

**勤務（内定）証明書 大都市向け標準的様式 記入要領**

**○証明書を発行する事業者に関する欄（①～⑦）**

① 証明書発行 事業所名	○証明書を発行する事業者の名称を記入ください。 ※就労証明書の発行に責任を持つ企業・組織・団体名等を記入ください。
② 証明書発行 事業所住所	○証明書発行事業所の住所を記入ください。 ※証明書の証明対象となる者（以下「本人」という。）の就労先住所ではない点に注意ください。
③ 証明書発行 責任者氏名	○証明書の内容に責任を持つ者の氏名を記入ください。
④ 証明書発行 責任者役職	○証明書の内容に責任を持つ者の役職を記入ください。
⑤ 押印	○事業者として発行した証明書の内容の真正性の担保のため、本欄に押印ください。 ※押印は、会社印・代表社員等の正式な印鑑をお願いします。
※押印のスペースについて点線枠内にこだわる必要はなく、記入欄の枠線（点線）を無視して押印しても構いません。	
⑥ 証明日	○証明日（証明書発行日）を記入ください。 ※年の欄は西暦で記入ください。 ○証明の有効期限は、証明日から3か月間となります。（4月の申込みについては、9月以降に証明された書類が必要です。）
⑦ 記入内容の 問合せ先	○証明書の内容について、自治体からの事務的な連絡を受ける担当部署、担当者名、電話番号を記入ください。 ※「部署」が存在しない場合は、「担当部署」欄は空欄で構いません。

**○氏名等に関する欄**

No. 1	フリガナ／本人氏名	○本人の氏名、フリガナを記入ください。
	本人住所	○本人の住所を記入ください。

**○本人の就労状況、就労先（就労予定先の場合含む）に関する事項**

No. 2	就労状況・ 予定	○現在の就労状況について、該当する番号を記入ください。 ※「1. 就労中」には、証明書発行事業所から出向し就労している場合も含みます。 ※「3. 就労予定（転職が内定している者含む）」には、以下の両方を含みます。 ・新規就労（現在無職だが、証明書発行事業所での就労が内定している場合） ・転職（現在別事業所で働いているが、証明書発行事業所での就労が内定している場合） ※1～3のいずれにも該当しない場合は、「4. その他」を記入し、カッコ内に具体的に記入ください。 ○単身赴任の有無について、該当する番号を記入ください。また、「有」とした場合はその赴任期間を記入ください。無の場合は空欄で構いません。
No. 3	主な就労先 事業所名	○①証明書発行事業所名と異なる場合は、本人が働いている事業所の名称を記入ください。 ○主な就労場所について、該当する番号を記入ください。
No. 4	主な就労先 住所	○②証明書発行事業所住所と異なる場合は、本人が働いている事業所の住所を記入ください。

**○本人との雇用契約・就業規則の内容に関する事項**

※実際に働いた時間や支給された給与の額ではなく、雇用契約・就業規則の内容に関する事項を記入ください。

No. 5	給与形態／ 金額	<p>○給与形態について、該当する番号を記入ください。</p> <p>※1～4のいずれにも該当しない場合は、「5. その他」を記入し、カッコ内に具体的に記入ください。</p> <p>※金額については、賞与一時金、通勤手当を除いた給与額（税・社会保険料等の控除前の額）を記入ください。</p>
No. 6	就労形態／ 働き方	<p>○就労形態について、該当する番号を記入ください。選択肢の定義は以下のとおりです。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 役員（会社の取締役・監査役、法人の理事等）：会社、団体、公社等の役員（会社組織になっている商店等の経営者を含む。）</li> <li>3. 正規の職員・従業員：派遣労働者ではなく、期間の定めのない労働契約を締結する者</li> <li>4. 労働者派遣事業所の派遣社員：働いている企業と直接雇用関係がなく、期間の定めがある労働契約を締結する者</li> <li>5. 契約社員・嘱託社員：働いている企業と直接雇用の関係があり、期間の定めがある労働契約を締結する者</li> <li>6. パート・アルバイト：正社員より1日の所定労働時間が短い、または1週間の所定労働日数が少ない者</li> </ol> <p>※自営業（自営手伝い含む）、内職の場合は標準的様式を使用いただけません。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自営業（自営手伝い含む）の場合⇒就労状況申告書、タイムスケジュール</li> <li>・内職の場合⇒就労状況申告書兼証明書（内職用）、タイムスケジュール</li> </ul> <p>※いずれにも該当しない場合は、「9. その他」を記入し、カッコ内に具体的に記入ください。</p> <p>○働き方について、該当する番号を記入ください。</p> <p>※1～5のいずれにも該当しない場合は、「6. その他」を記入し、カッコ内に具体的に記入ください。</p>
No. 7	就労時間	<p>○1月又は1日当たりの就労時間（何時間働くこととされているか）について、休憩時間を含めて記入ください。また、1日当たりの休憩時間を記入ください。</p> <p>○1月当たりの就労日数（何日間働くこととされているか）を記入ください。</p> <p>※1月当たりとは、年間所定労働日数を12で割った「平均」として記入ください。</p>
No. 8	就労時間帯	<p>○平日、土曜、日曜の別に、就労時間帯（何時から何時まで働くこととされているか）を記入ください。</p> <p>※土曜・日曜が定休日の場合は、空欄で構いません。</p> <p>※時間帯は、「24 時間表記」で記入ください。夜勤で日を跨ぐ場合（例えば21時から翌日朝4時まで就労する場合は、「21時00分～28時00分」と記入ください。</p> <p>※短時間勤務制度を利用している場合は、制度利用前の契約・規則上の就労時間帯を記入ください。</p> <p>※フレックスタイム制、裁量労働制の場合は、標準的な就労時間帯を記入ください。</p>
No. 9	就労日	<p>○契約・規則上の就労日について、該当する番号を複数記入ください。</p> <p>※定休日ではないので注意ください。</p> <p>○事業所の年間カレンダーで休日が決まっている場合には、その旨を備考欄に記入の上、カレンダーを別途提出ください。</p>

No. 10	契約期間	<p>○有期契約の場合、契約の更新の有無について、該当する番号を記入ください。</p> <p>○契約期間を記入ください。</p> <p>※就労開始日は、契約締結日ではなく、入社日等、実際に働き始めた日又は働き始める予定の日を記入ください。</p> <p>※有期雇用の場合は契約満了日を記入ください。無期契約又は契約満了日が未定の場合は、契約満了日の欄は空欄で構いません。</p>
No. 11	直近の就労実績 年・月	<p>○直近3か月分の年・月について、新しい年・月から初めて i から iii まで順に記入ください。</p> <p>※「直近3か月」とは、⑥証明日の属する月の前月末までの3か月（証明日が10月1日で直近3か月の場合は7月～9月）をいいます。</p> <p>※当該期間中に休暇期間を含む場合は、休暇期間を除き、休暇前と合わせて3か月分の実績を記入ください。</p> <p>※内定の場合は、就労開始日より3か月の見込みを記入ください。（就労開始日が4月1日である場合、4月～6月の見込み）</p>
	就労日数	<p>○該当年・月の就労日数を記入ください。</p> <p>※有給休暇取得日数、休日出勤を含めて記入ください。</p> <p>※「就労日数」については、1時間でも働いた日は1日として計上ください。</p> <p>※内定の場合は、見込みを記入ください。</p>
	労働時間	<p>○該当年・月の労働時間を記入ください。</p> <p>※休憩時間を含めて記入ください。</p> <p>※有給休暇（時間休含む）取得の場合は契約・規則上の就労時間労働したものとみなします。</p> <p>※内定の場合は、見込みを記入ください。</p>
	残業時間	<p>○該当年・月の残業時間を記入ください。</p>
	給与支給実績	<p>○該当年・月の給与支給実績額を記入ください。</p> <p>※給与支給実績については、賞与一時金、通勤手当を除いた給与額（税・社会保険料等の控除前の額）を記入ください。</p> <p>※内定の場合は、見込みを記入ください。</p>

### ○育児に関する休暇・短時間勤務制度に関する項目

No. 12	産前・産後休暇の取得（予定）期間	<p>○産前・産後休暇の取得期間を記入ください。</p> <p>※法令上の産前・産後休業に限らず、法人独自の休暇も含まれます。</p> <p>※取得済みの場合は実績を記入ください。</p> <p>※現在取得中の場合又は今後取得予定の場合は、その期間（発行者が⑥証明日時点で把握している年月日。終期末定の場合、終期欄は空欄で可。）を記入ください。</p>
No. 13	育児休暇の取得（予定）期間	<p>○育児休暇の取得期間を記入ください。</p> <p>※法令上の育児休業に限らず、法人独自の休暇も含まれます。</p> <p>※取得済みの場合は実績を記入ください。</p> <p>※現在取得中の場合又は今後取得予定の場合は、その期間（発行者が⑥証明日時点で把握している年月日。終期末定の場合、終期欄は空欄で可。）を記入ください。</p> <p>※取得が未定の場合は空欄で構いません。</p>

No. 14	復職（予定）日	<p>○復職（予定）日について、発行者が⑥証明日時点で把握している年月日を記入してください。</p> <p>○保育所等への入所が内定した場合の育児休暇期間の短縮の可否について、該当する番号を記入ください。</p>
No. 15	入所以降の短時間勤務制度の利用予定	<p>○入所以降の本人の短時間勤務制度の利用予定の有無について、該当する番号を記入ください。</p> <p>※既に短時間勤務制度を利用しており、継続利用する場合も、「1. 有」を記入ください。</p>
	短時間勤務制度の利用終了予定期日	<p>○短時間勤務制度の利用終了予定期日について、発行者が⑥証明日時点で把握している年月日を記入してください。</p> <p>※「入所以降の短時間勤務制度の利用予定」を「2. 無」とした場合は記入不要です。</p>
	制度利用（予定）期間中の就労時間帯	<p>○制度利用中の就労時間帯（「短縮された時間帯」ではなく、制度を利用した上での始業時刻、終業時刻）を記入ください。</p> <p>※毎日ではなく、特定曜日のみ短時間勤務制度を利用する場合や、特定曜日を育児のために1日休みとする場合は、その旨を備考欄に追記ください。</p> <p>※「入所以降の短時間勤務制度の利用予定」を「2. 無」とした場合は記入不要です。</p>

#### ○神戸市の追加確認項目

No. 16	育児休暇の延長可否 ※育児休暇取得中の方のみ	<p>○本人からの申し出等により、No. 13 育児休暇の取得（予定）期間より育児休暇の延長が可能かどうかで記載ください。</p> <p>※育児休暇取得中でない場合は記入不要です。</p>
	育児休暇延長期間	<p>○No. 13 育児休暇の取得（予定）期間より延長が可能な場合、その期間を記入ください。</p> <p>※育児休暇取得中でない場合は記入不要です。</p> <p>※「育児休暇の延長可否」を「2. 否」とした場合は記入不要です。</p>
No. 17	在宅勤務	<p>○制度の有無ではなく、実際に在宅勤務をしているかどうかで記入ください。</p> <p>※新型コロナウイルス感染症対策のため、在宅勤務をしている場合は「2. 無」と記載してください。</p>