

# 2026年度 神戸市職員(大学卒、高専・短大卒) デザイン・クリエイティブ枠採用試験案内

神戸市人事委員会



●採用予定日:2027年4月1日

●受付期間:2026年3月1日(日曜)~3月23日(月曜)正午まで

## 神戸市が求める人材像

神戸市では、行政のプロフェッショナルとなる素質を持った多様な人材を求めています。

「あなたの個性が神戸の個性」 ~多様な個性が響き合い、神戸の強みが生まれる。~

### チャレンジ精神

#### CHALLENGE

社会を変えようという  
意欲を持ち、  
困難な仕事にも怯まず、  
最後までやり切る人

### リーダーシップ

#### LEADERSHIP

自ら考え、周囲に  
働きかけながら、  
積極的に仕事を進める  
ことができる人

### デザイン力(創造力)

#### DESIGN (CREATIVITY)

豊かな発想や工夫により、  
仕事をデザイン(創造)  
できる人

一方で、この「神戸市が求める人材像」を含め、職務経験や研修の状況、職種や職位にかかわらず、市政を担うすべての職員が備えるべき「基礎的な資質」は次のとおりです。

「高い倫理観」「社会を変えようという意欲」「神戸で働くことへの熱い想い」

「自ら考えて行動し、最後までやり抜く力」「チームの一員として自らの役割を果たそうとする責任感」

「コミュニケーション能力『聴く力、伝える力』」

## 本試験の対象・特徴

### 『デザイン・クリエイティブ枠で求める人材』

- ・デザイン・美術・音楽・映像などの素養があり、培った思考などを活かして、創造的に仕事を企画し、実現できる人
- ・自身の専門分野の知識・経験が豊富な人に限らず、不得意分野を含め様々な分野にチャレンジできる人、好奇心が旺盛な人

### 『デザイン・クリエイティブ枠のポイント』

- ・幅広い行政事務全般に携わる「総合事務」での採用になります。
- ・最初の配属先は政策・企画、経済政策、広報、芸術文化、観光振興、まちづくり関連などの部署を想定。
- ・公務員試験対策の特別な準備不要です。(第1次試験は「適性検査(SPI3)」と「エントリーシート」のみ。)

(注意点)

人事委員会が実施する採用試験(選考)は、当該年度にいずれか1つしか受験することができません。  
ただし、育児休業等代替任期付職員採用試験(選考)とは重複受験が可能です。

## 内容

神戸市が求める人材像 .....	1
本試験の対象・特徴 .....	1
1. 試験区分・合格予定数・受験資格等 .....	3
2. 試験スケジュール・試験内容・配点等 .....	4
3. 成績開示 .....	5
4. 合格から採用まで .....	5
5. 職務内容等 .....	6
6. 給与・福利厚生等 .....	6
7. 申込手続 .....	7
8. (参考)2025年度実施状況 .....	9

# 1. 試験区分・合格予定数・受験資格等

試験区分		合格 予定数	受験資格	
			年齢	学歴等
大学 卒	総合事務	約5名	2027年4月1日現在 27歳以下 (1999年4月2日以降に生まれた人)  ただし、大学院を修了した人又は 2027年3月までに修了する見込 みの人及び学校教育法第87条第 2項に該当する課程を卒業した人 又は2027年3月までに卒業する 見込みの人は、 2027年4月1日現在 29歳以下 (1997年4月2日以降に生まれた人)	大学(短期大学除く)を卒業した人 又は2027年3月までに卒業する 見込みの人及び、専修学校(専門 学校等)の専門課程を卒業し高度 専門士の称号を取得した人又は2 027年3月までに取得する見込み の人
高専・ 短大 卒	総合事務		2027年4月1日現在 25歳以下 (2001年4月2日以降に生まれた人)	短期大学若しくは高等専門学校を 卒業した人又は2027年3月まで に卒業する見込みの人及び、専修 学校(専門学校等)の専門課程を 卒業し専門士の称号を取得した人 又は2027年3月までに取得する 見込みの人 ただし、4年制大学卒業者及び卒 業見込みの人は除く。

○上表にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

①地方公務員法第16条の規定により、地方公務員となることができない人

- ・拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
- ・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
- ・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

②1999年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とするもの以外)

○上表の合格予定数は、変更する場合があります。

○上表の「大学院」、「大学」、「短期大学」、「高等専門学校」とは、学校教育法による大学院、大学、短期大学、高等専門学校その他これに相当すると人事委員会が認める学校等をいいます。

○短期大学若しくは高等専門学校の専攻科を卒業した人又は2027年3月までに卒業する見込みの人で、学士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人は大学卒区分での受験となります。高専・短大卒、高校卒区分では受験できませんので、ご注意ください。

○専修学校(専門学校等)の専門課程を卒業した人又は2027年3月までに卒業する見込みの人は、取得した称号により受験できる区分が以下のようになります。

・高度専門士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人

⇒大学卒区分での受験となります。高専・短大卒では受験できませんので、ご注意ください。

・専門士の称号を取得した人又は2027年3月までに取得する見込みの人

⇒高専・短大卒区分での受験となります。大学卒では受験できませんので、ご注意ください。

・高度専門士、専門士の称号を取得していない人又は2027年3月までに取得する見込みのない人

⇒高校卒区分での受験となります。大学卒、高専・短大卒区分では受験できませんので、ご注意ください。

※デザイン・クリエイティブ枠では、高校卒区分の募集は行っておりません。

※称号の取得の有無が分からない場合は、卒業した又は卒業見込みである専修学校(専門学校等)に必ず確認してください。

## 2. 試験スケジュール・試験内容・配点等

	日程・場所	試験科目	配点	内容	合格発表
第1次試験	3月27日(金)～ 4月5日(日)のうち 各受験者が選択する 日時・会場	適性検査 (SPI3)	100	《基礎能力検査》100点・約35分 言語的理解力、数的処理能力および論理的思考力などを問います。 テストセンター会場(オンライン・リアル)で受検してください。  《性格検査》 配点無し・約30分 面接の参考とします。基礎能力検査受検前にスマートフォン等で受検してください。	4月15日(水) 14時以降
		エントリーシート	100	提出されたエントリーシートの内容について評価します。	
第2次試験	4月21日(火)～ 24日(金)のうち、 神戸市が指定する1日  詳細は、第1次試験の合格者にお知らせします。	面接	200	個別面接(Web)により行います。	5月中旬
第3次試験	6月1日(月)～ 3日(水)のうち、 神戸市が指定する1日  詳細は、第2次試験の合格者にお知らせします。	面接	200	個別面接(対面)により行います。	6月中旬
		グループワーク	100	神戸市を含む基礎的自治体が抱える課題について、グループで議論し、提案・発表を行います。テーマについては、試験当日に指示します。	
		プレゼンテーション試験	200	あらかじめ指示する課題について発表する試験を行います。 ※実施方法、注意事項及び課題については、第1次試験合格発表日以降に神戸市職員採用ホームページに実施要領を掲載します。	

(注意点)

第2次・第3次試験の面接の日程については神戸市が指定します。

個別の事情による日程変更には応じられません。

(合格発表)

いずれの試験においても、[神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)のマイページ上で通知します。

(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)

(合格者の決定)

### 第1次試験

第1次試験の成績により決定します。ただし、適性検査(SPI3)、エントリーシートのいずれかにおいて一定の基準に達しない人は、他の成績いかににかかわらず不合格となります。

### 第2次試験

第2次試験の成績により決定します。

### 第3次試験

第2次試験および第3次試験の総合成績により決定します。

### 3. 成績開示

対象者 開示内容	第1次試験不合格者……………第1次試験の順位と得点割合 第2次試験不合格者……………第2次試験の総合順位と総合得点割合 第3次試験不合格者……………第3次試験の総合順位と総合得点割合
手続	詳細は、 <a href="https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html">神戸市職員採用ホームページ</a> をご確認ください。 <a href="https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html">https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/shise/shokuinsaiyou/kobe/seisekituuti.html</a>

### 4. 合格から採用まで

- (1) 最終合格者は、試験区分ごとに作成される採用候補者名簿に登載され、採用される資格を取得します。なお、名簿の有効期間は、原則として名簿登載の日から2027年4月1日までとします。
- (2) 欠員等の状況に応じて採用される人(採用待機者)も最終合格者とします。採用待機者に関しては、合格通知と併せて、採用待機者であることを通知します。
- (3) 最近では、最終合格者は、本人辞退や本人の帰責による場合等を除いて、全員採用されています。ただし、採用待機者については、欠員等の状況に応じて採用を決定するため、必ずしも採用されるとは限りません。
- (4) 受験資格がないこと、または申込記載事項等に虚偽がある場合には合格を取り消すことがあります。
- (5) 合格者のうち、受験時に卒業見込み等であった人で、採用日までに卒業等ができなかった場合は採用されません。
- (6) 傷病等により職務に支障があると認められる場合には、採用候補者名簿の有効期限まで、採用予定日が延期されることがあります。
- (7) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
- (8) 日本国籍を有しない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
  - 公権力の行使に該当する職務  
(例)税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務 など
  - 公の意思の形成への参画に携わる職  
(例)市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上で市政の企画・立案・決定等に関与する職 など
- (9) 2026年12月25日に施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律(2024年法律第69号。以下「こども性暴力防止法」という。)に基づき、児童等に接する業務については、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となり、確認の結果、こども性暴力防止法第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者は、採用をしない場合や採用後の配置について制限がかかる場合があります。このため、あらかじめ採用までの過程において、書面等により、特定性犯罪の前科の有無の確認を行うとともに、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認を行う場合があります。
- (10) 提出書類、採用試験の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。

## 5. 職務内容等

### (1) 職務内容

それぞれの試験区分での最終合格者は、採用後概ね以下の業務に従事します。なお、以下の記載は例示であり、配属される部署によって、これら以外の業務に従事する場合があります。

試験区分	職務内容
総合事務	市民に身近な区役所における地域支援(コミュニティ支援・福祉サービスなど)のほか、市全般にわたる施策(観光、産業振興、福祉関係など)の企画・調整など、様々な部門の業務に携わります。 ※最初の配属先は政策・企画、経済政策、広報、芸術文化、観光振興、まちづくり関連などの部署を想定しております。

### (2) 昇任

- ・基本的な昇任は、係員 ⇒ 係長 ⇒ 課長 ⇒ 部長 ⇒ 局長 となっています。
- ・係長級以上への昇任は、能力の実証に基づいて行われます。

## 6. 給与・福利厚生等

### (1) 給与(初任給等)

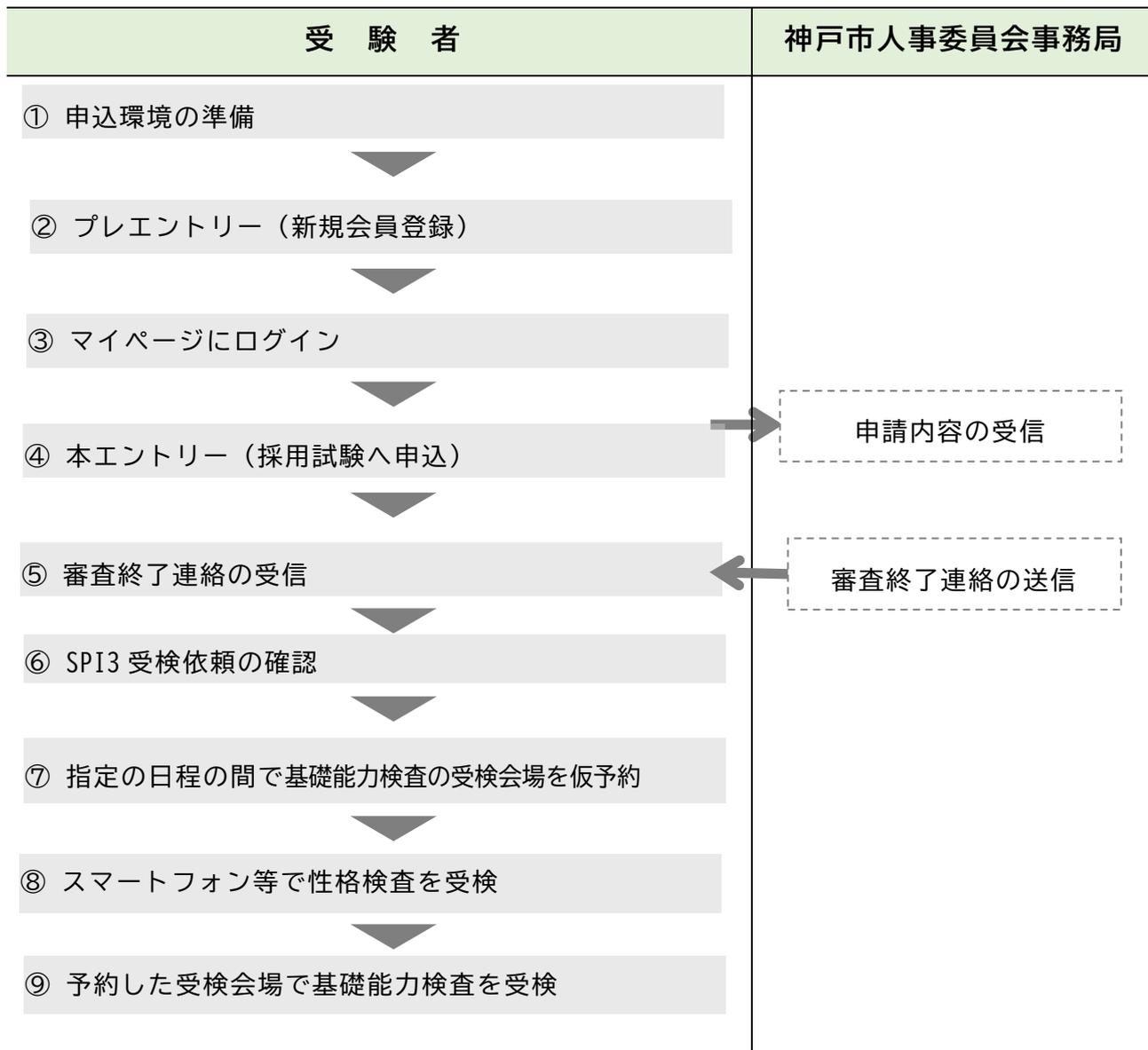
学歴	初任給の例 (地域手当を含む)
大学院修了	約279,000円
大学卒	約265,000円
高専・短大卒	約238,000円

- ①この額は2026年4月1日現在の額です。
- ②職務経歴等のある場合は、左表の額に一定の基準で加算されます。
- ③左表のほか、家族やすまい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当(4.65月分:2025年度実績)、退職手当等が支給要件に応じて支給されます。
- ④初任給額は、正規の修学年限を修めて卒業(修了)した場合(4年制大学であれば4年)です。

### (2) 勤務時間・休日等

勤務時間	午前8時45分から午後5時30分まで(休憩1時間)
休日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日から1月3日) (ただし、勤務時間、休日は勤務場所等により異なる場合があります。)
休暇	年次有給休暇は20日(半日単位、時間単位でも取得可能) 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条件付採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度(病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等) 地方公務員災害補償制度など

## 7. 申込手続



2026年度より申込手続は兵庫県電子申請共同運営システムから神戸市職員採用試験(選考)専用サイトに変更しております。申込手続は以下のとおりです。

### ①申込環境の準備

1. 下記④は、必ず申込期間中に行ってください。申込期間中に受信したものを有効とします。
2. 申込期間は、1頁に記載のとおりです。
3. 必要なもの
  - ・インターネットに接続が可能なデバイス(パソコンやスマートフォン等)、電子メールアドレス
4. 下記②・③の際に登録した ID とパスワードは、必ず控えておいてください。

### ②プレエントリー(新規会員登録)

1. [神戸市職員採用試験\(選考\)専用サイト](https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/)にアクセスしてください。  
(<https://mypage.3010.i-webs.jp/kobe/>)
2. 「初めての方はこちら」から「新規登録」を選択してください。
3. 画面に従って、必要な情報を入力し、プレエントリーを完了させてください。

### ③マイページにログイン

前頁②(プレエントリー完了)の後、登録したメールアドレスに ID パスワード通知メールが届きますので、専用サイトのマイページにログインしてください。

### ④本エントリー(採用試験へ申込)

1. 神戸市職員採用試験(選考)専用サイトのマイページにログインしてください。
2. Step Navi の案内欄に、現在募集中の採用試験(選考)のエントリーフォームがあります。  
「(大学卒、高専・短大卒)デザイン・クリエイティブ枠採用試験」を選択してください。
3. 画面の指示に従って、必要事項を入力し、本エントリーをしてください。
4. 申込後すぐに電子メールで「受付完了連絡」が届きますので、マイページにログインし、必ずエントリー内容をご確認ください。

### ⑤審査終了連絡の受信

1. 登録したメールアドレスに「審査終了連絡」が届きます。「申込票」をマイページ上でご確認ください。
2. 「申込票」のPDFデータにて、自身の受験番号を確認してください。
3. なお、「審査終了連絡」は、3月26日(木)正午までを目途に送信します。
4. メールが届かない場合には、3月26日(木)正午以降に人事委員会事務局任用課までお問い合わせください。

### ⑥SPI3 受検依頼の確認

「⑤審査終了連絡」と同日に、SPI3 受検依頼をマイページに掲載しますのでご確認ください。

### ⑦指定の日程の間で基礎能力検査の受検会場を仮予約

1. 受検可能な日程を事務局にて指定しています。自身の都合の良い日時・テストセンター会場を仮予約してください。
2. テストセンターを初めて利用する人は、「テストセンターID」の取得が必要です。

### ⑧～⑨SPI3の受検について

以下の SPI3 テストセンター情報を参照のうえ、各自でテストセンター会場を予約、受検してください。

SPI3 テストセンター情報(<https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/about.html>)

※その他、申込手続に関する注意事項等を [神戸市職員採用ホームページ](#) に掲載しております。

## 8. (参考)2025年度実施状況

試験区分	受験者数	合格者数	競争倍率
大学卒	57	4	14.3
高専・短大卒	5	0	-

### <問い合わせ先>

電話:0570-083-330(または078-333-3330) | メールフォームは[こちら](#)

神戸市お問い合わせセンター(年中無休8時~21時)



2026年2月発行  
神戸市人事委員会