

## 令和8年度 ミッションおよび経営改革プラン

<b>団体名</b>	公益財団法人こうべ産業・就労支援財団
------------	--------------------

### ■ 観点① 公益貢献

<b>ミッション①</b>							
市内中小企業の経営改善・成長に向けた、個社課題に応じた支援の実施							
<b>経営改革プラン①</b>							
①	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">公益貢献の取組</td> <td>市における中小企業支援の実行部隊として、現場力を活かした情報収集と他支援機関との緊密な連携を通じ、起業・創業から成長・販路開拓支援、事業承継・新分野進出に至るまで、中小企業の状況に応じた質の高い伴走型の支援を提供する。</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">期待される効果</td> <td>市内企業の成長を通じた、イノベーション促進、雇用と税収の増加、経営課題の解決等による、市内経済の活性化と持続的成長（好循環の実現）</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">具体的目標・指標</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援制度利用事業者数 3,800件以上</li> <li>・ 新規利用事業者数 1,200件以上</li> </ul> </td> </tr> </table>	公益貢献の取組	市における中小企業支援の実行部隊として、現場力を活かした情報収集と他支援機関との緊密な連携を通じ、起業・創業から成長・販路開拓支援、事業承継・新分野進出に至るまで、中小企業の状況に応じた質の高い伴走型の支援を提供する。	期待される効果	市内企業の成長を通じた、イノベーション促進、雇用と税収の増加、経営課題の解決等による、市内経済の活性化と持続的成長（好循環の実現）	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援制度利用事業者数 3,800件以上</li> <li>・ 新規利用事業者数 1,200件以上</li> </ul>
公益貢献の取組	市における中小企業支援の実行部隊として、現場力を活かした情報収集と他支援機関との緊密な連携を通じ、起業・創業から成長・販路開拓支援、事業承継・新分野進出に至るまで、中小企業の状況に応じた質の高い伴走型の支援を提供する。						
期待される効果	市内企業の成長を通じた、イノベーション促進、雇用と税収の増加、経営課題の解決等による、市内経済の活性化と持続的成長（好循環の実現）						
具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援制度利用事業者数 3,800件以上</li> <li>・ 新規利用事業者数 1,200件以上</li> </ul>						
<b>ミッション②</b>							
市内中小企業の人材確保等支援およびシニアをはじめとする求職者等への支援の実施							
<b>経営改革プラン②</b>							
①	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">公益貢献の取組</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材確保に課題を抱える市内中小企業と、就労意欲の高いシニアをはじめとする求職者とのきめ細やかなマッチングや、ハローワークと連携した合同就職説明会の開催に加え、人材育成や人材確保・定着を図る各種セミナーや研修等を通じ、特にシニア世代の就労を促進し、人材不足解消に寄与する。</li> <li>・ シルバー人材センター事業では、子育て支援等現役世代の人手不足分野への就業開拓に引き続き取り組む。</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業では、福利厚生の充実による企業の魅力向上を通じ、人材確保・定着に貢献する。</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">期待される効果</td> <td>市内中小企業の人材不足の解消と、求職者のニーズに応じた就労機会の提供</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">具体的目標・指標</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ キャリア相談・就労支援事業（ライフキャリア相談件数：1,500件、開拓企業数：300社）</li> <li>・ シルバー人材センター新規会員数：1,500人</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業新規会員数：500人</li> </ul> </td> </tr> </table>	公益貢献の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材確保に課題を抱える市内中小企業と、就労意欲の高いシニアをはじめとする求職者とのきめ細やかなマッチングや、ハローワークと連携した合同就職説明会の開催に加え、人材育成や人材確保・定着を図る各種セミナーや研修等を通じ、特にシニア世代の就労を促進し、人材不足解消に寄与する。</li> <li>・ シルバー人材センター事業では、子育て支援等現役世代の人手不足分野への就業開拓に引き続き取り組む。</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業では、福利厚生の充実による企業の魅力向上を通じ、人材確保・定着に貢献する。</li> </ul>	期待される効果	市内中小企業の人材不足の解消と、求職者のニーズに応じた就労機会の提供	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ キャリア相談・就労支援事業（ライフキャリア相談件数：1,500件、開拓企業数：300社）</li> <li>・ シルバー人材センター新規会員数：1,500人</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業新規会員数：500人</li> </ul>
公益貢献の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 人材確保に課題を抱える市内中小企業と、就労意欲の高いシニアをはじめとする求職者とのきめ細やかなマッチングや、ハローワークと連携した合同就職説明会の開催に加え、人材育成や人材確保・定着を図る各種セミナーや研修等を通じ、特にシニア世代の就労を促進し、人材不足解消に寄与する。</li> <li>・ シルバー人材センター事業では、子育て支援等現役世代の人手不足分野への就業開拓に引き続き取り組む。</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業では、福利厚生の充実による企業の魅力向上を通じ、人材確保・定着に貢献する。</li> </ul>						
期待される効果	市内中小企業の人材不足の解消と、求職者のニーズに応じた就労機会の提供						
具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ キャリア相談・就労支援事業（ライフキャリア相談件数：1,500件、開拓企業数：300社）</li> <li>・ シルバー人材センター新規会員数：1,500人</li> <li>・ 勤労者福祉共済事業新規会員数：500人</li> </ul>						

■ 観点② 経営改善

ミッション①

中小企業支援組織としての機能向上、組織の最適化

経営改革プラン①

①	経営改善策	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 中小企業支援に関する知識・経験の蓄積により、団体職員のスキルアップに取り組むとともに、支援を必要とするより多くの市内中小企業が支援サービスを活用できるよう、財団の認知度向上に努める。</li> <li>・ 団体統合による相乗効果をなお一層発揮できるよう、各事業間の連携を深め成果の最大化と、最適な組織運営を実現する。</li> </ul>
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 職員向け研修及び資格取得支援による資質向上（診断士資格保有者 1 名増）</li> <li>・ 支援制度利用事業者数 3,800件以上 ※再掲</li> <li>・ 新規利用事業者数 1,200件以上 ※再掲</li> </ul>

ミッション②

事業の安定的な継続のための収益改善

経営改革プラン②

①	経営改善策	<p>○勤労者福祉共済事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 物価高騰下でもサービスの質と量を維持し、より魅力的で満足度の高い事業とするための業務効率化の推進と掛金改定の検討</li> </ul>
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 掛金改定検討に合わせて、会員企業への丁寧な説明に努めるとともに、会員意見も踏まえたサービス拡充と新サービス提供をすることにより、会員企業および会員の満足度の維持・向上をはかる。</li> </ul>
②	経営改善策	<p>○シルバー人材センター事業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ フリーランス法の趣旨を踏まえた新契約方式への全面移行</li> </ul>
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 令和 9 年度からの新契約方式への全面移行に向け、制度及び改定内容の周知と理解促進に向けた取り組みを実施し、発注件数の維持に努める。</li> </ul>