

障害者活躍推進計画実施状況

機関名	神戸市人事委員会事務局
任命権者	人事委員会
評価年度	令和８年度
目標に対する達成度	
① 採用に関する目標	障害者雇用の推進に関する理解の促進を図った。
② 定着に関する目標	必要に応じて勤務状況の確認を行うなどのフォローを実施し、不本意な離職者を生じさせないように努めた。
取組内容の実施状況	
「１．障害者の活躍を推進する体制整備」については、令和７年度は「障害者職業生活相談員」の選任義務は生じなかったが、今後、選任義務が生じた場合には、３か月以内に選任するとともに、当該選任しようとする者が資格要件を満たさない場合には、「障害者職業生活相談員資格認定講習」を受講させる。 「２．障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出」については、障害者と業務の適切なマッチングについて検討を進めた。 「３．障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理」については、意向調査や面談により状況を把握し、フレックスタイム制の活用を促進するなど環境整備に努めた。	
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	
上記取組とともに、障害者の雇用（異動）については市長部局と調整を図っており、また、取組内容についても、適宜実施や検討を進めており、概ね計画どおり実施できている。	