

## 平成 30 年度第 14 回神戸市教育委員会会議の結果

### 教第 53 号議案 教職員の人事異動制度・方針について

平成 31 年度（平成 30 年度末実施）の教職員人事異動方針について議論しました。

平成 31 年度（平成 30 年度末実施）の人事異動方針については、小学校籍の教員で初任校 3 年目の教員の異動を、全市的視野で人材配置の最適化を目指した内示による異動とする案に対して、採決の結果、賛成 4 名、反対 2 名の賛成多数により可決しました。

反対の理由としては、

- ・小学校だけではなく中学校でも同じようにするべきである。
- ・校種によってやり方が異なるというのは説明がつかない。
- ・人事異動のあり方をどうしていくかという全体像を先に決めておくべきである。
- ・希望と承諾を前提とした神戸方式という人事異動制度は、市民に対し説明ができない。この制度の維持を前提とした見直しには反対である。

という意見が出ました。

一方、神戸方式と言われる人事異動制度のあり方について協議をしました。主な意見としては、

- ・他都市で実施している人事異動制度も参考にしながら情報共有し、委員として中立な立場で議論をする必要がある。
- ・人事異動制度として、神戸市全体の最適配置がベースにあるが、一人一人の教員をどのようにキャリアアップしていくかというのも考えた制度設計が必要であり、教員育成指標などとの整合性とあわせて現場に理解してもらう必要がある。
- ・教員のキャリアアップのためには、幅広い情報が必要になるため、現場と教職員課が一緒になって、今後も丁寧な連携をお願いしたい。
- ・現在の人事制度の長所、短所をはっきりと示した中で、だからこういうものが必要であるというものを具体的なスケジュールを含めて示す必要がある。

という意見が出ました。

引き続き、人事配置に係る課題の分析等を進めるとともに、学校現場の実情を十分に踏まえ、最適な人事配置の実現に向けて検討を行っていきます。

### 協議事項 21 神戸祇園小学校の過密化対策について

神戸祇園小学校の過密化対策について、協議しました。

### 協議事項 23 （仮称）新三宮図書館・（仮称）新西図書館の基本計画案について

（仮称）新三宮図書館・（仮称）新西図書館の基本計画について、協議を行うと共に、

現在、中央図書館を含め、神戸市内にある 11 の図書館で行われている事業について、市民に対するサービスや活動を中心に報告しました。

#### **報告事項 1 第 8 回組織風土改革のための有識者会議について**

---

11 月 6 日に開催された第 8 回組織風土改革のための有識者会議について、報告しました。

#### **報告事項 4 教職員の多忙化対策について**

---

教職員の多忙化対策の取り組みとして、各学校園で行っている働き方改革をテーマにした研修について、研修の様子や教職員の意見等をまとめたものを紹介しました。また、教頭研修の中でも働き方改革をテーマにワークショップを開催し、業務改善、意識改革の必要性を周知しています。