



新しい“安心”をカタチに！ ~保育の見える化へのチャレンジ~

株式会社 チャイルドハート
代表取締役社長 木田聖子

kida@child-heart.com
<http://www.child-heart.com/>

世界の子育て環境



子供が大人になるまでに、人口を定常状態に維持するためには2.1の出生率が必要

2004年の出生率		
国名	出生率	主な対策や取組、傾向
フランス	1.89	現在。10年以上続くベビーブームで、こどもがたくさんいると所得税をほとんど納めなくてすむ。企業への税制優遇と民間の保育サービスの利用補助券の発行など
スウェーデン	1.71	育児休業期間の所得保障は80% 日本は40% 子育てのしやすさランキング1位の国
ドイツ	1.34	日本と似た子育て環境
イタリア	1.29	
イギリス	1.71	子育て支援をしている企業の表彰制度と企業のワークライフバランスの重視
アメリカ	2.04	子育て支援をしている企業の表彰制度
日本	1.29	子育てのしやすさ、先進国中最下位の25位 戦後初めて2.1を割ったのは丙午を除き、石油危機後の1974年。それ以後、下がり続けている。1990年には1.57ショック 2005年には最低の1.26 2009年は1.37 第一子出産で退職する女性は6割を超える。
韓国	1.08	世界で最低水で、特にソウルでは低下。このため、高齢者対策の拡充は一旦ストップし、今は出生対策に傾注 7対3程度 日本は9対1
シンガポール	1.24	子供のライフステージに応じた夫婦の絆を強めるサービスの充実
台湾	1.12	韓国、台湾、香港では過去に実施した家族計画の影響 香港は、中国本土から若者が入ってくるので、東京都と同じ状態で心配ない

日本の保育の環境分析

女性の社会進出

生涯賃金について
子供を産まずに60歳定年まで
2億7,700万円
2度の育児休暇を1年ずつとって60歳定年まで
2億5,700万円
第1子の出産で仕事を辞め、33歳で再びパートに
5,700万円

核家族化

価値観の多様化

待機児童の増加

入所希望者は2万8,000人
実際は50万から60万人

労働人口の減少

現在は6,600万人
2050年頃には4,500万人

労働力の補充方法

- 1 出生率を高める
- 2 外国人労働者の受け入れ
- 3 女性の労働者の受け入れ
- 4 定年年齢の引き上げ
- 5 ダウンサイジング

保育ニーズは今後益々の拡大

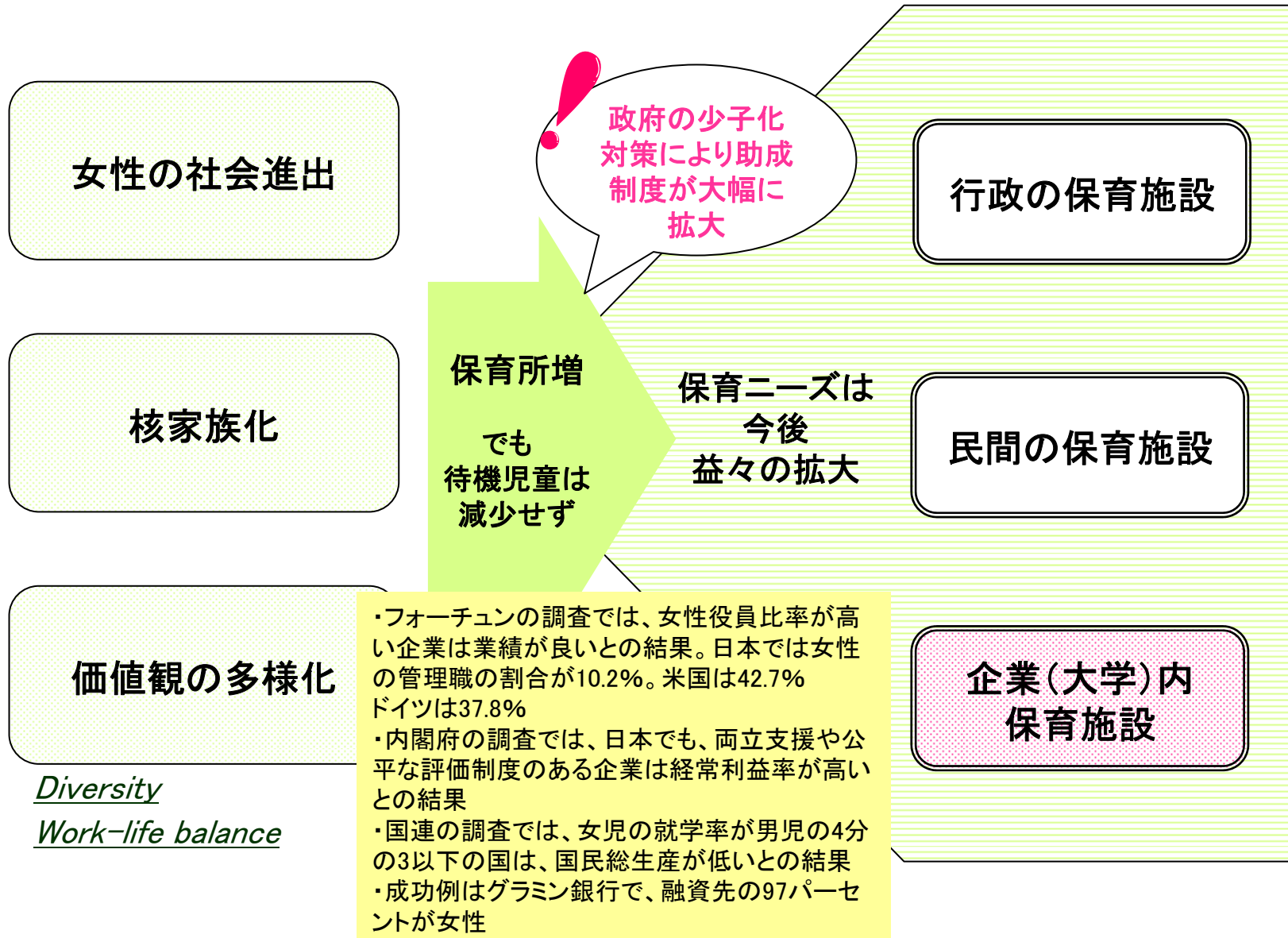
- ・経済の成長の柱の1つに女性の雇用増や起業促進
- ・これからのビジネスは環境、文化、人が重要で、女性の強みが活かされる
- ・同じ商品を作っていた時代から、顧客の望む商品やサービスをいち早く提供するため、女性の生活者としての経験や発想が重要
- ・私生活との両立を目指す女性は、労働生産性が高い

行政の保育施設

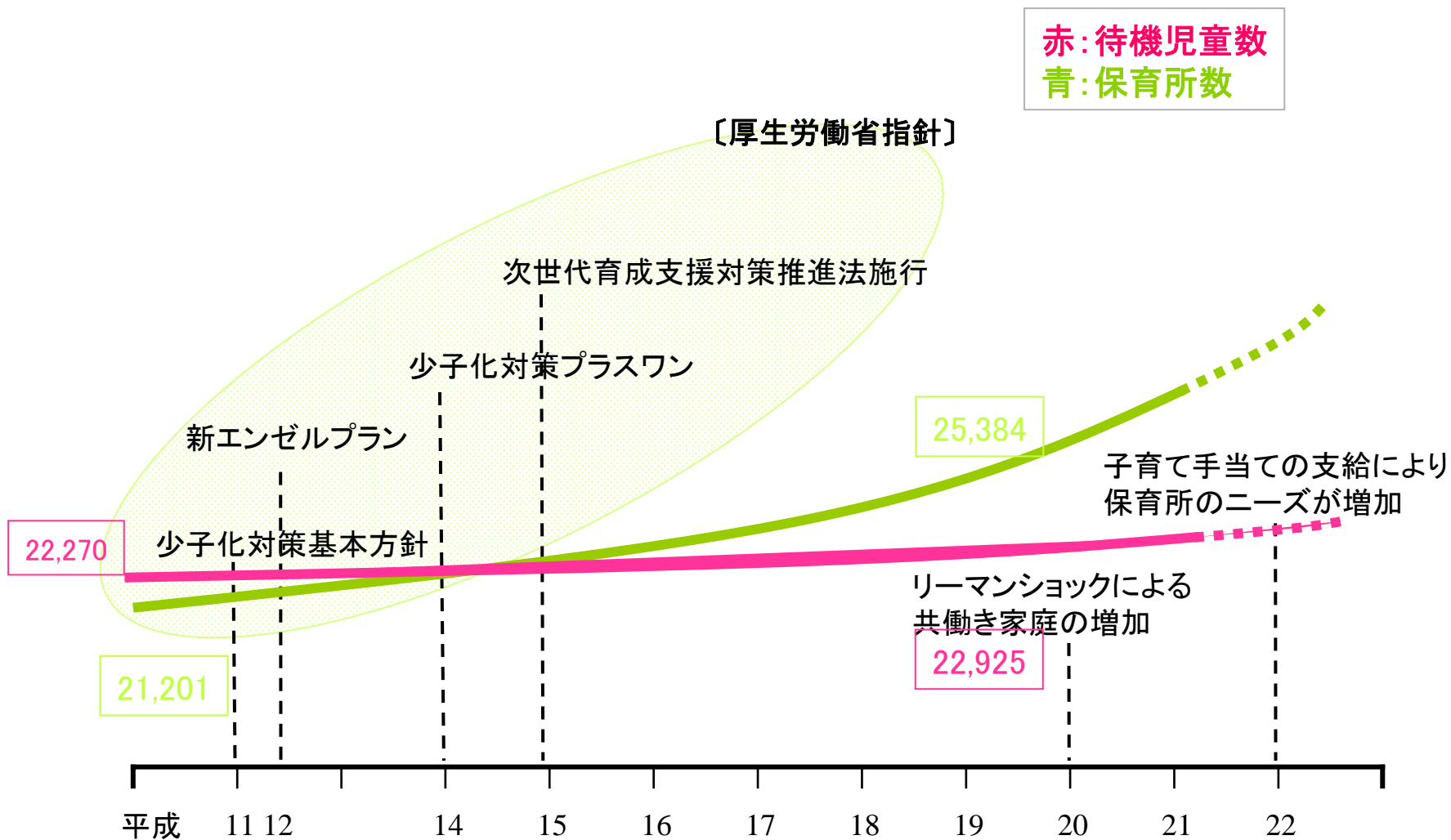
民間の保育施設

企業内保育施設

保育に係る環境認識



全国保育所数と待機児童数の動向



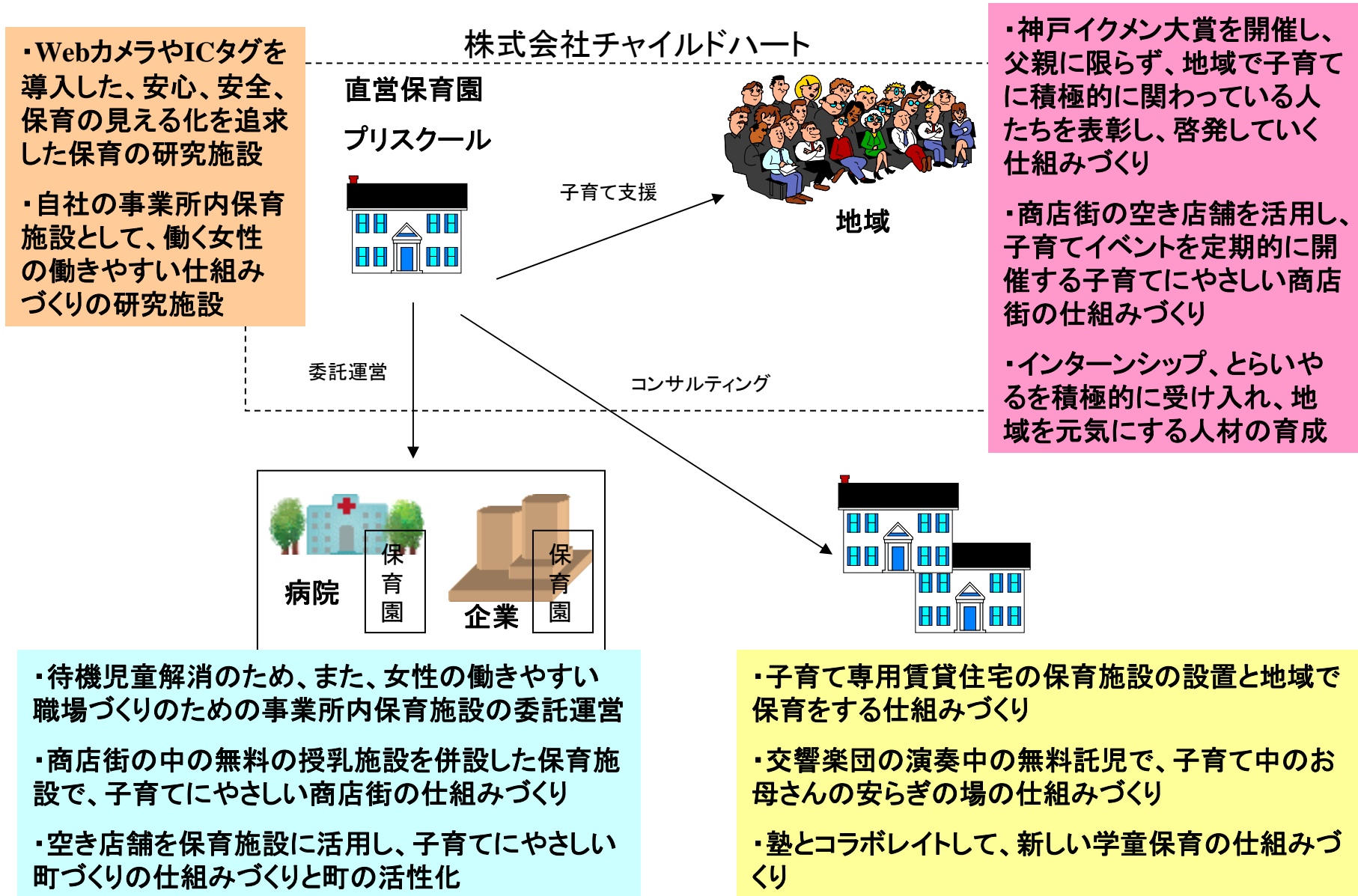
出典: Wikipedia 待機児童より引用



—チャイルドハートについて—

会社概要 平成22年8月1日現在		
商号 所在地	株式会社チャイルドハート 神戸市西区今寺3番地の22	
代表者名	代表取締役 木田 聖子	
設立年月日	2000年 12 月 8 日	
経歴・沿革	2000年10月 (財)兵庫県中小企業振興公社の株式投資企業に認定 2000年12月 株式会社チャイルドハート設立 2001年3月 舞子駅前園開園 2002年1月 兵庫県新産業創造プログラム認定 2002年3月 中小企業創造法の認定 2004年3月 関西IT活用企業百撰優秀賞 2004年10月 加古川市子育てプラザ内保育園開園 2004年11月 経営革新支援法の認定 2005年2月 みなと元気ファンド投資企業に認定 2006年3月 増資 2006年6月 株式会社神戸製鋼所加古川製鉄所及び神鋼加古川病院、企業、院内保育園受託 2007年3月 神戸三宮センター街保育園受託 2007年10月 三聖病院院内保育園受託 2008年4月 株式会社ハルナ企業内保育園受託 2008年9月 中西金属工業株式会社企業内保育園受託 2009年2月 経済産業省 ソーシャルビジネス55撰受賞 2009年12月 アソシエ薬局株式会社企業内保育園受託 2010年4月 株式会社丸屋ブライダル企業内保育園受託 2010年4月 自社の事業所内保育施設設置 2010年10月 こうべ男女いきいき事業所に認定	
資本金	3,810万円	
従業員数	役員	3名
	従業員数	60名

地域の活性化と収益向上を両立させる保育園システム構築事業



チャイルドハートの特徴

地域で子育てを支援する仕組みを提案いたします

顧客の視点

顧客のニーズを常に考え
キャッチし、運営に反映

Webカメラ、ICタグによる保
育の見える化
アンケート等の情報公開に
よる、安全・安心の追求

■たくさんの

認定・賞をいただきました■

兵庫県新産業創造プログラム認定

中小企業創造法 認定

関西IT活用企業百撰優秀賞 受賞

経営革新支援法 認定

ソーシャルビジネス55選 選定

こうべ男女いきいき事業所 認定

保育士の視点

働きやすい環境づくり、
保育士の質のレベルアップ

定期的な研修や、保育士
評価シートにより、保
育の質のレベルアップを目
指す

経営の視点

早期の収支の黒字化、
質の高い保育内容

経営のスリム化や、オペ
レーションシステムによる、
園の遠隔管理システム

3視点の
バランスの調和

保育理念



環境の配慮

環境面に配慮し、清潔感と安全、安心感、のびのび開放感あふれるお部屋で、子供たちの心や体を豊かに育てます。

開放感にあふれた室内



Webカメラの設置



保育内容の工夫

お家にいる雰囲気そのままに、一人ひとりの個性を大切に育て、子供の好奇心と能力を伸ばします

地域資源の活用アニマルセラピー
市民救命講習



個性を育て、好奇心と能力を
伸ばす活動



地域コミュニティの確立

地域の子育ての核として、保育園、家庭、地域と一体となったコミュニティを形成し、自主、協調、道徳性の芽生えを培い、子供たちを育てます

『地域の人たちに育てられながら、人の痛みがわかる思いやりを大切にし、明るく元気にあいさつができる子供たちを育てていく』
それがチャイルドハートの使命です。

安心のかたち



情報共有の徹底と開示

毎日の各園の詳細報告
毎月の会議と1人ひとりの論壇
園内で流行った病気のお知らせと対処方法について、知識の共有



モチベーションの高さ

1%に満たない離職率と結婚、90%以上の出産後の復帰
一人ひとりの志向・意思の把握→それに基づいた人材戦略→人間関係の良い職場→心の充足感とモチベーションアップとワークライフバランスの実現



危機管理とスピード

17年間、無事故
けががあれば、5分以内に保護者、社長に報告伝達
保護者の方のクレームは、24時間、直接、社長の携帯で受け付け体制
ひやりはっと表で危機管理の徹底

園からの報告書



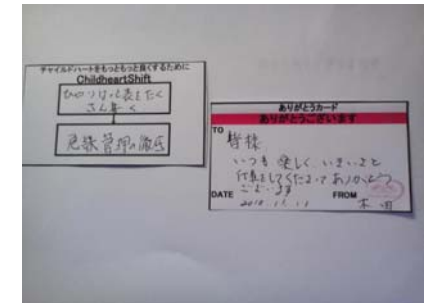
事業所内保育施設の設置



男女いきいき事業所



ありがとうカードとチャイルドハートシフト



支援実績

◆行政機関との連携支援

加古川駅前保育サロン

神戸三宮保育サロン



◆出張保育・学童保育等

浜学園様

関西フィルハーモニー

管弦楽団様

株式会社サクラクレパス様



◆保育園運営委託

株式会社神戸製鋼所様

医療法人社団三聖会三聖病院様

株式会社ハルナ様

中西金属工業株式会社様

アソシエ薬局様

株式会社マルヤブライダル様

独立行政法人理化学研究所様

