

2026年度 神戸市育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)案内

神戸市人事委員会

- 受付期間：2026年5月16日(土曜)～6月14日(日曜)
- 採用予定日：2026年10月1日 または 2027年1月1日 ※原則

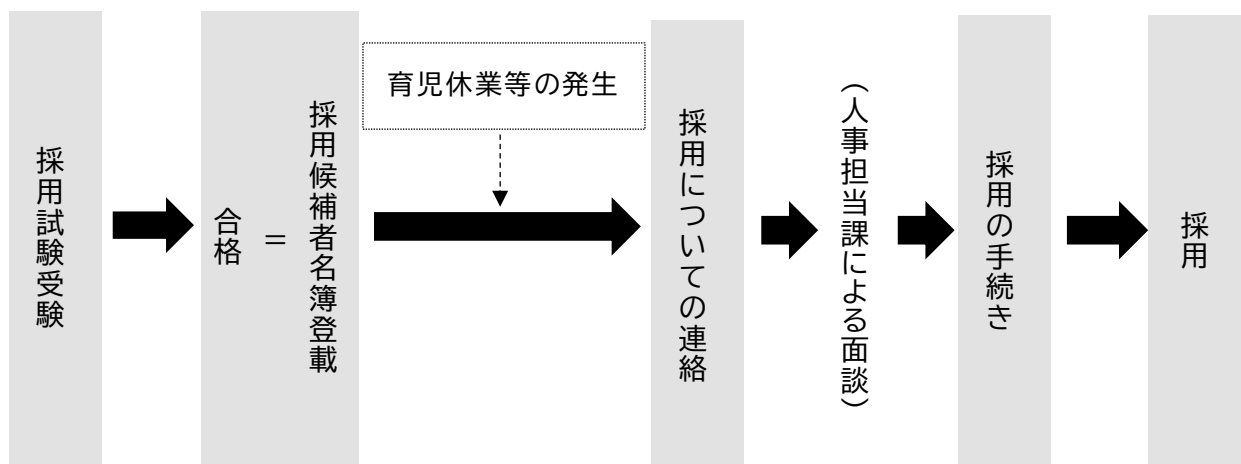
育児休業等代替任期付職員とは

- ・育児休業を取得した職員等の代替として配置されます。
- ・任期が定められていることを除けば、職務内容や勤務条件(給与、勤務時間、休暇、服务等)は、原則として一般の職員と同様の扱いになります。
- ・任期は原則として3年で、場合によっては人事異動を伴います。
- ・採用日は原則として、本人の希望も踏まえた年4回のいずれか(4月1日、7月1日、10月1日、1月1日)になります。

本試験の合格者の採用日について

- ・本試験の合格者は採用候補者名簿に登載され、2026年10月1日以降、採用される資格を取得します。(採用候補者名簿の有効期間は2027年9月30日まで。)
- ・採用日は原則として2026年10月1日または2027年1月1日で、本人の希望も踏まえ決定します。(職員の育児休業の取得状況等により2027年4月1日または7月1日での採用となる場合や、採用されない場合もあります。)

《採用までの流れ(イメージ)》



詳細は6頁「[4.合格から採用まで](#)」をご参照ください。

目次

1. 試験(選考)区分・合格予定数・受験資格等	3
2. 試験スケジュール・試験内容・配点等	4
3. 成績開示	5
4. 合格から採用まで	6
5. 職務内容等	7
6. 給与・福利厚生等	8
7. 申込手続	9
8. 提出書類	11
9. 緊急時の対応	11
10. (参考)過去の実施状況	12

1. 試験(選考)区分・合格予定数・受験資格等

試験(選考)区分	合格 予定数	受験資格		
		年齢 (2026年4月1日現在)	学歴等	
総合事務	約40名	18歳以上 (2008年4月1日 までに生まれた人)	・大学(短期大学除く)において、それぞれの試験区分に関する課程を専攻して卒業した人又は2026年9月までに卒業する見込みの人 又は、 ・厚生労働大臣の登録を受けた食品衛生監視員の養成施設(大学(短期大学を除く))において、所定の課程を修め卒業した人又は2026年9月までに卒業する見込みの人	
福祉	約15名			
土木	約10名			
建築	約10名			
総合設備	電気			若干名
	機械			
農業	若干名			
造園/森林	若干名			
総合科学	化学			約10名
	生物			
	環境			
	獣医			
	畜産			
	水産			
	生命科学			
薬学				

○上表の記載内容にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

①地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人

- ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

②1999年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

○上表記載の合格予定数は、変更する場合があります。

○上表記載の「大学」、「短期大学」、「高等専門学校」とは、学校教育法による大学、短期大学、高等専門学校その他これに相当すると人事委員会が認める学校等をいいます。

○「総合科学」区分のうち、獣医・畜産・水産・生命科学・薬学の区分は選考職の区分に該当します。

※「総合科学(畜産、水産、生命科学)」の履修課程

厚生労働省が定める課程を修めて卒業した人、または2026年9月までに卒業する見込みの人が該当します(生命科学は「農芸化学」の課程が必要です)。申込み時に、単位取得証明書または履修届の写し(単位取得予定の科目名を記載したもの)を提出してください。(提出方法については11頁参照)必要となる課程については、神戸市職員採用ホームページで必ず確認してください。また、厚生労働省の登録を受けた食品衛生監視員の養成施設(大学(短期大学を除く))及び所定の課程についても神戸市職員採用ホームページで必ず確認してください。

<https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/senko/eiseikanshi.html>

2. 試験スケジュール・試験内容・配点等

(総合事務区分とそれ以外の区分とで流れが異なります)

総合事務

	日程・場所	試験科目	配点	内容	合格発表
第1次試験	6月20日(土) ～30日(火)のうち 各受験者が選択する 日時・会場	適性検査 (SPI3)	100	《基礎能力検査》 100点・約35分 言語的理解力、数的処理能力および 論理的思考力などを問います。 テストセンター会場(オンライン・リアル) で受検してください。	7月8日(水) 14時以降
				《性格検査》 配点無し・約30分 面接の参考とします。基礎能力検査 受検前にスマートフォン等で受検して ください。	
第2次試験	日程:7月22日(水) ～23日(木)の うち神戸市が 指定する1日 場所:神戸市内	作文	100	作文題については、試験当日に指示 します。	8月上旬
		面接	250	個別面接(対面)により行います。	

※神戸市職員採用ホームページで、例題を公表しています。

(注意点)

第2次試験の面接の日程については神戸市が指定します。

個別の事情による日程変更には応じられません。

(合格発表)

いずれの試験においても、神戸市職員採用試験(選考)専用サイトのマイページ上で通知します。

(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

(合格者の決定)

第1次試験

第1次試験の成績により決定します。

第2次試験

第1次試験と第2次試験の総合成績により決定します。ただし、作文、面接のいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

総合事務以外

日程・場所	試験科目	配点	内容	合格発表
日程：6月20日(土) ～30日(火)	適性検査 (性格検査)	－	面接の参考としますので、自宅等で 6月30日(火)までに受検してください。 <約30分>	－
日程：7月22日(水) ～23日(木)の うち神戸市が 指定する1日 場所：神戸市内	作文	100	作文題については、試験当日に指示しま す。	8月上旬
	面接	250	個別面接(対面)により行います。	

※7月8日(水)14時以降、作文・面接試験の日時・場所の詳細について、[神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](#)のマイページ上で通知します。必ずご確認のうえ、記載の時間に所定の場所へお越しください。

※神戸市職員採用ホームページで、例題を公表しています。

(注意点)

- ・試験の面接の日程については神戸市が指定します。個別の事情による日程変更には応じられません。
- ・適性検査(性格検査)は、自宅等で6月30日(火)までに受検してください。期間内に受検しない場合は失格となります。受検手続については、9頁の「7. 申込手続」及び、神戸市職員採用ホームページ記載の「適性検査(性格検査)受検についてのご案内」を必ずご確認ください。

(合格発表)

いずれの試験においても、[神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](#)のマイページ上で通知します。
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

(合格者の決定)

作文、面接の成績により決定します。ただし、いずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかんにかかわらず不合格となります。

3. 成績開示

対象者 開示内容	不合格者……不合格となった試験における総合順位と総合得点割合
手続	詳細は、神戸市職員採用ホームページをご確認ください。 https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html

4. 合格から採用まで

- (1) 育児休業等代替任期付職員は、「地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律」に基づき、産前産後休暇、育児休業を取得する職員等の代替として、任期を定めて採用します。
- (2) 任期は原則として3年です(人事異動あり)。ただし、職員の育児休業の取得状況等に応じて任期を延長する場合があります。
- (3) 採用試験合格者は、試験区分ごとに作成される育児休業等代替任期付職員採用候補者名簿に登載され、採用される資格を取得します。なお、名簿の有効期間は、原則として名簿登載の日から2027年9月30日までとします。(職員の育児休業の取得状況に応じて採用を決定するため、名簿に登載されても必ず採用されるとは限りません。また、採用候補者名簿への登載から採用までの間に、人事担当課による面談を実施することがあります。)
- (4) 選考職の区分の合格者は、採用予定日に採用される資格を取得します。採用される資格の有効期間は、2026年10月1日から2027年9月30日までです(その間、職員の育児休業の取得状況に応じて、採用についての連絡をします)。
- (5) 採用の時期は、原則2026年10月1日または2027年1月1日で、また、職員の育児休業の取得状況によっては2027年4月1日または7月1日での採用となる場合や、採用されない場合もあります。
- (6) 受験資格がないこと、または申込内容の記載事項等に虚偽がある場合には合格を取り消すことがあります。
- (7) 選考職の区分の合格者のうち、受験時に卒業見込み等であった人で、採用日までに卒業等(試験区分に関する課程を修めることを含む)ができなかった場合は採用されません。
- (8) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
- (9) 日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
 - 公権力の行使に該当する職務
 - (例) 税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務 など
 - 公の意思の形成への参画に携わる職
 - (例) 市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上で市政の企画、立案、決定等に関与する職 など
- (10) 2026年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(2024年法律第69号。以下「子ども性暴力防止法」という。)に基づき、児童等に接する業務については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となり、確認の結果、子ども性暴力防止法第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者は、採用をしない場合や採用後の配置について制限がかかる場合があります。このため、あらかじめ採用までの過程において、書面等により、特定性犯罪の前科の有無の確認を行うとともに、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認を行う場合があります。

5. 職務内容等

それぞれの試験(選考)区分での合格者は、採用後概ね以下の業務に従事します。なお、以下の記載は例示であり、配属される部署によって、これら以外の業務に従事する場合があります。

試験(選考)区分	職務内容
総合事務	市民に身近な区役所における地域支援(コミュニティ支援・福祉サービスなど)のほか、市全般にわたる施策(観光、産業振興、福祉関係など)の企画・調整など、様々な部門の業務に携わります。
福祉	各福祉施策(生活保護・高齢者・障害者・児童・ひとり親支援等)の企画・立案のほか、区役所、児童相談所等において支援を必要としている方の相談業務等に携わります。 (配属先例) 福祉局、こども家庭局、区役所 等
土木	道路や港湾などの社会基盤整備や駅前再整備をはじめとしたまちづくり事業や農業基盤施設の整備等において、発注者として企画・計画から設計・発注、現場監督などに携わります。 (配属先例) 建設局、都市局、港湾局、水道局、交通局、経済観光局 等
建築	市有建築物などの設計・工事監理および維持保全、法令による建築物の規制・誘導や耐震化の推進、空き家空き地の活用などについての政策立案など、建築やまちづくりに関する幅広い業務に携わります。 (配属先例) 建築住宅局、都市局、建設局、教育委員会事務局 等
総合設備 (電気・機械)	上下水道関連施設・クリーンセンター等のプラント施設、地下鉄、バス、公共建築物等の施設設備の計画、設計、工事監理、運用、保全等の業務に携わります。 (配属先例) 環境局、建設局、都市局、建築住宅局、港湾局、水道局、交通局 等
農業	農畜産物の生産振興を図るとともに、豊かな自然環境の保全と農村環境の整備、農村地域への移住・定住の促進等の業務に携わります。 (配属先例) 経済観光局、区役所 等
造園/森林	都市公園や街路樹、街かどにおける緑化・飾花等の「まちの緑化」並びに、六甲山及び里山における森林の保全や利活用を推進する「森林・里山の再生」に関し、計画の立案・策定、設計、工事監督、管理・運営を行うとともに、地域団体及び民間事業者等との連携・協働に関する業務に携わります。 (配属先) 建設局、都市局、区役所 等
総合科学	水道水の水質管理、下水処理場・クリーンセンター等の運転管理、エネルギー施策・地球温暖化防止施策等の立案、生物多様性の保全に関する業務、大気・排水の監視・規制、生態系や環境保全に関する調査・指導、公害防止に関する指導、水質等の試験・研究、医療産業に関する業務、動物等に関する業務、環境アセスメント、ごみの減量や資源化等の業務、環境啓発に関する業務、監視・指導・検査(食品衛生、薬事、食肉衛生、環境衛生)等の業務に携わります。 ※多様な職域のなかで、それぞれが持つ専門性や能力、適性を活かし、幅広い業務に従事します。 なお、食品衛生及び環境衛生の監視・指導・検査は獣医、畜産、水産、生命科学、薬学の科目選択者のみが、食肉衛生の監視・指導・検査及び動物園は獣医の科目選択者のみが、薬事の監視・指導・検査は薬学の科目選択者のみが従事できます。 (配属先例) 健康局、環境局、建設局、水道局 等

6. 給与・福利厚生等

(1) 給与(初任給等)

学歴	初任給の例 (地域手当を含む)
大学院修了	約279,000円
大学卒	約265,000円
高専・短大卒	約238,000円
高校卒	約226,000円

- ①この額は2026年4月1日現在の額です。
- ②職務経歴等のある場合は、左表の額に一定の基準で加算されます。
- ③左表のほか、家族やすまい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(4.65月分/2025年度実績)、退職手当等が支給要件に応じて支給されます。
- ④左表の大学院修了、大学卒の初任給額は、正規の修学年限を修めて卒業(修了)した場合(4年制大学であれば4年)です。

【職務経歴を有する方の初任給の例(大学卒の方の場合)】

正規の職務経歴年数 ()内は想定年齢	初任給 (地域手当を含む)
3年(25歳)	約279,000円
8年(30歳)	約286,000円
13年(35歳)	約295,000円
18年(40歳)	約302,000円

(2026年4月1日現在)

- ①左表は、大学卒で、本市職員と同種・正規の職務経歴を有する方の例です。
- ②初任給の算定等に用いる学歴区分は、学校教育法による大学、短期大学、高等専門学校、高等学校その他これに相当すると神戸市人事委員会が認める学校等の区分によります。
- ③多くの職務経歴を有する方であっても初任給の最高額は、約306,000円(地域手当を含む)です。

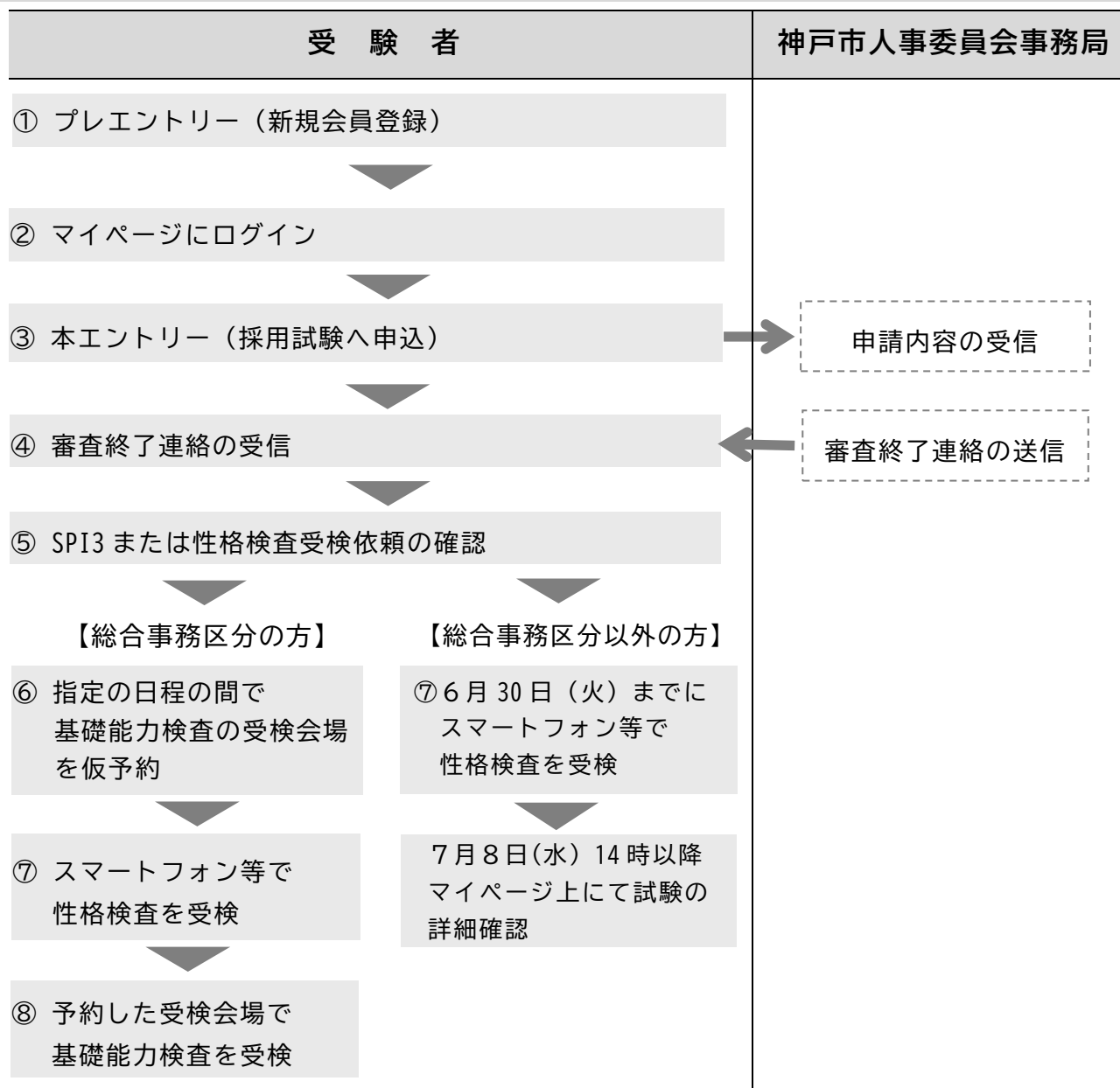
※ただし本市の育児休業等代替任期付職員として職務経歴がある方のうち、育児休業等代替任期付職員の離職の日から5年以内の方については、上記の最高額を上回る場合があります。

(2) 勤務時間・休日等

勤務時間	午前8時45分から午後5時30分まで(休憩1時間)
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日)
休暇	年次有給休暇は20日(半日単位、時間単位でも取得可能) 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条件付採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等) 地方公務員災害補償制度など

※勤務時間、休日に関して、勤務場所や職務内容によっては、勤務時間、休日が異なる場合や、交代制勤務を要する業務に従事することがあります。

7. 申込手続



①プレエントリー（新規会員登録）

- インターネットに接続が可能なデバイス（パソコンやスマートフォン等）、電子メールアドレスを準備してください。
- 神戸市職員採用試験（選考）専用サイトにアクセスしてください。
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)
- 「初めての方はこちら」から「新規登録」を選択してください。
- 画面に従って、必要な情報を入力し、プレエントリーを完了させてください。
- 登録したメールアドレスに ID パスワード通知メールが届きますので、ID とパスワードを必ず控えておいてください。

②マイページにログイン

専用サイトのマイページにログインしてください。

③本エントリー(採用試験へ申込)

1. 必ず申込期間中(5月16日(土)～6月14日(日)まで)に行ってください。申込期間中に受信したものを有効とします。
2. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](#)のマイページにログインしてください。
3. Step Navi の案内欄に、現在募集中の採用試験(選考)のエントリーフォームがあります。「神戸市育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)」を選択してください。
4. 画面の指示に従って、必要事項を入力し、本エントリーをしてください。
5. 申込後すぐに電子メールで「受付完了連絡」が届きますので、マイページにログインし、必ずエントリー内容をご確認ください。

④審査終了連絡の受信

1. 登録したメールアドレスに「審査終了連絡」が届きます。「申込票」をマイページ上でご確認ください。
2. 「申込票」のPDFデータにて、自身の受験番号を確認してください。
3. なお、「審査終了連絡」は、おおむね6月18日(木)午後5時までを目途に送信しますので、必ず内容をご確認ください。
4. メールが届かない場合には、6月19日(金)以降に人事委員会事務局任用課までお問い合わせください。

⑤SPI3 または性格検査受検依頼の確認

【総合事務区分】

④「審査終了連絡」と同日に、SPI3 受検依頼をマイページに掲載しますのでご確認ください。

【総合事務以外の区分】

④「審査終了連絡」と同日に、性格検査受検依頼をマイページに掲載しますのでご確認ください。

⑥指定の日程の間で基礎能力検査の受検会場を仮予約 ※総合事務区分のみ

1. 受検可能な日程を事務局にて指定しています。自身の都合の良い日時・テストセンター会場を仮予約してください。
2. テストセンターを初めて利用する人は、「テストセンターID」の取得が必要です。

⑦スマートフォン等で性格検査を受検

受検期間は以下のとおりです。

【総合事務区分】 基礎能力検査の受検日まで

【総合事務以外の区分】 6月30日(火)まで

⑧予約した受検会場で基礎能力検査を受検 ※総合事務区分のみ

以下の SPI3 テストセンター情報を参照のうえ、各自でテストセンター会場を予約、受検してください。

SPI3 テストセンター情報(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/about.html>)

※その他、申込手続に関する注意事項等を[神戸市職員採用ホームページ](#)に掲載しております。

8. 提出書類

単位取得証明書または履修届の写し ※総合科学(畜産、水産、生命科学)区分以外は不要

- ・総合科学(畜産、水産、生命科学)区分で申し込む人は、大学における単位取得証明書または履修届の写しを申込時にエントリーフォームに添付してください。
- ・在学中の人は在学期間中に単位を取得する予定の科目名を記載したもの(例えば、履修届の写し)も併せて提出してください。
- ・大学院において単位を取得または取得見込の人は大学院における単位取得証明書または履修届の写しも併せて提出してください。
- ・各区分に必要なとなる課程については、[神戸市職員採用ホームページ](https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/senko/eiseikanshi.html)で必ず確認してください。
<https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/senko/eiseikanshi.html>

※お申込みにあたってご不明な点は、問合せ先または、

神戸市人事委員会事務局任用課(メールアドレス:jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp)にご連絡ください。

9. 緊急時の対応

台風や地震などの自然災害、感染症の影響等により、やむを得ず試験日程等を変更する場合があります。日程変更等の場合は、神戸市職員採用ホームページ、または神戸市職員採用 X (@kobe_saiyou)にて公表しますので、最新情報をご確認ください。

10. (参考)過去の実施状況

試験(選考)区分	2025年度 (10~11月募集分)			2025年度 (6~7月募集分)		
	受験者数	合格者数	競争倍率	受験者数	合格者数	競争倍率
総合事務	157	83	1.9	55	38	1.4
福祉	27	22	1.2	8	6	1.3
土木	0	-	-	1	1	1.0
建築	5	2	2.5	2	1	2.0
総合設備	1	0	-	0	-	-
農業	0	-	-	0	-	-
造園/森林	0	-	-	0	-	-
総合科学	9	7	1.3	3	3	1.0
合計	199	114	1.7	69	49	1.4

<問い合わせ先>

電話:0570-083-330(または 078-333-3330) | メールフォームは[こちら](#)

神戸市お問い合わせセンター (年中無休 8時~21時)



2026年5月発行
神戸市人事委員会