

令和8年度 ミッションおよび経営改革プラン

団体名	公益財団法人神戸医療産業都市推進機構
------------	--------------------

■ 観点① 公益貢献

ミッション①		
神戸経済の活性化や市民福祉の向上等を目指し、 <ul style="list-style-type: none"> ・ステークホルダーの持つ機能を連携させることでイノベーションが生まれる環境を形成する ・進出企業・団体の研究・開発シーズの事業化・産業化等を推進する 		
経営改革プラン①		
①	公益貢献の取組	戦略的な情報発信の強化に向けて、神戸医療産業都市における多岐にわたる活動の情報集約を推進するとともに、KBIC FORUM等の実施を通じ内外の交流促進をはかる。
	期待される効果	KBICにおける企業やアカデミア等のコミュニティ形成を推進し、イノベーション創出に向けてエリア全体の活性化を促進する。
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> ・効果的かつ効率的な情報収集の仕組みの構築 ・KBIC FORUM、OPEN INNOVATION cafeの実施 開催数 6回・参加者 500人 ・KBIC communityの関係者会合の開催による連携の土壌構築
②	公益貢献の取組	外部の支援関係者との連携を強化し、KBICに関わる研究機関や企業への支援を充実・強化するとともに、産学相互のシーズ・ニーズを繋ぎ、連携研究やシーズの事業化等の具体的な活動への展開を促進する。
	期待される効果	KBICにおける企業やアカデミア等のコミュニティ形成を推進し、イノベーション創出に向けてエリア全体の活性化を促進する。
	具体的目標・指標	<ul style="list-style-type: none"> ・新たに神戸に進出したスタートアップ数：4社 ・スタートアップが資金調達した件数：6件 ・中央市民病院の臨床情報の解析支援、神戸大学の橋渡し研究の支援 ・共同研究における新たなプロジェクト：1件

■ 観点② 経営改善

ミッション①

時代の変化に対応した組織体制・業務への再構築

経営改革プラン①

①	経営改善策	人員配置計画の策定を行うとともに、各部門の人員配置及び採用の経営企画部での一元管理、部門間の人事異動による体制・業務の効率化をはかる。
	具体的目標・指標	人員管理の徹底及び業務の見直しによる体制・業務の効率化
②	経営改善策	人材育成方針の見直しを行うとともに、階層別研修など時宜に応じた人材育成の取り組みや、職員の専門性向上、キャリアアップ支援をはかる。
	具体的目標・指標	人材育成方針の見直し

ミッション②

経営改善メニューの計画的な推進による安定的な経営基盤の確立

経営改革プラン②

①	経営改善策	各部門において収支改善に注力し、短期借入金を削減し、機構全体の資金収支の黒字化をはかる。
	具体的目標・指標	令和8年度決算における短期借入金1.2億円の削減、資金収支の黒字化
②	経営改善策	所有施設の適切な管理を行う。特に動物実験飼育施設の赤字解消を目指した運用体制の検討、維持経費の見直し、収入確保の取組みを行う。
	具体的目標・指標	動物実験飼育施設について、令和8年度決算にて収支均衡の達成