

介護労働安定センター

令和
2年度

事業案内

私たちは介護のプロを応援します。



 公益財団法人 介護労働安定センター

<http://www.kaigo-center.or.jp/>

介護労働安定センター

事業案内



会長挨拶

介護労働安定センターは、平成4年の設立以来、介護労働者の雇用管理の改善、能力の開発・向上、介護労働力の適正な需給調整のための援助等、介護労働者の雇用の安定と福祉の増進のために努めてまいりました。

我が国の高齢化が進む中、介護保険制度が社会に浸透し、介護サービス利用者は急速に増加してきました。一方で、介護労働力の不足を訴える事業所、専門性を持った質の高い介護労働者へのニーズが高くなってきています。

介護雇用管理改善等計画に基づき、当センターでは、今年度、次の項目に重点をおいて取り組んでまいります。

- 第一 雇用管理の改善
- 第二 職業能力の開発
- 第三 地域における介護関係機関との連携
- 第四 介護労働実態調査の実施

今後も引き続き、皆様のご指導、ご協力をお願い申し上げます。

公益財団法人 介護労働安定センター
会長 樋口 富雄

私たちは介護のプロを応援します。



介護労働安定センター

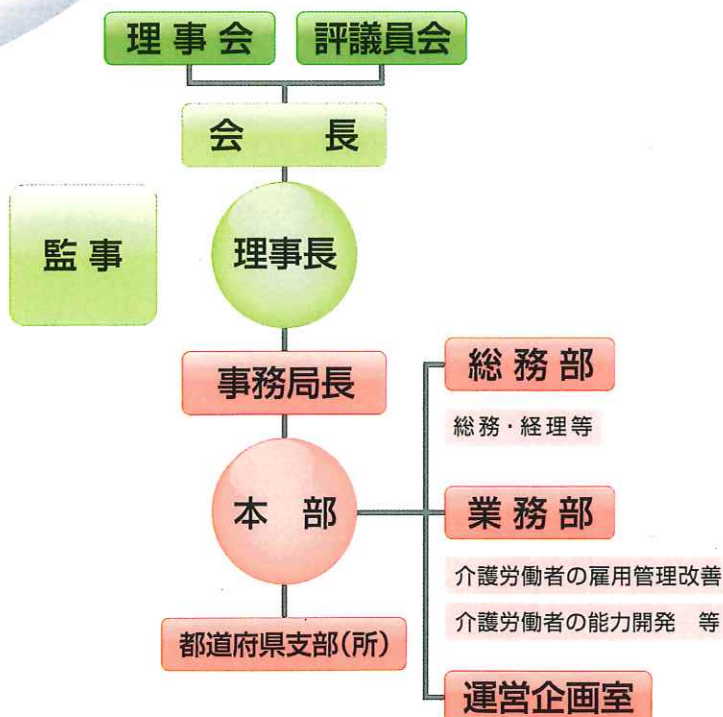
[沿革]

介護労働安定センターは、わが国の高齢社会の進展に伴い、今後ますます需要増が見込まれる介護労働力を確保するため、介護労働に関する総合的支援機関として、平成4年4月1日に厚生労働省（当時の労働省）所管の公益法人として設立され、同年7月1日には、「介護労働者の雇用管理の改善等に関する法律」（介護労働者法）の施行に伴い、同法に基づく厚生労働大臣（当時の労働大臣）の指定法人となりました。

また、平成25年4月1日には国の公益法人制度改革関連三法により、「公益財団法人」に移行しました。

当センターでは、介護労働者の福祉の増進と魅力ある職場づくりをめざして、雇用管理の改善、能力の開発・向上などを通じて、介護労働に対するさまざまな支援事業を実施しています。

[組織]



目次 CONTENTS

● 会長挨拶	2
● 沿革	3
● 組織	3
事業内容	
1. 雇用管理の改善	4
■ 雇用管理に関する相談援助	
■ 介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業	
■ 介護労働者雇用管理責任者講習	
■ 事業者支援セミナー	
■ 介護労働実態調査	
■ 介護労働シンポジウムの開催	
2. 職業能力の開発	5
■ 介護労働者のキャリア形成に関する相談援助	
■ 介護関係講習	
3. 介護関係機関との連携	6
■ 介護労働懇談会の実施	
■ 「介護就職デイ」の取組み	
4. 情報の提供	6
■ 介護の魅力発信動画の放映	
■ 図書等の発行	
■ 介護情報サイト (care-net.biz) の運営	
5. 福利厚生 of 充実	7
■ 傷害補償制度	
■ 感染症見舞金制度	
■ 賠償責任補償制度	
■ 個人情報漏えい保険団体制度	
■ その他	
6. 賛助会加入のご案内	7

1

雇用管理の改善

働きやすい職場環境づくりをお手伝いするために



雇用管理に関する相談援助

雇用管理の改善に取り組む介護事業所を対象に、当センター職員（介護労働サービスインストラクター等）が訪問し、雇用管理改善に資する相談援助及び情報提供等を実施します。

また、専門的な内容については、当センターが委嘱する専門家が無料で相談に対応します。

- 雇用管理改善に関する専門的な相談には、雇用管理コンサルタント（社会保険労務士・中小企業診断士等）が対応します。
[相談例] ▶▶▶人事制度、賃金体系、就業規則、教育訓練、福利厚生、助成金制度など
- 従業員の心身両面にわたる健康確保に関する専門的な相談には、ヘルスカウンセラー（医師・看護師・臨床心理士等）が対応します。
[相談例] ▶▶▶腰痛予防、感染症予防、メンタルヘルス対策など
- 雇用管理の改善によって、働きやすい職場環境づくり、介護人材の確保等を促進するため、図書やマニュアルを作成しています。また、全国の介護事業所が取り組んだ成功事例をホームページで紹介しています。詳細は「職場改善好事例集（雇用管理サポートシステム）“こんなときDo する？”」(<https://www.dosuru.kaigo-center.or.jp/>)をご覧ください。
- 雇用管理の改善を促進するための助成金に関する情報提供と制度の説明を専門家と連携し行います。



介護分野における人材確保のための雇用管理改善推進事業

介護分野における人材確保のため、地域ネットワーク・コミュニティを構築し雇用管理改善の支援を行い、介護業界全体で「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図る事業を実施します。



介護労働者雇用管理責任者講習

介護事業所において雇用管理全般に関する知識を持った者が、雇用管理責任者として雇用管理改善を進めるための講習を実施します。



事業者支援セミナー

介護事業所の事業主及び管理者を対象に、組織管理、財務管理及びサービス管理など雇用管理及び経営の改善に必要な情報の提供、知識の修得または意識啓発など事業所のニーズに即したテーマによる雇用環境改善のためのセミナーを実施します。

- [テーマ別] ▶▶①事業所におけるリスクマネジメント ②介護保険制度下の事業経営
③管理者のための人材マネジメント ④キャリアパスと人材育成など



介護労働実態調査

介護分野における雇用管理の状況を把握するため、離職率、早期離職防止や定着促進のための方策及び賃金・労働時間等に関する実態調査を毎年継続的（10月1日現在）に実施し、介護労働者等の雇用管理改善に資する資料として広く活用されるように周知を図るとともに、地域別の動向も公表します。



介護労働シンポジウムの開催

「介護の日（11月11日）」にちなんだ取組みとして、介護分野の魅力を積極的に発信することを目的とした「介護労働シンポジウム」を開催します。

2

職業能力の開発

利用者へのサービス向上のために

介護労働者のキャリア形成に関する相談援助

従業員のキャリア形成に取り組む介護事業所を対象に、当センターが委嘱する介護人材育成コンサルタント（キャリア・コンサルタント等）が訪問又は来所による無料の相談援助を実施し、人材育成を支援します。

【相談例】▶▶▶従業員に対するキャリア形成の啓発、事業所の研修計画やキャリアパスの作成など

介護関係講習

介護職を目指す方向けの講習

■介護労働講習（実務者研修を含む）

ハローワークと連携して介護労働者になろうとする者に対して必要な知識及び技能を修得させるための訓練を全国で実施します。当講習修了者は実務経験3年以上を経過すれば介護福祉士国家試験の受験資格を得られます。

■入門的研修・生活援助従事者研修

介護の仕事に就くための「入門的研修」や、生活援助を中心に担うヘルパーを養成する「生活援助従事者研修」を実施します。

資格取得等を支援する講習

介護職員初任者研修、介護福祉士実務者研修のほか、介護福祉士試験等の準備講習を実施します。

在職者向け各種講習

■短期専門講習

高度化・多様化する介護サービスに対応したテーマで開催します。

【テーマ例】▶▶▶①認知症高齢者への対応 ②記録の書き方・報告 ③緊急時の介護 ④看取りなど

■各種指定研修

障害者総合支援法に関連する研修（同行援護や行動援護の従事者資格等を取得する研修）、喀痰吸引等研修及び医療的ケア教員講習会を実施します。

■ケア・サポート講習

事業所・企業のご要望をお聞きし、従業員の方を対象に、接遇・マナー、医学の知識、介護技術等の研修を実施します。





公益財団法人 介護労働安定センター

〒116-0002 東京都荒川区荒川7-50-9 センターまちや5階

TEL 03-5901-3041(代) FAX 03-5901-3042 URL <http://www.kaigo-center.or.jp/>

支部(所)一覧

都道府県名	郵便番号	所在地	電話番号	FAX番号
北海道	060-0061	札幌市中央区南一条西6-4-19 旭川信金ビル5階	011-219-3157	011-219-3158
青森	030-0861	青森市長島1-3-17 阿保歯科ビル4階	017-777-4331	017-777-4335
岩手	020-0871	盛岡市中ノ橋通1-4-22 中ノ橋106ビル4階	019-652-9036	019-652-9037
宮城	984-0051	仙台市若林区新寺1丁目2番26号 小田急仙台東口ビル7階	022-291-9301	022-291-9302
秋田	010-1412	秋田市御所野下堤5丁目1番1号 秋田県中央地区老人福祉総合エリア内	018-853-5177	018-853-5178
山形	990-0041	山形市緑町1-9-30 緑町会館1階	023-634-9301	023-634-9300
福島	960-8031	福島市栄町10-21 福島栄町ビル6階	024-523-1871	024-523-1876
茨城	310-0021	水戸市南町3-4-10 水戸FFセンタービル6階	029-227-1215	029-227-1216
栃木	320-0026	宇都宮市馬場通り4-3-7 馬場通り四丁目ビル5階	028-643-6445	028-643-6448
群馬	371-0022	前橋市千代田町1-14-1 橋詰広瀬川ビル2階	027-235-3013	027-235-3014
埼玉	330-0055	さいたま市浦和区東高砂町2番5号 NBF浦和ビル4階	048-813-2551	048-813-2552
千葉	260-0013	千葉市中央区中央3-3-1 フジモト第一生命ビル6階	043-202-1717	043-202-1833
東京	116-0002	東京都荒川区荒川7-50-9 センターまちや5階	03-5901-3061	03-5901-3062
神奈川	231-0007	横浜市中区弁天通6-79 港和ビル8階	045-212-0015	045-212-0016
新潟	950-0916	新潟市中央区米山2-4-1 木山第3ビル6階	025-247-1963	025-247-1964
富山	930-0857	富山市奥田新町8番1号 ボルファートとやま8階	076-444-0481	076-444-0425
石川	920-0907	金沢市青草町88番地 近江町いちば館5階	076-260-1561	076-260-1562
福井	910-0006	福井市中央1丁目3番1号 加藤ビル6階	0776-25-1365	0776-25-4706
山梨	400-0025	甲府市朝日1-3-12 倉金ビル甲府北口2階	055-255-6355	055-255-6356
長野	380-0836	長野市南県町1082 ND南県町ビル5階	026-232-0898	026-232-0906
岐阜	500-8113	岐阜市金園町1-3-3 クリスタルビル2階	058-264-6846	058-264-6848
静岡	420-0837	静岡市葵区日出町2-1 田中産商第一生命共同ビル2階	054-252-0222	054-252-0122
愛知	450-0003	名古屋市中区区名駅南2-14-19 住友生命名古屋ビル14階	052-565-9271	052-565-9272
三重	514-0009	津市羽所町513 サンヒルズ2階	059-225-5623	059-225-5633
滋賀	520-0043	大津市中央3-1-8 大津第一生命ビル10階	077-527-2029	077-527-2039
京都	600-8389	下京区大宮通四条下路四條大宮町2番地 日本生命四條大宮ビル4階	075-802-3237	075-822-3238
大阪	540-0033	大阪市中央区石町2-5-3 労働センター（エル・おおさか）南館12階	06-4791-4165	06-4791-4166
兵庫	651-0084	神戸市中央区磯辺通2-2-10 one knot trades BLD8階	078-242-5321	078-242-5322
奈良	630-8115	奈良市大宮町4-266-1 三和大宮ビル2階	0742-35-2701	0742-35-2707
和歌山	640-8317	和歌山市北出島1-5-46 和歌山県労働センター3階	073-436-9160	073-436-9170
鳥取	680-0846	鳥取市扇町116 田中ビル2号館2階	0857-21-6571	0857-21-6572
島根	690-0003	松江市朝日町498 松江センタービル9階	0852-25-8302	0852-25-8303
岡山	700-0904	岡山市北区柳町1-1-1 住友生命岡山ビル15階	086-221-4565	086-221-4572
広島	730-0013	広島市中区八丁堀7-2 JDS八丁堀ビル6階	082-222-3063	082-222-3703
山口	753-0824	山口市穂積町1-2 リバーサイドマンション山陽Ⅱ2階	083-920-0926	083-920-0930
徳島	770-0835	徳島市藍場町1-5 徳島第一ビル5階	088-655-0471	088-655-0463
香川	760-0023	高松市寿町1-3-2 高松第一生命ビルディング6階	087-826-3907	087-826-3908
愛媛	790-0001	松山市一番町1-14-10 井手ビル4階	089-921-1461	089-921-1477
高知	780-0870	高知市本町4-2-52 オカバ高知ビル9階	088-871-6234	088-871-6248
福岡	812-0013	福岡市博多区博多駅東2-5-19 サンライフ第3ビル4階	092-414-8221	092-414-8222
佐賀	840-0816	佐賀市駅南本町6-4 佐賀中央第一生命ビル8階	0952-28-0326	0952-28-0328
長崎	850-0057	長崎市大黒町9-22 大久保大黒町ビル新館6階	095-828-6549	095-828-6589
熊本	860-0806	熊本市中央区花畑町1-1 大樹生命熊本ビル2階	096-351-3726	096-351-3756
大分	870-0035	大分市中央町2-9-24 大樹生命大分ビル9階	097-538-1481	097-538-1486
宮崎	880-0802	宮崎市別府町3-1 宮崎日赤会館3階	0985-31-0261	0985-31-0335
鹿児島	890-0064	鹿児島市鴨池新町6-6 鴨池南国ビル10階	099-255-6360	099-255-6361
沖縄	900-0016	那覇市前島3-25-5 とまりん（アネックスビル）1階	098-869-5617	098-869-5618

介護労働安定センター相談援助事業

専門家
による

無料で専門家を派遣し 個別相談や研修を実施します

当センターが委嘱している専門家とは？

▶ 社会保険労務士、中小企業診断士、臨床心理士、産業カウンセラー、
看護師、キャリアコンサルタント、認知症介護指導者、介護福祉士、
介護支援専門員 等

人事管理制度

雇用

公平な人事管理を行うには、どうしたらよいか。職員も納得する人事管理制度になるよう見直したい。



研修計画

育成

職員のモチベーションを高めるために研修を充実させ、職員の質の向上を図りたい。



腰痛予防

健康

「職業病」とも言われている、腰や首などの痛みを防ぐためにはどうしたらよいか。



労働時間

雇用

変形労働時間制を導入したい。登録ヘルパー等の移動時間の取り扱いや法定休日、36協定とは。



キャリア形成

育成

職員一人ひとりの目標達成のためにはどうしたらよいか。組織人としての仕事の進め方とは。



感染症予防

健康

ウイルスなど、職員間の感染を予防する方法を知りたい。感染症対策を徹底したい。



賃金体系

雇用

介護職に合った賃金体系とは。古い賃金体系を見直し、職員のやる気の向上につなげたい。



リーダーシップ

育成

新任の管理職にリーダーシップを身につけてほしい。管理者としての心構えについて。



ストレス対策

健康

職員のストレスを緩和し、安心して仕事に打ち込んでもらうにはどうしたらよいか。



就業規則

雇用

実地指導に耐えられる就業規則か点検してほしい。法改正に対応した就業規則が見直したい。



キャリアパス

雇用
育成

処遇改善加算のためにキャリアパスをつくりたい。また、つくったキャリアパスを運用するには。



メンタルヘルス

健康

セルフケア、アンガーマネジメント。ストレスの気づきと対処、怒りのコントロールなど。



処遇改善加算

雇用

処遇改善加算の算定要件とは。算定に必要な書類を整備したい。



助成金

雇用
育成

助成金を活用できるのは、どんな時なのか。職員の育成に利用できる助成金等を知りたい。



休職・復職

雇用
健康

職員が休職や復職する際、どのような点に注意したらよいか。



上記項目以外でも
お気軽にご相談ください

事業項目	相談可能時間
雇用管理改善	1事業所 年間6時間まで
人材育成	1事業所 年間3回まで（1回1.5時間）
健康確保	1事業所 年間4時間まで

ご希望の場合は、裏面用紙をご記入の上、FAXでお申込みください。電話や、メールでのお問合せもお気軽にどうぞ。

【お申し込み・お問い合わせ先】



（公財）介護労働安定センター 兵庫支所 担当：井本 森山

〒651-0084 神戸市中央区磯辺通2-2-10 one knot tradesBLD8F

TEL/FAX 078-242-5321 / 078-242-5322 E-mail: hyogo@kaigo-center.or.jp



介護労働安定センター 兵庫支所 便り

令和
2年度版

NEWS LETTER

◎生産性向上セミナー◎

『職場のリーダーに求められる統率力の向上』

『管理者のための問題解決力向上』

講師 山口幸氏

講義だけでなくグループワークを多く取り入れ、参加事業所の間で活発な意見交換が行われました。

【参加者の声から】

★知識の整理が出来て、業務の可視化が出来るようになりました。次年度も開催を希望します。



●さまざまなテーマのグループワークで楽しく学んで頂きました。

◎短期専門講習◎

『サービスマス提供責任者講習』

講師 島田令子氏

訪問介護事業所の要であるサービスマスの提供責任者向けに、心構えや業務の流れ、注意すべき事などテキストに沿って、丁寧に解説。また、実地指導に向けた詳しいチェックポイントも、好評をいただきました。

【参加者の声から】

★和やかな雰囲気の中、楽しく学ぶことが出来ました。

◎訪問による相談支援◎

●健全な事業所運営のためには、事業所の運営規定・重要事項説明書・契約書が紐づいているかが、重要です。また、人員要件が満たされているかも、加算を取る上では必要となります。当センターでは、これら書類に抜け漏れがないか、確認のお手伝いをさせていただきます。

●労務管理関連では、ハラスメント防止法の施行に伴い、事業所としてどう対応するか、グレイゾーンの判断基準等について、社労士の先生に研修いただきました。また、包括支援交付金申請についてのご相談もいただきました。

●コロナ禍における感染症予防対策として、在宅医療センター看護師の先生に、最新の情報を提供していただきながら、研修を開催しました。

感染について

細菌とウイルス～感染経路～新型コロナウイルス



介護事業所の安定的な運営のために、雇用管理改善、人材育成、介護職の健康保持など、様々な面からご支援させていただきます。お気軽に電話やメールでお問い合わせください。

●ベッド上の体位変換や、車椅子への移乗など、介護技術の基本やポイントについて、現場の事例を挙げていただきながら、皆さんで学びます。



相談・取組み

ランキング!

1. 感染症予防研修
2. リーダー育成・リーダーシップ
3. ハラスメント防止研修

その他、労務管理のご相談、メンタルヘルス研修・相談虐待防止身体拘束防止研修、職員のモチベーションアップ講習、ハラスメント防止講習、腰痛予防研修、職場内での報連相など。

お問合せ・お申込

公益財団法人 介護労働安定センター
兵庫支所

〒651-0084 神戸市中央区磯辺通2丁目2-10
one knot trades BLD 8F

TEL : 078-242-5321

FAX : 078-242-5322

Email : hyogo@kaigo-center.or.jp



ニーズに合わせて研修オーダーメイド！

研修コーディネーター相談 & ケアサポート講習



【研修コーディネーター相談 **無料**】

事業所で行う研修の内容や研修計画、人材育成（リーダー育成）について、人材育成コンサルタントの**アドバイス**を受けることができます。

【ケアサポート講習 **有料**】

利用者に対する技術向上に関する、専門家の**実技指導**となります。

【ケアサポート講習ご紹介】

※過去に行った講習の一例です。テーマ・内容等、ご相談に応じます！

	テーマ	内容
法定研修	虐待・身体拘束防止	虐待への理解と対応・不適切ケアへの気づき
	接遇マナー	言葉遣い・電話対応・挨拶・メラビアンの法則
	法令遵守・職業倫理	職業倫理・倫理綱領・基本的な介護保険制度について
介護技術	在宅介護の介護技術	限られた時間と環境の中で、効率よい介護技術講習
	排泄介助	おむつフITTERの専門家による、漏れない排泄介助
	移乗・移動	ボディメカニクス・移乗・ベッド・車いす上での安楽な姿勢
	整容・清潔	清潔保持・ベッド上での洗髪・手浴・足浴
専門知識	認知症ケア	原因疾患・中核症状・周辺症状への対応・コミュニケーション
	難病について	ALSや多系統萎縮症等・基本知識・介護と医療との連携
	ターミナルケア	看取りケアにおける介護職の役割・その人らしく生きるための支援
記録	介護記録の書き方	記録を書くポイント・ケアプラン・記録物の整理・保管
	事故防止・ヒヤリハット	事故防止対策・ヒヤリハット報告を事故防止に活かす方法

講習料金：1回（1.5時間）**45,000円**～

以降30分（@¥15,000～）で追加延長可能

講師は1名、受講者は25名程度を対象としています。（応相談）

公共交通機関でのアクセスが困難な場合、最寄駅までの送迎をお願いする場合がございます。

賛助会員様
割引特典有

お申込み：FAX **078-242-5322** まで

法人名	賛助会コード（28- ）	TEL	
		FAX	
事業所名	訪問 通所 小多機 サ高住 特養 老健 （その他）	担当者名	役職
		mail	
ご住所	〒	ご依頼内容	

～ 魅力ある職場づくりのために ～

相談
無料

「人材が集まり、定着する」「働きやすい、働きがいのある」職場にしたい
介護事業所を運営する管理者さんの思いは、きっと同じはずです。
では、魅力ある職場づくり＝『雇用管理改善』は、どこから着手し、どのように
進めていけば良いのでしょうか？
そんな声にお応えするのが、この『介護の雇用管理改善 CHECK&DO』です。

- 1 5つの領域・25の項目でチェック！
レーダーチャートに当てはめることで、事業所の
課題・傾向がひと目で把握できます。
- 2 改善に向けたプロセスを、親しみやすいイラストや
図表で、分かりやすく整理。
- 3 すべての職員で活用、改善度アップ！
管理者様だけでなく、各層の職員の方にも
チェックして頂くことで、立体的な把握が出来ます。



雇用管理改善 チェックリスト

CHECK&DO 25

あなたの法人・事業所の雇用管理の
状況はどうなっているでしょうか。
下記のチェックリストで、事業主や
管理職の方だけではなく職員の方も
チェックして、現在の雇用管理状況を
確認してみましょう。

自法人・事業所の雇用管理状況をチェックしてみましょう

A 情報共有・コミュニケーション

項目	4	3	2	1
① 理念やビジョン、方針を職員に対し周知・徹底している	4	3	2	1
② 年度事業計画と目標を職員に対し明確に示している	4	3	2	1
③ 記録・報告、ミーティング等で、職員間での情報共有を徹底している	4	3	2	1
④ 自法人・事業所を取り巻く環境や今後の課題について話し合う機会を設けている	4	3	2	1
⑤ 現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げる機会を設けている	4	3	2	1

この合計点 22/25

B 労務管理・職場環境

項目	4	3	2	1
① 仕事と育児などの生活との調和等、個人の事情に配慮した支援を行っている	4	3	2	1
② 業務内容や業種に合わせた適切な人材を確保している	4	3	2	1
③ 勤務時間や仕事先の内容で過度な負担を強いていないようになっている	4	3	2	1
④ 有給休暇の取得促進や福利厚生面の整備など、労務環境の整備・改善を行っている	4	3	2	1
⑤ 職員一人ひとりの心身の健康に配慮している	4	3	2	1

この合計点 20/25

C 評価・報酬

項目	4	3	2	1
① 仕事の役割や責任の範囲、必要な能力等を明確に示している	4	3	2	1
② 一人ひとりの果たすべき役割や目標について話し合いを行っている	4	3	2	1
③ 仕事ぶりや能力について評価し、面談によるフィードバックを行っている	4	3	2	1
④ 仕事ぶりや能力について評価し、何らかの処遇改善（賞与、一時金、報奨金、賞状等）につなげている	4	3	2	1
⑤ 賞金の決め方・上げ方をルール化し、明確に示している	4	3	2	1

この合計点 20/25

D 人材育成

項目	4	3	2	1
① 職員のスキルアップのための研修方針があり研修を行っている	4	3	2	1
② 外部の講習会や資格取得等のために支援を行い、職員のスキルアップを行っている	4	3	2	1
③ 新人に対する教育（OJT や新人研修等）を体系的に行っている	4	3	2	1
④ 管理職層やリーダー層育成のための教育に力を入れている	4	3	2	1
⑤ 将来のキャリアについて、支援（相談、研修等）やアドバイスを行っている	4	3	2	1

この合計点 20/25

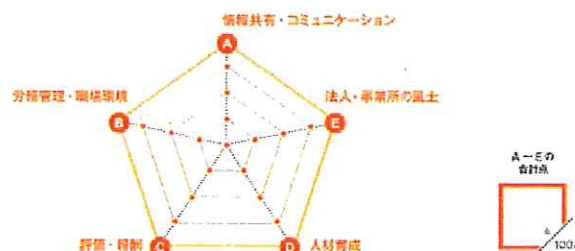
E 法人・事業所の風土

項目	4	3	2	1
① 挨拶・声かけ、認める・ほめるといった組織風土がある	4	3	2	1
② 職数が、自由にアイデアや意見を言える組織風土がある	4	3	2	1
③ 新しいアイデアを取り入れたり、新しい課題に取り組みやすい組織風土がある	4	3	2	1
④ 質の高いケアへの意欲や向上心を持つ職員を育てる組織風土がある	4	3	2	1
⑤ 自主性を尊重し、仕事を任せ、それを支援する組織風土がある	4	3	2	1

この合計点 20/25

あなたの法人・事業所の雇用管理状況

A～E各領域の合計点や下記のレーダーチャートに記入すると、現在の雇用管理状況が見えます。
この結果を、自法人・事業所の雇用管理改善策の検討・推進にお役立てください。



公益財団法人 介護労働安定センター 兵庫支所

神戸市 中央区 磯辺通 2丁目2-10 one knot trades BLD 8F
TEL : 078-242-5321 FAX : 078-242-5322
MAIL : hyogo@kaigo-center.or.jp