

●会社概要

フリガナ	カブシキガイシャ ルート		
企業名	株式会社 ルート		
所在地	〒 650-0033		
	兵庫県神戸市中央区江戸町85-1 ベイ・ウィング神戸ビル9階		
代表者名	中田 孝成		
問合せ先	部署：企画課		ご担当者：佐藤和音
	TEL：	(078) 393-5123	
	MAIL：	<a href="mailto:k.satoh@root-2002.com">k.satoh@root-2002.com</a>	

●支援内容

採用ブランディング に関する支援範囲	該当欄に○を記載	
	<input type="radio"/>	採用戦略設計
	<input type="radio"/>	選考プロセス設計
	<input type="radio"/>	インターシップ設計
	<input type="radio"/>	採用コンテンツ設計
	<input type="radio"/>	内定辞退防止対策設計
	<input type="radio"/>	採用担当者研修
その他採用支援	「採用担当者だけの」採用活動ではなく、全社全社員で取り組む採用活動を推奨しており、全社のコミュニケーション改善、全社ブランディングにも寄与する形での支援を特徴としております。	
得意とする領域	ITエンジニア、営業、管理部門、事務系スペシャリストなどの職種・職域。また、外国人留学生・若手ビジネスマンの採用活動および定着支援。 採用媒体他就職あっせん事業にも詳しく、それらの選定においては知見および、各事業会社とのリレーションもあります。	
その他 支援対象企業へのPR	弊社は、人材採用活動のみならず、社内研修・講演会の企画運営やハラスメント防止対策支援、経営革新・第二創業支援、助成金獲得支援等の各種経営コンサルティングのほか、社内資格・検定の構築や導入支援、教育教材の企画・開発といった資格創造コンサルティングを得意とし、実績も多数ございます。よって、採用活動と関連のある他方面での課題解決を視野に入れながら各種施策を推進することが可能です。	

支援実績	約250社			
採用コンサルティング の実績（過去3年）	業種	物品賃貸業	従業員規模	49人未満
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用課題確認 ：複数名採用</li> <li>・採用ターゲットの明確化（ペルソナ設定）</li> <li>・上記採用ターゲットに訴求する採用ピッチ策定（選考状使用する各種印刷物準備含む）した上で採用媒体確定・掲載・運用（ハローワークへの求人公開含む）</li> <li>・書類選考支援</li> <li>・面接官指導（事前の面接シナリオ作成、可否判断支援）</li> <li>・内定通知書、入社準備書類見直し</li> <li>・内定者フォロー</li> <li>・入社後研修案策定</li> </ul> <p>上記施策の実施により採用目標人数5人に対して2人採用・入社。 採用人数は未達であったものの、次年度の活動のための採用ツールやフローができたことが成果と評価される。</p>			
	業種	製造業	従業員規模	49人未満
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用課題確認 ：新卒採用</li> <li>・採用ターゲットの明確化（ペルソナ設定）</li> <li>・上記採用ターゲットに訴求する採用ピッチ策定（選考状使用する各種印刷物準備含む）した上で採用媒体確定・掲載・運用（ハローワークへの求人公開含む）</li> <li>・書類選考支援</li> <li>・面接官指導（事前の面接シナリオ作成、可否判断支援）</li> <li>・内定通知書、入社準備書類見直し</li> <li>・内定者フォロー</li> <li>・入社後研修案策定</li> </ul> <p>上記施策の実施により採用目標人数4人に対して1人採用・入社。 採用目標人数4名に対して1名とはなったが、数年ぶりの新卒採用成功ということで、次年度の早期からの活動開始の布石となったと評価される。</p>			
	業種	広告業	従業員規模	49人未満
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・採用課題確認 ：人材は欲しいが、担当者が多忙</li> <li>・採用ターゲットの明確化（ペルソナ設定）</li> <li>・上記採用ターゲットに訴求する採用ピッチ策定（選考状使用する各種印刷物準備含む）した上で採用媒体確定・掲載・運用（ハローワークへの求人公開含む）</li> <li>・書類選考支援</li> <li>・説明選考会実施支援</li> <li>・面接官指導（事前の面接シナリオ作成、可否判断支援）</li> <li>・内定通知書、入社準備書類見直し</li> <li>・内定者フォロー</li> <li>・入社後研修案策定</li> </ul> <p>上記施策の実施により採用目標人数2人に対して1人採用・入社、人事担当者の負担軽減。 参加者は少なかったが初の説明会実施は次年度への活動計画改善のための有効な経験となったと評価される。</p>			