

◇採用試験案内入手方法

インターネットから入手してください。
神戸市職員採用ホームページで試験案内をご確認いただけます。
<https://saiyou.city.kobe.lg.jp/>

◇採用試験の申込方法

インターネットから「兵庫県電子申請共同運営システム」にアクセスし申込をしてください。
※スマートフォンやタブレット、携帯電話等での申込はできません。
※神戸市職員採用ホームページからも「兵庫県電子申請共同運営システム」にアクセスできます。
※詳しくは採用試験案内をご確認ください。

◇お問い合わせ

採用試験に関するお問い合わせは

神戸市人事委員会事務局任用課（神戸市役所 1 号館22階）
〒650-8570 神戸市中央区加納町6-5-1 Tel.078-322-5823

神戸市消防局の勤務内容についてのお問い合わせは

神戸市消防局総務部職員課（神戸市役所 4 号館 3 階）
〒650-8570 神戸市中央区加納町6-5-1 Tel.078-322-5739



神戸市職員採用ホームページ
<https://saiyou.city.kobe.lg.jp/>



神戸市消防局ホームページ
<https://www.city.kobe.lg.jp/a81137/shise/shokuinsaiyou/recruit/saiyou.html>



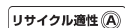
神戸市消防局 X



神戸市消防局
Instagram



神戸市消防局
Facebook



この印刷物は、印刷用の紙へ
リサイクルできます。

守りたいまちがある

神戸市消防局

職員採用案内・業務紹介



働きたい場所がある

2025年1月、阪神・淡路大震災から30年を迎えました。

消防局の使命は30年前と変わることなく、神戸の安全・安心を守ることです。

このBE KOBEは、震災20年の節目に生まれた

「人のために力をつくす」という市民の熱い想いを集約した

「市民が神戸市民であることを誇りに想う気持ち」を表したメッセージです。

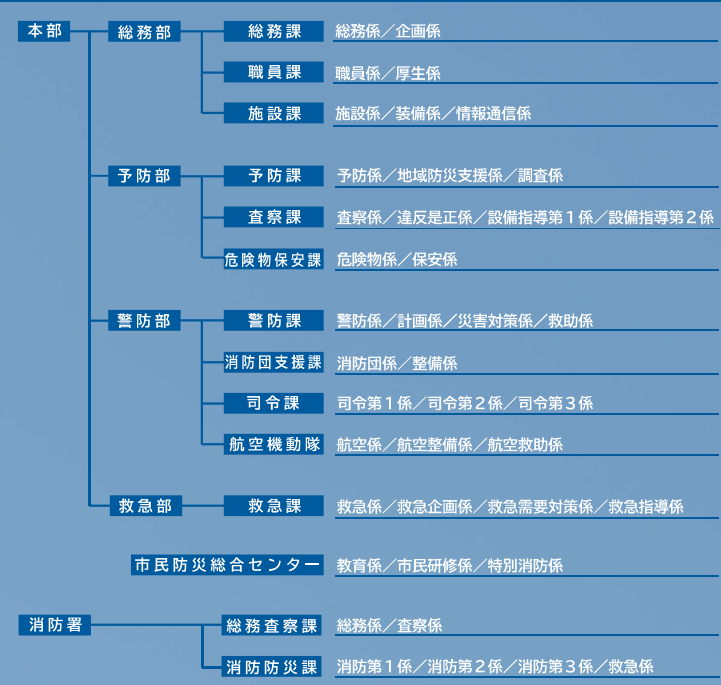
この想いは、震災から30年経過しても変わるものではありません。

震災での教訓を胸に、神戸の安全・安心を守るのはもちろん

市民の熱い想い・誇りを守っていくのが私たち神戸市消防局です。



神戸市消防局の組織図 (2025年4月1日現在)



職員・拠点・車両数 (2025年4月1日現在)

消防職員数	約1,600人（うち、女性職員約80人）
消防拠点 34ヶ所	消防本部（1） 市民防災総合センター（1） 航空機動隊庁舎（1）
	消防署（10） 分署（1） 出張所（19） 救急ステーション（1）
消防車両等 244台	ポンプ車（41） 救助車（12） 救急車（43） 化学車（12） 指揮車（12）
	はしご車（10） 大型水槽車（11） 特殊災害対策車（6）
	ヘリコプター（2） 消防艇（2） 査察広報車（25） その他車両（72）

※消防車両総数にヘリコプター、消防艇は含まない。

神戸市消防局の部隊・業務・キャリアプラン



航空機動隊

兵庫県と神戸市で3機のヘリを共同で運航。山岳救助や水難救助などの救助活動のほか、林野火災における空中消火活動、火災現場の上空から赤外線カメラで撮影した熱分布映像の現場指揮所への共有、災害現場の上空からの情報収集など活動は多岐にわたります。



消防艇隊

「たかとり」「くすのき」の2艇を運用し、船舶火災や水難事故、船舶内での救急事案などに出动します。また、大規模火災時には消防車8台分の放水能力がある消防ポンプで海の水を吸い上げ、放水砲で遠距離放水をすることや、陸上の消防隊へ水を送ることも行います。



特別高度救助隊

特別高度救助隊（スーパーイーグルこうべ）は、神戸の救助隊のリーダーの役割を担っており、救助隊の中でも特に高度な資機材等を使用し救助活動を行います。地震や土砂災害など、多発する大規模な自然災害には消防用重機（ショベルカー）等を活用して対応しています。



大規模災害
対応救急隊

多数のけが人が発生した災害において、指揮と医療チームとの連携・調整を図ることを目的に、2006年に全国で初めて大規模災害対応救急隊（BLUE-CAT）が発隊しました。高度な知識を有した救急救命士のみで編成され、救急部隊や医療チームの司令塔として活動します。



本部特殊災害隊

特殊災害隊はNBC災害（放射性物質・生物剤・化学物質による災害）やガス災害などの特殊な物質による災害に対応しており、その中でもリーダーとしての役割を担っているのが本部特殊災害隊（ハズマツ神戸）です。状況に応じて防護服を使い分け、特殊災害から市民の安全を守ります。



管制室

119番通報を受信し、通報場所や状況を適切に聞き取り、通報内容に適した部隊に出动指令をかけます。また、救命率向上のため、救急車が到着するまでに通報者に応急処置のアドバイスをします。



地域防災

阪神・淡路大震災の教訓から、地域で暮らしている人たちが互いに助け合えるようにと結成された「防災福祉コミュニティ」に対し、訓練指導や応急手当講習などを行い「地域の安全は地域で守る」ための支援を行っています。



防火査察

建物に設置されている消防用設備（消火器や誘導灯など）の維持管理状況などを実際に建物に立ち入って検査します。消防法令違反を発見した際は是正するよう働きかけます。建物の安全を確保することで、火災による被害を最小限にします。



指揮隊

災害現場で出動部隊全体の指揮を執ります。災害の状況や要救助者の情報などから活動方針を決定し、被害を最小限にするとともに、二次災害の防止を図ります。



消防隊

火災現場で消火活動を行うほか、台風・大雨などの風水害への対応や、交通事故現場での安全管理、救急隊との連携活動など、幅広く活躍します。



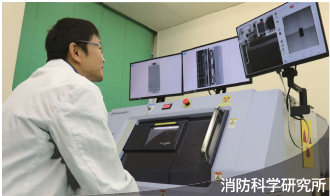
救急隊

緊急を要するけが人や急病人に適切な処置を行い、医療機関へ搬送します。神戸市の救急車には2名の救急救命士が乗務し、医師の指示を受け高度な救命処置を行います。



救助隊

人命救助についての高度な知識と専門的な技術を有した隊員で編成され、救出用具や破壊用器具などの資機材を駆使し、事故や自然災害などあらゆる災害現場で人命救助を行います。



消防科学研究所

X線透視装置やデジタル顕微鏡など様々な試験装置及び分析機器を用いて火災原因を科学的に究明し、未来の火災を減らす役割を担っています。

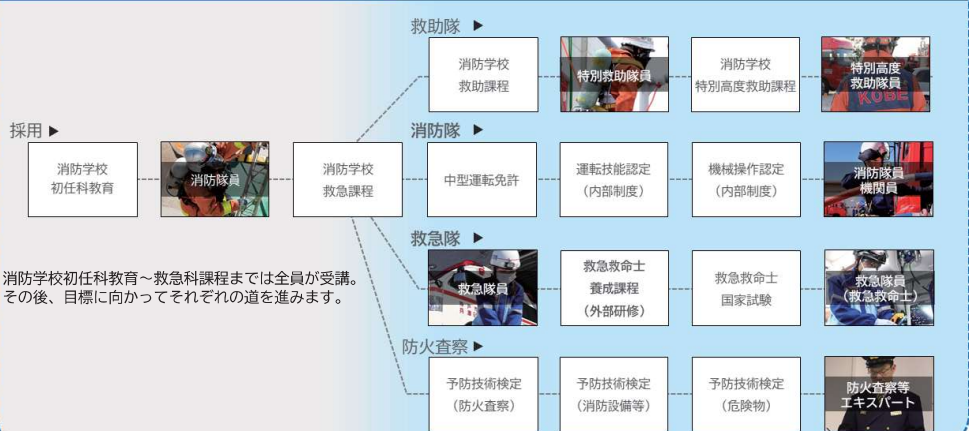


消防音楽隊

音楽を通じて市民の防火防災意識を高め「安全で安心なまち神戸」を築くために、神戸市内の様々な場所で演奏活動を行います。

キャリアプラン例

紹介したように、消防職員と言っても様々な部隊や業務があり、一人ひとり多様なキャリアデザインの形成が可能です。そして、いつ、どのタイミングからでも新しい業務にチャレンジできます。ここでは、採用後のキャリアプラン例を紹介します。



勤務体制、休暇制度、福利厚生について

Q 消防職員の勤務体制はどうなっていますか？

A 消防職員の勤務体制は、大きく毎日勤務と交替制勤務に分かれています。

	交替制勤務	毎日勤務
・勤務日	3日に1回の24時間勤務（3交替制）	月曜日～金曜日
・勤務時間	9時30分～翌日の9時30分	8時45分～17時30分
・休日	3週間のサイクルで6日休み	土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始
・主な業務	消防署の消防・救助・救急業務、管制業務など	本部の業務、消防署の総務・査察業務など

交替制勤務の勤務サイクル

曜日	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土	日	月	火	水	木	金	土
日付	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
勤務	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休	出勤	出勤	休

・3週間のサイクルで6日の週休日（毎日勤務の土日にあたる日）があります。

・当番、非番、休みのサイクルと1回の日勤日があります。

Q 消防職員として採用された場合、初任給はどうなっていますか？

A 消防職員として各受験区分を卒業してすぐに採用された場合の初任給は下記の通りです。

採用区分	初任給
大学院卒	約271,000円
大学卒	約251,000円
高专・短大卒	約224,000円
高校卒	約218,000円

・左記の額は地域手当も含みます。
・地域手当のほか、住居手当、通勤手当、休日勤務手当など、各種手当があります。
・災害現場での活動を行った場合等には、業務に応じて特殊勤務手当を支給します。
・既卒者等、職務経歴がある場合は、一定の基準で給与が加算されます。
・この額は2025年4月1日現在の額です。

Q 休暇制度についてはどうなっていますか？また、育児に関する休暇についても詳しく知りたいです。

A 毎年、年次有給休暇が20日、夏季休暇が5日間付与されます。ほかにも、結婚休暇、介護休暇、忌服休暇等の特別休暇の制度も整っています。育児に関する休暇も充実しており、男性の育児休暇取得率も年々上昇しています。育児に関する休暇・休業制度について、一部ご紹介します。育児を行う職員が仕事と家庭生活を長期にわたって両立できるよう環境を整備しています。

制度名	取得できる性別	制度の概要
妊婦の通勤緩和措置	女性	妊娠中の職員が通勤時の混雑で健康に影響を受ける場合に、勤務時間を緩和する制度
産前・産後休暇	女性	出産時の前後に係る休暇制度で、出産予定日前の8週間と、出産日翌日から8週間、休暇が付与される制度
出産補助休暇	男性	配偶者が出産する際、出産に伴う入院の付き添いなどのために3日間、休暇が付与される制度
育児参加休暇	男性	配偶者が出産した際、その子が1歳になるまでの間、子育てのために5日間、休暇が付与される制度
育児休業	男性・女性とも	3歳に満たない子を養育する職員に休業を付与する制度
育児部分休業・部分休暇 育児短時間勤務制度	男性・女性とも	育児（各制度ごと子どもの年齢要件有り）をしている職員が、勤務時間の始めや終わりに休暇を取得したり、正規職員のまま、勤務時間を短くできる制度
子の看護等休暇	男性・女性とも	中学入学までの子を養育する職員に、子の病気の看護、または、子の行事参加（入園・入学式、卒園・卒園式）のために、1年度に5日間（子どもが2人以上の場合は10日間）休暇を取得できる制度

Q 神戸市からは遠い場所に住んでいます。職員寮はありますか？

A 神戸市には、災害時の初動体制を確保するための要員確保を目的とした待機宿舍（職員寮）があります。入居対象者は、神戸市職員の単身者で、遠隔地より採用された、通勤困難の職員が対象となっています。



待機宿舍外観



居室・キッチン・洗面所

待機宿舍の概要

- ・所在地 神戸市中央区小野柄通2丁目1-19（中央消防署併設）
- ・最寄駅 JR「三宮駅」など各線三宮駅から徒歩約10分
- ・面積 単身者用約28㎡/戸 ワンルームマンション形式
- ・間取り 1K バストイレ別
- ・付帯設備 駐車・駐輪場、エレベーター、オートロック、防犯カメラ等

採用されてからについて

Q 消防職員として採用されると消防学校に入ると聞きました。消防学校の生活はどのようなものですか？

A 消防職員として採用されると6か月間全寮制の消防学校に入校します。学校では消防業務に必要な基礎知識及び技術を習得し、体力・気力の向上を図るため初任科研修を受けます。研修中のような、1日の流れ、主な研修科目を紹介します。

研修のようす



1日の流れ



主な研修科目

- ・学科：消防法、地方公務員法、組織制度、消防活動知識、消防機械・ポンプ、査察、消防用設備など
- ・実科：訓練礼式、消防活動訓練、機器取扱訓練、救助訓練、体育など

Q 消防職員の階級制度について教えてください。

A 神戸市消防局には、8つの階級があり、採用されるとまず消防士に任命されます。その後は、能力次第で誰でも昇任できます。消防司令補及び消防司令への昇任には、必要な職務遂行能力を客観的に判定しています。



Q 希望の職務に就くことはできますか？

A 消防学校の初任科研修を終了すると、原則としてまず消防署に配属され、交替制勤務を経験します。その後、適性や意向調査などによる本人の希望等を考慮してそれぞれの職域に配属されます。そのため必ずしも希望通りの職務に就けない場合もあります。

採用試験について

Q 資格を持っていると採用試験で有利になりますか？

A 資格の有無が可否の判定に直接影響することはありません。しかし、採用後、職務を行ううえで活用することができる資格には次のようなものがあります。

- ・準中型、中型、大型自動車免許
- ・潜水士
- ・危険物取扱者
- ・救急救命士
- ・消防設備士
- ・毒劇物取扱者
- ・二級小型船舶操縦士
- ・予防技術資格者
- ・建築士

Q 女性で消防職員になりたいと思っています。女性で消防職員になるとどのような職務に就きますか？

A 女性消防職員も、一部の災害活動を除く全ての消防業務に従事します。神戸市消防局では現在、約80名の女性が消防職員として勤務しており各分野で活躍しています。毎日勤務では、総務業務、学校教官、予防広報、査察業務など、交替制勤務では管制業務、消防隊業務、救急隊業務、指揮隊業務などに従事しています。また、消防庁舎についても女性が安心して働けるように改修を行っており、男性、女性問わず気持ちよく働くことができる職場になっています。



査察業務



管制業務



消防隊業務



救急隊業務