

●いじめ・ハラスメント

No.	題名	所要時間	対象	テーマ	内容	企画制作	制作年度	字幕 副音声
No.73	日頃の言動から考える職場のハラスメント	29分	職場	ハラスメント	<p>職場において、日頃の何気ない言動がハラスメントにつながる場合があります。職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説し、ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる作品です。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>相手の人格を否定しない</li> <li>説明とフォローがハラスメントを防ぐ</li> <li>業務の適正な範囲を考える</li> <li>プライバシーを尊重する</li> <li>自分が持つパワーを自覚する</li> <li>様々な働き方を認める</li> <li>職場でハラスメントを受けたら</li> </ul>	東映(株)	R3	字幕 副音声
No.74	職場のパワハラ対策シリーズ パワハラ対策 作業現場基礎編	36分	職場	ハラスメント	<p>この作品では、パワハラ定義の3つの要素と6類型を紐解きながら、典型事例と、判断に迷いがちな作業現場の事例を見ていきます。その言動のどこが、そしてなぜパワハラなのかを考える作品です。</p> <p>(ロング版 8事例 約36分/ショート版 4事例 約20分) ※ロング版・ショート版を選択できます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ビル屋上のパワハラ上司</li> <li>人前で怒鳴る上司(ロング版)</li> <li>会議室に呼んで嫌みを言うネチネチ上司(ロング版)</li> <li>仕事は盗んで覚えろ</li> <li>部下たちから無視される新任現場責任者</li> <li>飲みニケーションという名のパワハラ会議</li> <li>顧客は絶対? カスタマーハラスメント(ロング版)</li> <li>アウティングされたゲイ SOGIハラ(ロング版)</li> </ul>	㈱アスパ クリエイト	R3	
No.75	パワハラのない風通しの良い職場をめざしてハラスメントを生まない職場のコミュニケーション	34分	職場	ハラスメント	<p>職場の多様性を尊重し、ハラスメントのない風通しの良い職場を実現するために、望ましいコミュニケーションの方法をご紹介します。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>これってパワハラなの?</li> <li>職場のハラスメントとは</li> <li>6つの類型とパワハラ判断基準</li> <li>パワハラと受け取られない適切な指導方法</li> <li>ハラスメントを生まない職場のコミュニケーション</li> </ol>	㈱自己啓 発協会	R2	字幕
No.76	ハラスメントを生まないコミュニケーション ～グレーゾーン事例から考える～	25分	職場	ハラスメント	<p>ハラスメントを生まないために、どのようなことを意識すれば良いのでしょうか。様々な事例をもとに、それぞれの立場の考え方や、気づきのポイントを示し、職場でのコミュニケーションのあり方を考えていきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「悪いけどあとにしてくれる?」パワハラをめぐる事例①</li> <li>「今日中に・・・」パワハラをめぐる事例②</li> <li>「何でできないの?」パワハラをめぐる事例③</li> <li>「もっと明るいお化粧したら?」セクハラをめぐる事例①</li> <li>「悩みでもあるのかな?」セクハラをめぐる事例②</li> <li>「妊娠しちゃ無理」マタハラをめぐる事例</li> </ol>	東映(株)	H30	字幕 副音声
No.77	見過ごしていませんか性的少数者(LGBT)へのセクシャルハラスメント	29分	職場	ハラスメント LGBT	<p>性的マイノリティの問題は、テレビの中の話でも外国の話でもありません。誰もがどこかで関わりがある、家族の話、親戚の話、友人の話、同僚の話です。</p> <p>このDVDでは、職場における性的少数者に対するセクシュアルハラスメントについて考えます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>性的少数者とは?</li> <li>性的少数者が職場で抱える問題①</li> <li>性的少数者が職場で抱える問題②</li> <li>もしも職場でカミングアウトをされたら</li> </ul>	㈱自己啓 発協会	H29	字幕
No.78	マタニティハラスメントから考える職場の人権	30分	職場	ハラスメント	<p>性別を越えて、男性にとっても女性にとっても働きやすい職場づくりを一緒に考えてみませんか?</p> <p>マタハラが起こりにくい職場にするために、管理職、一般社員にできることはなにか。女性だけでなく男性にとっても働きやすい職場とはどのような職場か。ぜひこの教材を通じて皆さんで考えてみて下さい。</p>	自己啓 発協会	H27	
No.79	パワハラになる時ならない時② 事例で考えるパワハラ・グレーゾーン	26分	職場	ハラスメント	<p>管理職の言い分と部下の言い分の食い違いを示して、どのような条件の下に、なぜその言動がパワハラに当たるのか、或いはパワハラに当たらないのかを解説する応用的な教材。</p>	㈱アスパ クリエイト	H26	

No.	題名	所要時間	対象	テーマ	内容	企画制作	制作年度	字幕副音声
No.80	自他尊重のコミュニケーションと職場の人権1 ハラスメントの視点から	23分	職場	ハラスメント	働きやすい職場環境をつくるには、社員それぞれがお互いの立場を理解し尊重しあい、適切にコミュニケーションをとっていくことが大切です。この教材は、職場の身近なコミュニケーション不全が、ハラスメントの問題につながっていくことをドラマ形式でわかりやすく伝え、どうすれば健全な職場環境を育てることができるか皆で考えていくための教材です。 ・上司⇄部下 ・女性⇄男性	東映(株)	H25	字幕
No.81	ストップ！ セクシュアルハラスメント ～職場の仲間対等な パートナー～	26分	職場	ハラスメント	メールやSNSの普及によるセクハラや最新の状況を踏まえ、原因と背景、受けた場合・見た場合の対応、行為者にならないためにはどうしたらよいかなどをわかりやすく映像化。社内研修にぜひご利用ください。	(公財)21世紀職業財団	H25	
No.82	職場の日常から考えるパ ワーハラスメント	28分	職場	ハラスメント	ある会社で起こる様々な出来事を一本のドラマで描き、多様化する「職場のパワーハラスメント」の問題を題材とした作品です。暴力や暴言といった従来型のパワハラは取り上げず、むしろパワハラなのかどうか線引きが難しい事例を中心に描いています。	東映(株)	H24	
No.83	いじめなんか、いらな い！！東日本大震災か ら、私たちは学んだ	15分	一般	いじめ	東日本大震災で被災した中学校や変わり果てた町の姿、大人・子どもたちのコメントを中学生が視聴し、いじめが、いかに、いまの生活やいのちのありがたさを忘れて起きているかを自覚していく姿を描いた作品です。	東映(株)	H23	
No.84	「ディスカッション教材」 パワー・ハラスメント	45分	職場	ハラスメント	様々な職場での問題点をケースドラマにし、問題点の抽出や、ディスカッションのポイントも作品内に収録しています。パワー・ハラスメントの事例やその対策をディスカッションするための効果的な教材となっています。	日本経済新聞出版社	H21	
No.85	「社内いじめ」とパワ ーハラスメント	60分	職場	ハラスメント	前半部ではパワー・ハラスメントの事例や、その問題点、対策についての詳細な解説、後半部ではケースドラマにより、問題点を抽出し、対応策をディスカッション形式で解説する内容となっています。多様な事例を取り上げた上で、ドラマ形式により解説しており、理解しやすい教材となっています。	日本経済新聞出版社	H20	
No.86	こころに咲く花	35分	一般	ハラスメント いじめ	子どものいじめの実態と、職場でのいじめ・パワハラ、また、日常生活の中でのいじめの現状を知り、それぞれの原因や背景を認識する。いじめを解決するために、傍観者を脱して一歩を踏み出し、勇気をもって声を発するなど、他人や社会への積極的な関わりを持つ生き方を考えます。	兵庫県・(公財)兵庫県人権啓発協会	H19	字幕副音声
No.87	いじめ脱却マニュアル ～今すぐできる対処法～	32分	教師 保護者	いじめ	本作品は、子どもたちのいじめ体験を再現ドラマとして挿入しながら、よりわかりやすく、いじめの対処法を解説します。子どもの心情を汲み取りつつ、教師の立場、親の目線、カウンセリングの視点から総合的にいじめをとらえ、現場ですぐに活用できる対策が紹介されています。	フォア・ザ・ワン・プロジェクト	H19	
No.88	ケースで学ぶパワ ーハラスメント	40分	職場	ハラスメント	様々な部下と上司間の関係をドラマにして多数取り上げ、パワーハラスメントの実際をドラマ仕立てで解説。パワー・ハラスメントにつながる問題点の指摘や、上司がどのようなコミュニケーションを行うべきか等の改善策を解説する作品となっています。 (1)パワハラがなくなる話し方・接し方 ・知識・技能レベルが高い部下 ・プライドが高く仕事熱心な部下 ・自由奔放タイプの部下 ・無気力に見える部下 (2)どこからがパワハラか ・完璧主義タイプの上司 ・押し出しが強い上司 ・決断力に欠ける上司 ・部下へ過保護な上司 ・部下に任せきれない上司	日本経済新聞出版社	H18	