

協議事項 5

不祥事の根絶に向けた組織風土の改革について

不祥事の根絶に向けた組織風土の改革について、協議事項として以下のとおり提案する。

平成30年 6 月 27 日 提出

神戸市教育委員会

教育長 長 田 淳

平成 30 年 6 月 27 日

## 不祥事の根絶に向けた組織風土の改革について（案）

### 1 目的

垂水区中学生自死事案において、事案発生直後の生徒からの聞き取り記録を存在しないとする不適正な対応を行っていたこと、また、その後、同記録の存在が判明して以降、調査が消極的で真剣に行われなかったことなどの一連の背景や要因を分析し、早急に再発防止策を講ずる。

これに加えて、繰り返される教職員による不祥事についても要因分析を行い、不祥事の根絶に向けた組織体制と組織風土の改革に取り組む。

### 2 内容

外部有識者の意見をいただき、

- (1) 組織として意思決定をし事務をすすめていくための「あるべき組織体制」について検討する。

その後、

- (2) 教職員による不祥事の背景や要因の分析を行い、コンプライアンス意識の向上と組織風土改革について検討する。