

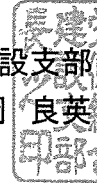
2022年6月1日

神戸市建設局

局長 林 泰三 様

神戸市従業員労働組合建設支部

支部長 羽子岡 良英



2022年度 現業・公企統一闘争 要求書

貴職におかれましては、市民が安全・安心して暮らせる快適なまちづくりに向けて、日夜ご尽力されています事に対し、心から敬意を表します。

毎年の豪雨災害など度重なる災害やコロナ禍でも、住民のライフラインを守る活動においては、現業労働者の迅速で柔軟な対応が、災害復旧や復興に大きな役割を果たしています。危機管理においては、こうした現場の力が欠かせません。

多様な市民ニーズに対応するためにも、公共サービスの拡充ができる業務執行体制を確立するとともに、自らの職場と生活を守り、安定した公共サービスを提供する事が大切です。厳しい財政状況ではありますが、市民が安全・安心に暮らせるまちづくりに向けて職員が業務を遂行できるよう、下記の項目を要求します。

記

1. 退職及び年度途中の欠員については、速やかに新規採用をすること。
2. 勤務労働条件に関わる全ての項目については事前協議を行うこと。
3. 公務災ゼロに向けた職場環境の改善を行い、職員が安全安心に働ける職場作りに尽力すること。
4. 新型コロナウイルスや気象変化など急速かつ急激な世界規模の変化に対応できるレジリエンスある組織づくりに向けて、新たな防災体制の構築を労使で行い、機材・備品等の充実を図り、それらを安全かつ効率的に運用する為の資格や免許の取得を推進すること。
5. 再任用職員の労働条件に関する諸事項については事前協議を行うこと。
6. 定年が延長される場合、その事に関する全ての勤務労働条件について事前に十分な協議を行うこと。
7. 以上の6項目に対する回答については、誠意を持って文書回答するとともに、合意事項については文書協約を交わすこと。

以上