

2025年10月7日

神戸市長

久元喜造様

神戸市労働組合連合会

執行委員長 北川



2025年度賃金確定・制度改善の要求について

本年の賃金改定等にあたって、下記の項目について改善等をはかるよう要求します。

記

1. 人事委員会勧告を完全実施し、全職員の給料表等を引き上げること。
2. 地域手当については、人材確保の観点や職員のモチベーションを維持するために支給割合を維持すること。
3. 公正・公平な運用を確立するため、人事評価制度について制度検証を行い、安心できる制度になるよう努めること。
4. 休暇制度等の改善をはかり、休暇等が取得しやすいよう、条件整備に努めること。
5. ワーク・ライフ・バランスの推進に向け、必要な施策を確立し、諸制度の充実や改善をすること。
6. 福利厚生事業を充実すること。
7. 高齢期雇用制度を充実すること。
8. 労働安全衛生の充実につとめ、職場環境の改善、安全作業の確立をはかること。
9. すべての職場で完全週休2日制を実施できるよう諸条件の整備を行うこと。

以上