

## 令和8年度 ミッションおよび経営改革プラン

<b>団体名</b>	株式会社有馬温泉企業
------------	------------

### ■ 観点① 公益貢献

<b>ミッション①</b>							
顧客満足度の高い給湯・泉源管理サービスの提供を通じた有馬温泉の魅力向上への貢献							
<b>経営改革プラン①</b>							
①	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; padding: 5px;">公益貢献の取組</td> <td style="padding: 5px;">泉源・給湯施設の定期的な保守管理、適切な更新等の実施。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">期待される効果</td> <td style="padding: 5px;">安定した給湯や市有泉源の適切な管理により、有馬温泉の観光振興に寄与する。</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">具体的目標・指標</td> <td style="padding: 5px;">泉源の安定稼働を確保し、計画外の給湯停止が発生しないよう管理する。</td> </tr> </table>	公益貢献の取組	泉源・給湯施設の定期的な保守管理、適切な更新等の実施。	期待される効果	安定した給湯や市有泉源の適切な管理により、有馬温泉の観光振興に寄与する。	具体的目標・指標	泉源の安定稼働を確保し、計画外の給湯停止が発生しないよう管理する。
公益貢献の取組	泉源・給湯施設の定期的な保守管理、適切な更新等の実施。						
期待される効果	安定した給湯や市有泉源の適切な管理により、有馬温泉の観光振興に寄与する。						
具体的目標・指標	泉源の安定稼働を確保し、計画外の給湯停止が発生しないよう管理する。						

### ■ 観点② 経営改善

<b>ミッション①</b>					
安定的なサービス提供が可能な人員体制・財務基盤の確立					
<b>経営改革プラン①</b>					
①	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; padding: 5px;">経営改善策</td> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・適切な人員配置により、必要な体制を維持し技術の伝承をはかっていく。</li> <li>・受益者負担や業務効率化等も踏まえた適切な収支管理により、安定した財務基盤を確立する。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">具体的目標・指標</td> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技術水準を維持しながら、限られた人員で切れ目のない適正配置を行う。</li> <li>・安定的、継続的な利益の計上、適切な内部留保の蓄積。</li> </ul> </td> </tr> </table>	経営改善策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適切な人員配置により、必要な体制を維持し技術の伝承をはかっていく。</li> <li>・受益者負担や業務効率化等も踏まえた適切な収支管理により、安定した財務基盤を確立する。</li> </ul>	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技術水準を維持しながら、限られた人員で切れ目のない適正配置を行う。</li> <li>・安定的、継続的な利益の計上、適切な内部留保の蓄積。</li> </ul>
経営改善策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・適切な人員配置により、必要な体制を維持し技術の伝承をはかっていく。</li> <li>・受益者負担や業務効率化等も踏まえた適切な収支管理により、安定した財務基盤を確立する。</li> </ul>				
具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技術水準を維持しながら、限られた人員で切れ目のない適正配置を行う。</li> <li>・安定的、継続的な利益の計上、適切な内部留保の蓄積。</li> </ul>				