

就職氷河期世代転職・再就職支援業務委託 公募型プロポーザル 評価項目一覧

提案要求事項（評価項目）	評価の観点	配点/人	配点
ア) 確実な業務遂行のための実施体制			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 確実に業務を遂行するための実施体制及び専門性の有無 	<ul style="list-style-type: none"> ① 業務を確実に遂行するにあたって、十分な人員を配置するなど、神戸市及び関係機関とスムーズな意思疎通が可能で、必要に応じて早急な対応が可能な体制が構築されているか ② 十分な告知期間や作業時間が確保された無理のないスケジュールを組んでいるか ③ 当該業務を行う者に、業務遂行を確実にするための専門的知見や経験があるか ④ 確実な安全管理体制の構築など、円滑な業務遂行が期待できるか 	10	50
イ) 実施内容及び効果			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 実施内容及び効果 	<ul style="list-style-type: none"> ① 【受入企業開拓】 <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業開拓の手法・開拓先の考え方に、就職氷河期世代の雇用につながりやすい求人開拓が見込めるか。 ・ 事業主へのアプローチが、事業主の就職氷河期世代への採用意欲を醸成するために効果的か。 ② 【参加求職者の募集】 広報の実施内容等が、参加対象者に対して効果的か。 ③ 【就職支援プログラム】 <ul style="list-style-type: none"> ・ プログラムの内容・実施回数等が、就職氷河期世代の正社員就職実現のために効果的か。 ・ プログラムのテーマ・狙いが、事業目的を理解したものになっているか。 ④ 【個別就職相談】 <ul style="list-style-type: none"> ・ 相談体制・受付時間等が、参加対象者に対する丁寧なマッチングにつながるものであるか。 ・ 職場体験・見学マッチングにつなげるための工夫があるか。 ⑤ 【職場体験マッチング・フォローアップ】 <ul style="list-style-type: none"> ・ 企業への支援内容が、職場体験・見学マッチングに効果的か。 ・ 求職者への支援内容が、職場体験・見学マッチングに効果的か。 ⑥ 【全般】 就職氷河期世代の特性等を理解した提案者の独自視点や創意工夫があるか 	70	350
ウ) 業務実績			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 類似業務の主催実績 	当該業務に類似する業務(就職氷河期世代の就労支援、一般求職者の就労支援)の実施実績の有無、国もしくは都道府県又は中核市以上の規模の自治体による類似業務の受託実績の有無	5	25
エ) 地元企業に対する優先的取扱い			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 提案者の本社・支店等の所在地が神戸市内であること 	市内企業を優先的に取り扱う	10	50
オ) 見積金額に対する取扱い			
<ul style="list-style-type: none"> ・ 見積金額 	見積金額が低いことを評価する	5	25