれば、家庭を優先しやすい雰囲気づくりにも気をつけています。



59 サカモトメタル 株式会社（多可町）

■代表者：代表取締役社長 坂本規文

■事業内容：卸売業

■従業員数：8人（令和5年2月末時点）

■企業紹介

弊社では、銅を主体とした金属全般のリサイクルに取り組んでいます。地球環境問題が深刻化する中で、今後もより質の高い原料を提供するため、リサイクル技術の向上を目指して社員一同努力してまいります。

■女性活躍に関する取り組み

仕事と育児・介護の両立を支援するため、育児・介護による短時間勤務制度を設けています。また前年度の時間外労働は0時間と、定時での退勤を推進しており、男女問わず育児や介護の時間が確保できる体制を整えています。今後は男性の育児参加等を推進するため、制度の周知、取得しやすい環境づくりに努めます。



60 株式会社 ソーイング竹内（多可町）

■代表者：竹内 裕児

■事業内容：縫製加工業

■従業員数：26人

■企業紹介

雑貨商品の製造・卸、オリジナル商品の開発・販売を行う縫製加工業です。環境に配慮した「ものづくり」、「人」とのつながり、その「心」を大切に地域や社会に貢献できる会社を目指します。

■女性活躍に関する取り組み

若者や子育て世代の女性をはじめとした、全ての方々が夢を持って働けるよう本社工場をフルリニューアル。機械設備の改善により、性別や年齢関係なく同じ作業を行えるような労働環境の整備。また、各階にはカフェスペースを設けお茶を飲みながらコミュニケーションとれる環境を整えています。



61 株式会社 但馬銀行（豊岡市）

■代表者：代表取締役頭取 坪田 奈津樹

■事業内容：金融業

■従業員数：834人（令和5年1月末現在）

■企業紹介

兵庫県の地方銀行である但馬銀行は、兵庫県北部から南部に支店を展開しています。長年にわたり地域のお客さまと築き上げた、揺るぎないネットワークを土台に、地域活性化を目的とした、さまざまな事業を取組んでいます。

■女性活躍に関する取り組み

令和3年10月に、「女性活躍推進委員会」と立上げ、「職員が安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組み、全行員の満足度向上を図り、地域・顧客の発展へ更に寄与して、業績の向上をもたらす」をモットーに、男女を問わず全職員がよりよい環境の中で長く、いきいきと働き続けるための職場環境づくりを進めています。

**62 タジマ食品工業 株式会社（豊岡市）**

■代表者：代表取締役社長 田村 幸一

■事業内容：食品原料用製剤、健康食品素材、医薬品原薬の製造

■従業員数：87人

■企業紹介、女性活躍に関する取り組み

タジマ食品工業は、日本新薬(株)のグループ会社としてワーク・ライフ・バランス（WLB）や女性活躍推進に取り組んでいます。

主な取り組みはWLB推進室を設置し、仕事と家庭の両立支援（育児・介護・治療）や、65%以上の有給休暇取得を促進しています。さらに育児目的休暇を導入し、小学生就学前の子がいる社員は、最大10日/年の特別休暇を取得でき、子育てしながら働き続けられる職場作りの支援を行っています。（2022年11月「ひょうご仕事と生活の調和推進企業」認定）

女性活躍推進活動として定期的に女性の茶話会を開催しています。また、キャリア支援のため、資格取得支援制度を設けて自己啓発・スキルアップ等の支援をしています。

**63 但馬信用金庫（豊岡市）**

■代表者：森垣 裕孝

■事業内容：金融業

■従業員数：333人

■企業紹介

当金庫は、創業以来、地域金融機関として地域密着型金融を徹底して推進し、「地域の皆様とともに発展し、地元の企業や生活者の豊かな生活を実現すること」を目指しています。

■女性活躍に関する取り組み

窓口業務において資産運用に関するアドバイスができる人財「資産運用アドバイザー」として、商品情報の提供や金融サービスの拡充を図っています。また、既存顧客に対してアフターフォローが出来るスキルと、来店顧客に対してきめ細かいアフターフォローを行うことで顧客のリテラシーの向上に寄与しています。

**64 モリ・プランズ 株式会社（豊岡市）**

■代表者：代表取締役 吉盛 文彦

■事業内容：保育所、放課後等デイサービス経営、
人材育成に係る企業支援、セミナー開催

■従業員数：33人（令和5年2月末時点）

■企業紹介、女性活躍に関する取り組み

『夢と役割を持ちつづける社会を創造する』子どもたちに良質の保育や特別支援サービスを提供し、すべての人が地域社会に貢献できる土台を支えます。小規模認可保育園（19人定員・0～2歳児）が2園と児童発達支援スローワークのグループを運営しています。保育人材が不足する中、自らの夢や役割を持ち続け、かがやき続ける働きやすい職場づくりに努めています。定数以上の保育士を配置し、行事を精選することで、定時退勤を保障し、持ち帰り仕事をなくしました。開所以来99%の有給取得率を誇ります。個人研修は非常勤職員にも積極的に勧め、勤務面でも金銭面でも支援します。加えて育休復帰支援プランなど母性への支援により、女性のキャリアアップへの意欲を高めます。『豊岡市あんしんカンパニー2021』に認定され、女性にとって働きやすい職場として高く評価されています。



65 株式会社 大地農園(丹波市)

- 代表者：代表取締役 大地 但
- 事業内容：プリザーブドフラワー&ドライフラワー製造
- 従業員数：180人
- 企業紹介



プリザーブドフラワー&ドライフラワーのメーカーとして、世界に誇る加工技術により世界中の人々に自然の材を通じ、新鮮さと美しさ、感動と安らぎをお届けする企業です。

■女性活躍に関する取り組み

社員の半分以上が女性が活躍している企業です。元来男女共同参画でないと成り立っていかない企業です。女性の活躍がないと成り立たない部門・男性の活躍がないと成り立たない部門等が存在して必然と女性の管理職が必要になってきます。育児・介護に女性が関われるところが多く柔軟な勤務体制の確立・短時間正社員制度の創設など生活と仕事が両立できる企業です。

66 医療法人社団 紀洋会 (丹波篠山市)

- 代表者：理事長 岡本のぶ子
- 事業内容：医療・介護
- 従業員数：600人
- 企業紹介



地域に根ざした医療と介護を理念に市内外27事業所を展開しています。14診療科による総合的な急性期診療体制を持つ岡本病院を軸に介護部門では施設から通所・地域密着等と幅広い支援体制を作り多様なサービス提供をしています。

■女性活躍に関する取り組み

平成6年に開設した事業所内保育園は公立と併用できる登録制やお孫さんの一時保育など時代のニーズに対応した柔軟な運営をしています。キャリア形成、資格取得支援やライフイベント支援など面談で相談できる体制を整え細やかなサポートを行っています。くるみん認定、ひょうご仕事と生活の調和推進企業認定を受け働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

67 谷水加工板工業 株式会社 (丹波市)

- 代表者：代表取締役 谷水ゆかり
- 事業内容：製造業
- 従業員数：20人
- 企業紹介



1961年創業、「防音と断熱」の建築材料を製造。見えないけれども感じる居心地の良い空間のなかで人は癒される、なぜかと思えば当社の技術がそこにあるような、開発に意欲的・提案型の企業であり続けたいと考えている。

■女性活躍に関する取り組み

男性中心の工場のなかで、自主的な女性が性の特性を生かして活躍中！彼女らが働きやすいよう、出勤退社時刻・就労時間数を柔軟に決め、関連事業の託児所も利用できる。研修や能力開発の機会があり、企画と試作の提案ができる。潜在的な自分の強みを引き出し、愉快的な人生がここにあったと思えるよう、全社で取り組んでいる。

68 有限会社 いせや写真館（洲本市）

■代表者：西田 晃三

■事業内容：着物を中心としたネット衣装レンタル、写真館

■従業員数：32人

■企業紹介

社員の100%が女性の会社です。安心して働ける職場創りを実現していくために、風通しが良く働きやすい職場環境を自分たちで作っていきけるようにスタッフ同士のコミュニケーションを大切にしています。

■女性活躍に関する取り組み

小さな子供がいるスタッフが急に休みと取らなければいけなくなったり、早退しないといけなくなっても大丈夫なようにひとりひとりが色んな部署の仕事の出来るように日ごろから多能工を進めていくことにより安心して休める環境を作っています。10年ビジョンでも淡路島で一番女性が活躍できる企業になりたいと掲げています。



69 株式会社 ホテルニューアワジ（洲本市）

■代表者：木下 学

■事業内容：ホテル・レストラン経営 太陽光発電事業 風力発電事業

■従業員数：603人（2021年11月現在）

■企業紹介

淡路島に拠点を置く創業70年を迎える会社です。現在はグループホテルとして、淡路島内に11軒、その他、京都市・神戸市・津山市・香川県に合わせて、合計18軒のホテル・旅館を運営しています。

■女性活躍に関する取り組み

ニューアワジグループ12社全体で男女を問わず次期管理職候補を選出し、1年間掛けて教育する「ジュニアアカデミー」という教育プログラムを2015年より社内で構築しています。2017年からは、男女比率は同等、または女性の方が多い状況となっています。また、現在係長クラスの女性比率は、46.2%の高率になっています。



70 株式会社 成田（洲本市）

■代表者：代表取締役 福井 利和

■事業内容：総合建設業

■従業員数：22人

■企業紹介

・公共(新設・維持・修繕工事)、・民間(地域のお困りごとと解決する困ったときの成田くん)『チーム成田で"安心"をどこよりも速く提供し笑顔溢れる建設サービス業を目指す』

■女性活躍に関する取り組み

・全社員参加の経営計画発表会：企業理念や経営方針など、当社の判断基準のものさしを全社員が理解できるよう、毎年、「経営計画発表会」を開催し、パートを含む全社員が参加している。
 ・ワークライフバランスの重視
 ・仕事と育児、仕事と介護の両立が出来る制度有り(事業内保育(キッズスペース)の設置、在宅勤務制度、本人の希望を面談で確認)



