

令和8年度 ミッションおよび経営改革プラン

団体名	社会福祉法人神戸市社会福祉協議会
------------	------------------

■ 観点① 公益貢献

ミッション①		
地域共生社会の実現をめざした人材の育成、生活課題の解決など包括的な地域福祉の推進		
経営改革プラン①		
①	公益貢献の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ 地域福祉にかかわる人材および団体の支援、育成を行う。 ・ 地域課題の解決に必要となる新たな資源の開発に取り組む。
	期待される効果	<ul style="list-style-type: none"> ・ 持続可能な地域福祉推進体制の構築をはかり、本市の福祉のまちづくりの実現に寄与する。 ・ 本会及び福祉事業者等の人材育成に寄与する。
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> ・ 市民後見人新規養成 50人(令和8年度末時点) ・ こども居場所づくり 161校区(令和8年度末時点) ・ 研修の実施数 160プログラム(令和8年度末時点)
②	公益貢献の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ 制度の狭間や社会的孤立など、複雑多様化する地域福祉課題を受け止め、地域や関係機関と連携しながら解決をはかる。 ・ 相談支援を通して見えてきた課題を地域全体の課題として捉え、地域住民が身近な地域資源を活用しつつ主体的に支え合える地域づくりを進める。
	期待される効果	本市における社会福祉を目的とする事業の健全な発達、および社会福祉に関する活動の活性化により、包括的な地域福祉を推進し、地域において誰もが安心して生活できる社会の実現をはかる。
	具体的目標・指標	地域福祉ネットワークを中心に、地域の幅広い福祉課題に対応する。

■ 観点② 経営改善

ミッション①

社会福祉協議会の効率的な事業体制の構築

経営改革プラン①

①	経営改善策	市社協・区社協の法人統合に伴い、デジタル化・DX等による業務の更なる効率化や、人的・物的資源の再配置等も含めた事務事業の見直しを行い、事業体制の再構築をはかる。
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> ・ 勤怠・給与・会計等の業務効率化のための更なるシステム導入を行う。 ・ 総務および児童館管理運営事務の更なる外部委託による業務効率化。
②	経営改善策	職員の意欲および能力の向上をはかるため、人事評価を処遇へ反映させる制度を円滑に導入する。
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> ・ 評価の賞与への反映を担当者へ拡大（R8評価実施、R9賞与反映） ・ 公平・公正な評価を行うための評価者研修の実施 ・ 一人ひとりの状況に応じた更なる職員面談の充実