
神戸市教育委員会における女性教職員の活躍推進計画（第3期） 参考数値の一部修正

2026 年 3 月末に策定した「神戸市教育委員会における女性教職員の活躍推進計画（第3期）」内の参考数値の一部に誤りがありましたので、修正しました。

謹んでお詫び申し上げますとともに、下記のとおり訂正させていただきます。

なお、現在ホームページには、数値訂正後の「神戸市教育委員会における女性教職員の活躍推進計画（第3期）」を掲載しています。

記

「神戸市教育委員会における女性教職員の活躍推進計画（第3期）」p.1 枠内

◆管理的地位にある教職員に占める女性の割合

現状：~~21.6%~~（令和7年度）

~~20.8%~~
(小 ~~20.2~~、中 ~~16.9~~、特支 22.2、高校 20.0、幼稚園 95.5、事務局 ~~17.1~~
~~19.3~~ ~~15.7~~ ~~17.3~~)

目標：30.0%以上（令和12年度）

<参考>

全教職員に占める女性の割合：57.9%（令和7年度）

主幹教諭昇任者に占める女性の割合：約50%（令和7年度選考実施分）

※次世代育成支援対策推進法に基づく神戸市特定事業主行動計画（第5期）において定める男性職員の育児休業取得率及び超過勤務時間数にかかる数値目標は、本計画においても重要な指標と位置付ける。