

年度計画項目		大項目評価		小項目評価				
		法人自己評価	評価委員会評価	法人自己評価	評価委員会評価			
第2 社会的ニーズに対応した幅広く高い能力を持つ、看護人材の育成のための取組み	1 入学者選抜及び学部教育	A	A					
	(1) 優秀な学生の確保			A	A			
	(2) 教育方法・内容			S	S			
	2 大学院教育							
	(1) 優秀な学生の確保			A	A			
	(2) 教育方法・内容			A	A			
	3 学生への支援							
	(1) 全学的な学修支援体制の整備			A	A			
	(2) 特別な配慮を要する学生への学修支援の強化			A	A			
	(3) 生活面、健康面及び経済面の支援			S	S			
	(4) 就職・キャリア支援			A	A			
	第3 学術研究、地域貢献活動、国際交流の推進等による、大学ブランドの確立			1 地域課題の解決や健康創造都市戦略等を担う、学術研究の推進	A	A		
				(1) 神戸市と地域に貢献する研究の推進			A	A
(2) 研究活動推進のための支援		A	B					
(3) 研究倫理の確保		A	A					
(4) 研究成果の発信		A	A					
2 市民との連携・交流による、地域の保健医療への貢献の推進								
(1) 地域と連携した教育研究活動等		S	S					
(2) 市民との交流促進		A	A					
(3) 地域の看護人材の供給		A	A					
3 グローバルな視点を培う、国際交流の推進								
(1) 外国人の受入れ		A	A					
(2) 学生の異文化理解の推進		A	A					
(3) 海外の大学との交流の推進		A	A					
第4 業務運営及び財務内容の改善		1 効率的で機動的な組織運営体制を構築し、地域の発展に貢献する大学へ	A	A				
		(1) 効率的で機動的な組織運営体制の構築					A	B
	(2) 開かれた大学運営の推進	A			A			
	(3) 教育研究組織の見直し	A			A			
	2 優れた教職員の確保育成及び特性を生かす人事・組織制度の構築							
	(1) 多様な人材の確保と教職員の能力向上	A			A			
	(2) 教育連携の推進	A			A			
	(3) 外部人材の活用	S			S			
	(4) 人事評価制度の再構築等	A			A			
	3 教育環境の整備・充実							
	4 自己点検・評価による質の改善、情報公開による透明性の確保							
	(1) 自己点検・評価体制の強化	A			A			
	(2) 情報公開及び情報管理	A			A			
	5 心身の健康と安全の確保、危機管理体制の整備、ハラスメント行為の防止							
	(1) 健康管理と安全対策	A			A			
	(2) 人権尊重	A			A			
	6 多様な自己収入の確保・充実と経費の適正化							
	(1) 外部資金の獲得	S			S			
	(2) 学生納付金等	A			A			
	(3) 多様な収入の確保	S			A			
	(4) 業務の改善と経費の適正化	A			A			
		S			0	0	6	5
	A	3	3	28	27			
	B	0	0	0	2			
	合計	3	3	34	34			