



令和3年度採用試験制度の変更

1. 通年募集枠の新設

年間を通じて募集を行う「通年募集枠」を新設します。

- ターゲット：留学や部活動等により一般的な時期の就職活動が難しい学生、第2新卒など
- 受験資格：大学卒・27歳以下（院修了者は29歳以下）
- 試験内容：いわゆる「公務員試験対策」は不要
- 採用時期：4月または10月
- 開始時期：令和3年秋頃

2. 社会人採用試験の複数回実施

これまで秋（9月～）のみ実施していた試験を春（4月～）にも実施します。

- 受験資格，試験内容：これまで秋に実施していたものと同内容

3. 採用時期を複数回に

これまで4月に限定していた採用時期を，4月・10月の2回に変更します。

- 対象試験：特別枠，通年募集枠，社会人(春)
- 開始時期：令和3年度

4. 「テストセンター方式」の導入

一部試験の第1次試験で実施している「適性検査」について，これまでの会場実施に代わり「テストセンター方式」を導入します。

- 対象試験：特別枠，通年募集枠，デザイン・クリエイティブ枠，社会人，就職氷河期対象

5. WEB面接の導入

一部試験にてWEB面接を試行的に導入します。

- 対象試験：特別枠，通年募集枠の第2次試験のみ
※試行実施の状況を踏まえ，導入拡大を検討

6. 詳細について

令和3年2月中～下旬に神戸市職員採用ホームページにて公表致します。